



استراتيجية التقويم بمعهد جنوب مصر

للأورام

المحور الأول القدرة المؤسسية

المعيار الأول: التخطيط الإستراتيجي

- 1- عمل فريق لمتابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية برئاسة عميد المعهد بالإضافة الي لجنة اعداد الخطة الاستراتيجية .
- 2- عمل اجتماع دورى لفريق متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية (مرة كل 3 شهور) لمراقبة وتنشيط جهود التطوير .
- 3- عمل اجتماع شهري لمجلس ادارة وحدة ضمان الجودة لبحث فاعليات الخطة الاستراتيجية والمعوقات وطرق حلها تمشيا مع الخطة التنفيذية .
- 4- عرض ماتم انجازه في الخطة التنفيذية علي مجلس المعهد بصفة دورية شهرية .
- 5- متابعة مدى الالتزام بالجدول الزمني الموضح بالخطة التنفيذية من قبل فريق المتابعة .
- 6- مراجعة سنوية لما تحقق من الخطة الاستراتيجية ةاعادة صياغة الاولويات لو لزم الامر من قبل فريق المتابعة.

المعيار الثاني: الهيكل التنظيمي

- 1- متابعة فصل الهيكل التنظيمي للمعهد عن المستشفى .
- 2- متابعة إضافة وحدة للأزمات والكوارث ووحدة لخدمة الخريجين وجرى تفعيلهم .
- 3- متابعة مدي تنفيذ خطة للتعامل مع الأزمات والكوارث.

المعيار الثالث: القيادة والحوكمه



- ١- متابعة مدي تنفيذ وثيقة معايير إختيار القيادات الأكاديمية.
 - ٢- متابعه مشاركة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة فى اختيار العميد والمجمع الانتخابى لرئيس الجامعة بالانتخاب الحر المباشر.
 - ٣- متابعة فاعليات عمل استبيان عن نمط القيادة بالموسسة بصفة دورية سنويه وعرض نتائجه على القيادات وكذلك على مجالس الأقسام ومجلس المعهد.
- المعيار الرابع : المصادقية والأخلاقيات
- ١- متابعة مدي الالتزام بوثيقة المصادقية والأخلاقيات (مرفق).
 - ٢- متابعة التوزيع العادل لاعباء الاشراف والتدريس و الحوافز لاعضاء هيئة التدريس.
 - ٣- متابعة وجود الية معتمدة و معلنة لتلاقي الشكاوي والمقترحات.
- المعيار الخامس: الجهاز الإدارى
- ١- متابعة مدي الالتزام بوثيقه اختياز وترقية القيادات الإدارية .
 - ٢- متابعة عمل أستبيان سنوى عن الرضا الوظيفى للعاملين بالمعهد ومناقشة نتائجه على الإدارة العليا لتحسين مستوى الرضا الوظيفى.
 - ٣- متابعة عمل استبيان دورى عن الإحتياجات التدريبية للعاملين.
 - ٤- متابعة الالتزام بخطة التدريب الخاصة بالعاملين.
 - ٥- متابعة عمل استبيان عن اداء القيادات الإدارية ومناقشة نتائجه على القيادات .
- المعيار السادس : الموارد المالية والمادية
- ١- متابعة الموازنه المالية السنوية للمؤسسة.
 - ٢- متابعة مجلس إداره صندوق تحسين الخدمه بالمعهد الصرف فى الأوجه المختلفة.
 - ٣- متابعة عمل خطه لصياناه الأجهزة بالمعهد.
 - ٤- متابعة تدعيم انشاء الوحدات ذات الطابع الخاص لزيادة الموارد المالية.

المعيار السابع : المشاركة المجتمعية وتنمية

البيئة



١- متابعة وجود خطة سنوية لأوجه المشاركة المجتمعية المختلفة و تنمية البيئة.

٢- متابعة تنفيذ الخطة و وجود أى معوقات و العمل على ازالتها.

٣- متابعة عمل استبيانات للمستفيدين من الخدمة لمدى الرضا عن مستوى الأداء.

المعيار الثامن: التقويم المؤسسى وإدابة الجودة

١- متابعة التقرير الذاتى السنوى للمؤسسة مع وجود تقارير للمراجعين الداخلية والخارجية.

٢- متابعة محاضر وحدة ضمان الجودة الخاصة بمناقشة التقارير الخارجية والداخلية والتغلب على نقاط الضعف.

٣- متابعة عمل الإستبيانات الخاصة برأى المستفيدين من الخدمة في مستوي الخريج والخدمات المقدمة فى المعهد.

٤- إعتداد مجموعة من الحوافز للعاملين بالجوده مثل:

- زيادة المخصصات المالية الممنوحة لهم من صندوق الأبحاث.

