



الدليل الإرشادي

جائزة مصر الخير لريادة العطاء الخيري
والتنموى المستدام
(الدورة السابعة ٢٠٢٥)
(في ضوء أهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠)

أحد أنشطة المركز العربي لاستدامة العمل الأهلي

تحت رعاية





فهرس المحتويات

- ٢ كلمة السيد / رئيس مجلس أمناء مؤسسة مصر الخير
- نبذة عن برنامج تطوير الجمعيات الأهلية بمؤسسة مصر الخير -
- ٣ نبذة عن المركز العربي لاستدامة العمل الأهلي
- ٤ مقدمة الجائزة
- ٥ أهداف الجائزة

- ٥ قيم الجائزة
- ٦ حول أهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠
- ٧ موضوع الجائزة
- ١٠ مؤشرات الجائزة الهدف الثامن (العمل اللائق ولنمو الاقتصادي)

- ١١ الفئة المستهدفة
- ١١ مميزات الجائزة
- ١٢ الجوائز
- ١٣ آلية إدارة الجائزة

- ١٤ النطاق الجغرافي للجائزة
- ١٩- ١٥ مراحل إدارة الجائزة

- ٢١-٢٠ مجالات ومعايير التقييم للجائزة
- ٢٢ المستندات المطلوب إرفاقها للتقديم للجائزة - العرض التقديمي

كلمة السيد / رئيس مجلس أمناء مؤسسة مصر الخير



بسم الله الرحمن الرحيم
الحمد لله الذي بحمده تتم الصالحات

ومن حسن التوفيق أن تتبنى مؤسسة مصر الخير جائزة لريادة العطاء الخيري و التنموي وهي أداة تغيير فاعلة و تطوير شاملة تسعى الى أيجاد بيئة مناسبة تحفز على العمل الاهلي في مصر و تقوم برفع مستوي كفاءة الاداء لدي منظمات المجتمع الاهلي كافة و تعزز التنمية المستدامة مع العمل الدائم الدؤوب على توسيع دائرة التأثير والتغيير في المجتمع بما يتوافق مع خطة الدولة و أهداف الرؤية ٢٠٣٠

نرجوا الله سبحانه وتعالى التوفيق والسداد والمزيد من العطاء والنجاح آمين

أ.د. علي جمعة
رئيس مجلس أمناء مؤسسة مصر الخير



نبذة عن برنامج تطوير الجمعيات الأهلية بمؤسسة مصر الخير

برنامج تطوير الجمعيات الأهلية أحد برامج مؤسسة مصر الخير ويعمل ضمن منظومة عمل تنموية متكاملة، حيث يهدف البرنامج إلى تمكين المنظمات الأهلية بجمهورية مصر العربية من القيام بأدوارها المختلفة داخل المجتمعات المستهدفة وكذلك تحسين بيئة عمل الجمعيات الأهلية وتطوير الأدوات والأساليب المستخدمة إنطلاقاً من أن المنظمات الأهلية هي أحد أهم أركان العملية التنموية بجانب القطاع الخاص والقطاع الحكومي كما يسعى البرنامج إلى فتح علاقات تعاون مع الجهات المعنية بالعمل الأهلي والتنموي على المستوى القومي والإقليمي والعالمي .

نبذة عن المركز العربي لاستدامة العمل الأهلي

في عام ٢٠١٩، قام برنامج تطوير الجمعيات الأهلية بمؤسسة مصر الخير بتأسيس وإطلاق "وحدة مصر الخير لبناء قدرات المنظمات الأهلية في تنفيذ أجندة التنمية المستدامة ٢٠٣٠" قدمت الوحدة خدماتها على مستوى جمهورية مصر العربية، وتضمنت الخدمات تقديم الدعم الفني التقني للمنظمات الأهلية في تحقيق التنمية المستدامة ودعم المبادرات الشبابية المجتمعية المتعلقة بالتنمية المستدامة. كما قدمت الوحدة الخدمات والاستشارات التدريبية للمنظمات الأهلية لدعم أجندة التنمية المستدامة ٢٠٣٠، وأطلقت برنامجاً إقليمياً للتبادل التنموي ومنتدى رواق رؤية مصر ٢٠٣٠، والإطلاق السنوي لجائزة مصر الخير لريادة العطاء الخيري والتنموي المستدام، وتنظيم الحملات الإقليمية في مجال التنمية المستدامة والعمل المناخي .

ودعماً لتوجهات المؤسسة في التوسع في دعم مجهودات منظمات العمل الأهلي في تحقيق أهداف التنمية المستدامة على المستويين (الوطني والإقليمي) لتصل لأكثر عدد من المنظمات الأهلية المصرية والعربية مما تتطلب العمل على تطوير الوحدة لتصبح " المركز العربي لاستدامة العمل الأهلي " والذي يتضمن عدد ٥ وحدات فنية متخصصة لتلبية الطلب على التوسع في تقديم الخدمات.

