

الاجتماع الرابع

السادة أعضاء فريق "البيئة والتنمية المستدامة"

اجتمع الفريق يوم الاثنين الموافق 5 / 5 / 2025 م في تمام الساعة 10 ظهرا بمكتب وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع ، لمناقشة :

- تحليل الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس لدمج مفاهيم الاستدامة في استراتيجيات تدريسهم.
- خطة تدريب مقترحة لتعزيز مفهوم الحفاظ على البيئة والاستدامة لدى فئات الكلية (أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب والإداريين والعاملين وفي مجال خدمة المجتمع المحيط بالكلية).

وتفضلوا بقبول وافر الشكر والاحترام ،،،

وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية شئون البيئة

أ.د/ أماني محمد شريف

كشف توقيع الحضور بتاريخ :

م	الاسم	التوقيع
2	أ.د/ هويدا محمود سيد	د/ هويدا محمود
1	أ.م.د/ غادة السيد الوشاحي	غادة السيد الوشاحي
3	أ.د/ أمل علي محمود	د/ أمل علي محمود

بيان بالدورات التي أقيمت بوحدة التدريب التنمية المهنية وترتبط بمفهوم الاستدامة والبيئة

♦ جدول الدورات المرتبطة بتحفيز أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على تطبيق الاستدامة

المحور	اسم الدورة / الورشة	التاريخ	الفئة المستهدفة	نقاط الارتباط بالاستدامة
الاستدامة والابتكار	البحث العلمي كمدخل لتشجيع الابتكار المستدام	16/4/2025	الهيئة المعاونة + الطلاب	ربط البحث العلمي بأهداف التنمية المستدامة
القيادة المستدامة	قيادة الاستدامة في المؤسسات التربوية	15/6/2025	الإداريين	تعزيز مهارات القيادة في دعم الاستدامة بالمؤسسات
الاستدامة المؤسسية	مسار الاستدامة المؤسسي	15/6/2025	الإداريين	استراتيجيات دمج الاستدامة في العمل الإداري اليومي
البيئة الخضراء	نحو بيئة عمل خضراء	23/6/2025	الإداريين	تقليل الهدر، إعادة التدوير، الحفاظ على الموارد
الابتكار والتكنولوجيا	الابتكار في التعليم	2/6/2025	الهيئة المعاونة	تعزيز ثقافة الابتكار واستخدام التكنولوجيا
الذكاء الاصطناعي	تنمية مهارات التدريس الجامعي باستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي	22/5/2024	المعيدين والمدرسين المساعدين	توظيف أدوات الذكاء الاصطناعي في التدريس الجامعي
الأمن المعلوماتي	الأمن السيبراني	8/4/2025	هيئة التدريس	حماية بيانات الطلاب والبحوث وضمان أمن الأنظمة الإلكترونية
التحول الرقمي	أدوات الأرشفة السحابية وتحسين الكفاءة الإدارية	23/6/2025	الإداريين	دعم التحول الرقمي وتيسير حفظ المعلومات بشكل مستدام
دعم البحث العلمي	إعداد خطة البحث التربوي (جزئين)	25/11/2024 + 16/12/2024	الهيئة المعاونة	إدخال قضايا التنمية في مشكلات البحث التربوي
التحليل الإحصائي	التحليل الإحصائي باستخدام SPSS	17/4/2025	الهيئة المعاونة	أدوات تحليل بيانات أبحاث التنمية والاستدامة

♦ مقترح عملي: كيف يمكن استثمار هذه الدورات لتعزيز الاستدامة في الكلية

أولاً: على مستوى المناهج والتدريس

- ♦ دمج موضوعات الاستدامة في توصيف المقررات بشكل صريح.
- ♦ تشجيع هيئة التدريس على استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي في تصميم دروس تفاعلية تعزز مفاهيم التنمية المستدامة.
- ♦ تطوير مشاريع طلابية في مرحلة البكالوريوس والدراسات العليا تركز على حل مشكلات محلية وفق أهداف الاستدامة.

ثانياً: على مستوى البحث العلمي

- ❖ تشجيع فرق بحثية متعددة التخصصات للعمل على قضايا ذات أولوية محلية في البيئة والمجتمع (محو الأمية، ترشيد الطاقة، الاستهلاك الأخضر...).

- ❖ تخصيص منح بحثية داخلية بالكلية لمشروعات بحثية مرتبطة بالابتكار المستدام.
- ❖ تفعيل توصيات دورة «البحث العلمي كمدخل للابتكار المستدام» في تقييم خطط البحوث.

