

وحدة تكافؤ الفرص

Equal Opportunities Unit

عن الوحدة

تعمل على تعزيز وتحقيق مبدأ تكافؤ الفرص في المجتمع الجامعي ويهدف مفهوم تكافؤ الفرص إلى ضمان أن الجميع، بغض النظر عن جنسهم أو عرقهم أو ديانتهم أو أي خصائص أخرى محددة، يكون لديهم فرص متساوية للوصول إلى الموارد والفرص والحقوق والمزايا في المجتمع.

تتخذ وحدة تكافؤ الفرص مجموعة من الإجراءات والسياسات للمساهمة في تحقيق هذا الهدف على سبيل المثال (يمكن أن تعمل على مكافحة التمييز وتعزيز التوعية بحقوق الإنسان وتشجيع الشراكة المجتمعية لضمان توفير فرص متساوية)، وتهدف الوحدة إلى خلق مجتمع يكون فيه الجميع على قدم المساواة من حيث الفرص والمعاملة، والحد من التفرقة والتمييز بناءً على أي أساس غير عادل.

الرؤية

تشجيع ثقافة العدالة والمساواة وتوفير تكافؤ الفرص العادلة في جميع جوانب الحياة

الرسالة

خلق مجتمع يتسم بالعدالة والمساواة ، وتوفير فرص متساوية لجميع أفرادها لتحقيق أحلامهم وأهدافهم الشخصية والمهنية .

أهداف الوحدة

- مكافحة التمييز والتفرقة بناءً على الجنس والعرق والديانة والجنسية والإعاقة وغيرها من العوامل.
- تعزيز الوعي بحقوق الإنسان ومفهوم التساوي وتكافؤ الفرص من خلال التثقيف والتوعية.



- تنفيذ السياسات وتطبيق إجراءات تعزز تكافؤ الفرص في مختلف المجالات مثل التعليم والعمل والرعاية الصحية.

- الشراكة المجتمعية وتعزيز التعاون مع المؤسسات والجمعيات والمجتمع المحلي لضمان تحقيق تكافؤ الفرص بشكل شامل.

- الاستدامة والسعي لضمان استمرارية جهود تكافؤ الفرص على المدى الطويل ومراقبة تقدم ونجاح هذه الجهود.

آلية عمل الوحدة

- تطوير وتنفيذ السياسات واللوائح التي تعزز تكافؤ الفرص في مختلف المجالات مثل التعليم والعمل والرعاية الصحية ، وان تتضمن هذه السياسات إجراءات لمنع التمييز وتعزيز المساواة.
- التوعية والتثقيف للمجتمع حول قضايا التمييز وحقوق الإنسان والمساواة من خلال تقديم برامج تثقيفية وورش عمل وحملات إعلامية لزيادة الوعي.
- البحث والتقارير من خلال أبحاثاً ودراسات حول مستويات التمييز وعوامله في المجتمع وتقديم تقارير تحتوي على توصيات لتحسين تكافؤ الفرص.
- تقديم دعم ومساعدة للأفراد الذين تعرضوا للتمييز أو الظلم بناءً على سماتهم الشخصية. هذا يمكن أن يشمل الاستشارات القانونية والنفسية والدعم الاجتماعي.
- العمل على بناء شراكات مع المؤسسات الأخرى والمجتمع المحلي لتعزيز التعاون وتحقيق التغيير في السياسات والممارسات.
- تقييم دور الوحدة وأنشطتها بانتظام لضمان فعالية جهود تعزيز تكافؤ الفرص وتحسينها.





AU-QAD-DC-FRM-004

رقم وتاريخ الإصدار : 2017/03/01-02



إدارة الجودة والتميز

- تقديم وسائل للأفراد لتقديم شكاوى إذا تعرضوا للتمييز أو انتهاكات تكافؤ الفرص، ومعالجة هذه الشكاوى بشكل عادل وفعال.