يهدف المركز العربي لاستدامة العمل الأهلي إلى تعزيز القدرات وتنمية الممارسات العملية للمنظمات الأهلية في العالم العربي، وتوفير الدعم الفني والتقني لها في تحقيق أهداف التنمية المستدامة وتطوير العمل الأهلي، كما يسعى المركز العربي لاستدامة العمل الأهلي إلى تعزيز التعاون والشراكة بين المنظمات الأهلية والحكومات والقطاع الخاص والمجتمع المدني في العالم العربي والمنظمات الدولية المعنية، وتحقيق التنمية المستدامة في المنطقة العربية .



مقدمة عن الجائزة

إيماناً منا كمؤسسة أهلية وطنية تسعى إلى زيادة فعالية ومساهمات المنظمات الأهلية المصرية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة وتحقيقاً لرؤية مؤسسة مصر الخير مؤسسة رائدة كمثال عالمي للوصول إلى تنمية مجتمع تكافلي ينمو ذاتياً نسعى إلى خلق بيئة محفزة للعمل الأهلي والتركيز على النماذج الناجحة من جمعيات ومؤسسات أهلية وتسهيل الضوء على تلك النماذج المضيئة والتشجيع على تكرار تلك النجاحات والحفاظ عليها لذا فقد أطلقت مؤسسة مصر الخير جائزة ريادة العطاء الخيري والتنموي لدعم المنظمات الأهلية في ضوء أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر والتي يمنح من خلالها جائزة الريادة للجمعيات والمؤسسات الأهلية المصرية والمشروعات التنموية الأكثر أثراً في المجتمع والتي تساهم في تحقيق التنمية المستدامة خاصة في المجتمعات الأولى بالرعاية وسنوياً سيتم تحديد أحد أهداف التنمية المستدامة كموضوع للجائزة وفي ضوء الجائزة تكرم المنظمات الأهلية وكذلك الشخصيات التي لها دوراً بارزاً ومساهمات من خلال العمل الأهلي في مجال الجائزة وكذلك المبادرات الشبابية التي تخدم المجتمع في نفس مجال الجائزة والجهات الحكومية التي تتبنى سياسات وبرامج تساهم في تحقيق الهدف موضوع الجائزة وإضافة إلى ما سبق وتعزيزاً لمفهوم المسؤولية الاجتماعية فقد اتجهت المؤسسة لتكريم الشركات الوطنية التي لها دور بارز في العمل من أجل بناء مجتمع متكامل وتحقيق التنمية المستدامة على أن تكون البرامج المقدمة في نفس مجال الجائزة ومن المتوقع أن يتم إدارة جائزة مصر الخير لريادة العطاء الخيري والتنموي وفقاً للآتي:

– أن تكون الجائزة سنوية

– تعلن مؤسسة مصر الخير سنوياً عن موضوع الجائزة (أحد أهداف التنمية المستدامة)

– تهتم الجائزة بالمشروعات التي تستهدف مشكلات المجتمعات الأولى بالرعاية

– تقديم معالجة حقيقية من المنظمات الأهلية المشاركة في الجائزة للمشكلات

التي تمر بها التنمية المجتمعية بمصر



أهداف الجائزة

- ١- رصد أثر المنظمات الأهلية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠
- ٢- بث روح المنافسة و الإبداع بين المنظمات الأهلية بجمهورية مصر العربية
- ٣- تسليط الضوء على التجارب والأفكار التنموية الإبداعية في مواجهة مشكلات المجتمع بهدف التكرار في أماكن أخرى والبناء على هذه التجارب والخبرات
- ٤- التوعية ونشر مفاهيم وتطبيقات التنمية المستدامة للجمعيات المشاركة من خلال ورشة تدريبية للجمعيات الأهلية والمبادرات الشبابية المشاركة
- ٥- الخروج بورقة سياسات عن دور منظمات العمل الاهلي في تحقيق موضوع الجائزة
- ٦- تكريم الأشخاص الأكثر تميزاً ولهم دور واضح في نفس مجال الهدف المحدد للجائزة
- ٧- تشجيع المبادرات الشبابية المتميزة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠





حول أهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠

- سبعة عشر هدفاً لإنقاذ العالم
- أهداف التنمية المستدامة هي خطة لتحقيق مستقبل أفضل وأكثر إستدامة للجميع، وتتصدى هذه الأهداف للتحديات العالمية التي نواجهها، بما في ذلك التحديات المتعلقة بالفقر وعدم المساواة والمناخ وتدهور البيئة والازدهار والسلام والعدالة، وفضلاً عن ترابط الأهداف، وللتأكد من ألا يتخلف أحد عن الركب، فمن المهم تحقيق كل هدف من الأهداف الـ ١٧ بحلول عام ٢٠٣٠

أهداف التنمية المستدامة





موضوع الجائزة للدورة السابعة لعام ٢٠٢٥

هو الهدف الثامن من أهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠: العمل اللائق ونمو الاقتصاد