ثالثاً: على مستوى إدارة الكلية

- ❖ إنشاء لجنة استدامة دائمة تضم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين.
- ❖ تطوير سياسة تحول رقمي كامل في إدارة الوثائق وتقليل استهلاك الورق والطاقة (بناء على ما تم في ورش الأرشفة السحابية وبيئة العمل الخضراء).
- ❖ إطلاق حملات دورية توعوية بيئية داخل الكلية (بناء على ورش البيئة الخضراء ومسار الاستدامة المؤسسي).

رابعاً: على مستوى الشراكات المجتمعية

- ❖ بناء شراكات مع كليات أخرى في الجامعة ومع مؤسسات المجتمع المدني والقطاع الصناعي لدعم مبادرات الاستدامة.
- ❖ تنظيم مؤتمرات علمية طلابية سنوية بعنوان:

"الاستدامة في التعليم: من النظرية إلى التطبيق"
لاستعراض مشاريع الطلاب والأبحاث التطبيقية في الاستدامة.

الخطة التشغيلية لتنفيذ برنامج "تعزيز ثقافة الاستدامة والحفاظ على البيئة داخل الكلية وخدمة المجتمع المحيط"

الفترة الزمنية: العام الجامعي 2026/2025م

أولاً: الرؤية

تعزيز ثقافة الاستدامة والحفاظ على البيئة لدى جميع منسوبي كلية التربية والمجتمع المحيط بها، وجعلها جزءاً من الممارسات اليومية والعمل الأكاديمي والبحثي والإداري.

ثانياً: الأهداف التشغيلية

- 1- نشر الوعي بمفاهيم وأبعاد الاستدامة البيئية والمؤسسية .
- 2- دمج قضايا الاستدامة في المقررات والمشاريع البحثية.
- 3- تطوير مهارات الإدارة المستدامة للموارد في بيئة العمل الإداري .
- 4- توسيع دور الكلية في خدمة المجتمع المحلي في مجال التنمية المستدامة.

ثالثاً: محاور التنفيذ والأنشطة المقترحة

المحور	النشاط	الفئة المستهدفة	التاريخ المقترح
التوعية العامة	ندوة "الاستدامة مسؤولية الجميع"	جميع منسوبي الكلية	سبتمبر 2025
دمج الاستدامة في التدريس	ورشة عمل: دمج مفاهيم الاستدامة في المقررات التربوية	أعضاء هيئة التدريس والمعيدين	أكتوبر 2025
التحول الرقمي	ورشة عمل: إدارة الموارد وتقليل الورق والأرشفة السحابية	الإداريين	نوفمبر 2025
السلوكيات الخضراء	دورة تدريبية: ممارسات العمل اليومي الصديق للبيئة	جميع الفئات	ديسمبر 2025
القيادة المؤسسية	ورشة عمل: قيادة الاستدامة في المؤسسات التربوية	قيادات الكلية والإدارات	يناير 2026
خدمة المجتمع	حملة ميدانية: التوعية البيئية بالمدارس المحيطة	المجتمع المحلي والطلاب	فبراير 2026
المشاريع الطلابية	معرض مشاريع طلابية تطبيقية في الاستدامة	الطلاب	مارس 2026
التقييم والتطوير	مؤتمر مصغر: إنجازات الكلية في الاستدامة	جميع الفئات	مايو 2026

رابعاً: الجهات المشاركة في التنفيذ

- وحدة التدريب والتنمية المهنية.
- لجنة الاستدامة.
- إدارات الكلية المختلفة.
- مكتب خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- طلاب برامج إعداد المعلم.

- مؤسسات المجتمع المدني.

خامساً: مؤشرات قياس الأداء

- عدد الدورات والورش المنفذة.
- عدد المشاركين من الفئات المستهدفة.
- عدد المشروعات البحثية والطلابية المرتبطة بالاستدامة.
- عدد المبادرات المجتمعية المنفذة.
- مدى خفض استهلاك الموارد الورقية والكهرباء.

سادساً: متطلبات التنفيذ

- دعم إداري من إدارة الكلية.
- التعاون مع كليات ومراكز الجامعة ذات الصلة.
- بناء شراكات مع المجتمع المحلي والقطاع الخاص.

سابعاً: التوصيات

- اعتماد هذه الخطة التشغيلية كجزء من خطة وحدة التدريب والتنمية المهنية.
- إنشاء لجنة استدامة دائمة داخل الكلية لمتابعة التنفيذ والتقييم المستمر.
- ربط هذه الأنشطة بمؤشرات الأداء الخاصة بجودة الكلية وبرامج الاعتماد الأكاديمي.