- الأولوية فى حضور المؤتمرات .

- إضافة يوم تفرغ للمدرسين المساعدين و المعيدىن العاملين بالجوده.

المحور الثانى

الفاعلية التعليمية

المعيار الأول : الطلاب و الخريجون

لا ينطبق



المعيار الثاني : المعايير الاكاديمية

- 1- متابعة عمل تقرير للمقررات والبرامج بصفة دورية سنوية.
- 2- متابعة عمل مراجعة للمقررات والبرامج الدراسية بشكل سنوي سواء داخليا او خارجيا.
- 3- متابعه عمل تحليل للفجوة للمعايير الأكاديمية بالمعهد مع المعايير المتبناه من قبل الأقسام المختلفة.

المعيار الثالث: البرامج التعليمية

لا ينطبق

المعيار الرابع : التعليم والتعلم

والتسهيلات المادية

- 1- متابعة وجود خطة للتعامل مع مشاكل التعليم و متابعتها.
- 2- متابعة عمل استبيان دورى للإمكانيات المادية و مدى كفايتها.
- 3- زيارات ميدانية لمتابعة الألتزام بالجدول التدريسية ومقابلة الطلاب لمعرفة مدى الرضا عن وسائل التدريس والتزام أعضاء هيئة التدريس بمحتوى المقرر.
- 4- متابعة عمل استبيان دورى عن رضا الطلاب عن وسائل والتعليم والتعلم.

المعيار الخامس: أعضاء هيئة التدريس

- 1- متابعة تحديث قاعدة البيانات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بشكل دورى.
- 2- متابعة عمل وثيقة للسيرة الذاتية لأعضاء هيئة التدريس وتحديثها بشكل سنوى.
- 3- وضع خطه خمسية للتغلب على النقص فى عدد الأساتذة بالمعهد.
- 4- متابعة عمل استبيان للحاجات التدريبيية لأعضاء هيئة التدريس والاستفادة منه فى عمل خطه سنويه للتدريب.
- 5- متابعة عمل وثيقة لتقييم عضو هيئة التدريس تقدم بشكل سنوى وسوف يتم تفعيلها بدءا من العام الجامعى ٢٠١٣-٢٠١٤.
- 6- متابعة عمل استبيان لقياس الرضا الوظيفى لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والأستفادة من نتائجه فى تحسين الرضا الوظيفى.
- 7- متابعة عمل **Log book** للهيئة المعاونة لأعضاء هيئة التدريس لتقييم مدى ادائهم الدراسى.

المعيار السادس : البحث العلمى

- 1- تقارير عن الدعم المقدم بواسطة المعهد للبحث العلمى ويشمل :



- وجود جائزة لأحسن بحث علمي تقدم سنوياً.
- وجود صندوق للبحث العلمي لزيادة الدعم المقدم للبحث العلمي.
- متابعة فاعليات مجلة خاصة بالمعهد للنشر العلمي.
- ٢- اضافة مجموعة من الدورات التدريبية لطلاب الماجستير و الدكتوراة لزيادة الوعي بنشر ثقافة الجودة وكيفية كتابة المشروعات البحثية.
- ٢- متابعة عمل الاستبيانات لقياس الرضا الوظيفي لاعضاء هيئة التدريس و معاونين عن الدعم المقدم بواسطة المعهد للبحث العلمي.
- ٤- متابعة تحديث البيانات الخاصة بالنشر العلمي بصفة دورية.

المعيار السابع: الدراسات العليا

- ١- متابعة تحديث اللوائح والقوانين .
- ٢- متابعة عمل تقارير البرامج والمقررات بشكل دوري سنوي.
- ٣- تقرير عن الإجتماع مع جميع منسقي المقررات و لجنة الدراسات العليا لمناقشة تقرير البرامج والمقررات و تبادل الممارسات الجديدة بين الاقسام.
- ٤- متابعة عمل مراجعة داخلية وخارجية للمقررات و البرامج .
- ٥- تحليل ملاحظات المراجع الداخلي والخارجي .
- ٦- متابعة اخذ راي الطلاب والمستفيدين من الخدمة في البرامج والمقررات عن طريق الاستبيانات و المقابلات .
- ٧- عمل لجنة لتقييم أعمال الأمتحانات.
- ٨- متابعة عمل استبيان للطلاب عن الأمتحانات.

المعيار الثامن: التقييم

المستمر لفاعلية التعليمية.

- ٩- متابعة عمل استبيان دورى عن الفاعلية التعليمية.
- ١٠- متابعة عمل استبيان دورى عن رضا المستفيدين عن الخريج و البرامج و المقررات .



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