يتعلق الهدف الثامن بتعزيز النمو الاقتصادي الشامل والمستدام وتوفير فرص العمل والعمل اللائق للجميع

تضع الأزمات المتعددة للاقتصاد العالمي تحت تهديد خطير، من المتوقع أن يتباطأ نمو نصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي العالمي في عام ٢٠٢٣، ومع تزايد الظروف الاقتصادية الصعبة باستمرار، يتجه المزيد من العمال إلى العمل غير الرسمي

على الصعيد العالمي، زادت إنتاجية العمل وانخفض معدل البطالة. ومع ذلك، هناك حاجة إلى مزيد من التقدم لزيادة فرص العمل، وخاصة للشباب، والحد من العمالة غير الرسمية وعدم المساواة في سوق العمل (لا سيما فيما يتعلق بفجوة الأجور بين الجنسين)، وتعزيز بيئات العمل الآمنة، وتحسين الوصول إلى الخدمات المالية لضمان استدامة والنمو الاقتصادي الشامل

في عام ٢٠٢٢، انخفض معدل البطالة العالمي بشكل ملحوظ، حيث تراجع من ذروة بلغت ٦.٦ في المائة في عام ٢٠٢٠ إلى ٥.٤ في المائة، حيث بدأت الاقتصادات في التعافي من صدمة جائحة كوفيد-١٩. وهذا المعدل أقل من مستوى ما قبل الوباء البالغ ٥.٥ في المائة في عام ٢٠١٩

ماذا يعني العمل اللائق؟

العمل اللائق يعني إتاحة الفرص للجميع للحصول على عمل منتج يدر دخلاً عادلاً ويحقق الأمن في مكان العمل والحماية الاجتماعية للأسر ويكفل مستقبلاً أفضل لتطوير الذات والاندماج الاجتماعي. إن تواصل انعدام فرص العمل اللائق، وعدم كفاية الاستثمارات، وقلة الاستهلاك يفضي إلى تفاؤل العقد الاجتماعي الأساسي الذي تركز عليه المجتمعات الديمقراطية وهو: اقتضاء مشاركة الجميع في التقدم

ما هي التحديات؟

إن استمرار انعدام فرص العمل اللائق، وعدم كفاية الاستثمارات، وقلة الاستهلاك يفضي إلى تفاؤل العقد الاجتماعي الأساسي وهو: اقتضاء مشاركة الجميع في التقدم، ولا يزال خلق فرص العمل الجيدة يشكل تحدياً كبيراً لجميع الاقتصادات تقريباً

يتطلب تحقيق الهدف الثامن إصلاحاً شاملاً للنظام المالي لمعالجة الديون المتزايدة وعدم اليقين الاقتصادي والتوترات التجارية، مع تعزيز الأجر العادل والعمل اللائق للشباب. من شأن النمو الاقتصادي المستدام والشامل أن يدفع عجلة التقدم، ويخلق فرص عمل لائقة للجميع، ويحسن مستويات المعيشة



موضوع الجائزة للدورة السابعة لعام ٢٠٢٥

كم عدد الأشخاص العاطلين عن العمل؟

بلغ إجمالي البطالة المقدر في عام ٢٠٢٢ في العالم ١٩٢ مليوناً، وتشير التوقعات إلى إمكانية انخفاض نسبة البطالة العالمية أكثر في عام ٢٠٢٣ لتصبح ٥.٣ في المائة، أي ما يعادل ١٩١ مليون شخص.

أثر الوباء بشكل غير متناسب على النساء والشباب في أسواق العمل، وشهدت النساء انتعاشاً أقوى في العمالة والمشاركة في القوى العاملة مقارنة بالرجال.

ومع ذلك، لا يزال الشباب المتراوحة أعمارهم بين ١٥ و ٢٤ عاماً يواجهون صعوبات شديدة في تأمين فرص العمل اللائق، ومعدل البطالة بين الشباب العالمي في عام ٢٠٢٢ أعلى بكثير من معدل البالغين الذين تبلغ أعمارهم ٢٥ عاماً فما فوق. على الصعيد العالمي، لم يلتحق ١ من بين ٤ شباب ٢٨٩ مليون تقريباً بمقاعد الدراسة أو العمل أو التدريب.

ما الذي يمكننا فعله لإصلاح هذه المشكلات؟

يستدعي توفير أفضل فرصة للشباب للانتقال إلى عمل لائق الاستثمار في التعليم والتدريب بأعلى جودة ممكنة، وتزويد الشباب بالمهارات التي تتوافق مع متطلبات سوق العمل، ومنحهم إمكانية الوصول إلى الحماية الاجتماعية والخدمات الأساسية بغض النظر عن نوع عقودهم، فضلاً عن تحقيق تكافؤ الفرص حتى يتمكن جميع الشباب الطموحين من الحصول على عمل منتج بغض النظر عن جنسهم أو مستوى دخلهم أو خلفيتهم الاجتماعية والاقتصادية.

يمكن للحكومات أن تعمل على بناء اقتصادات ديناميكية ومستدامة ومبتكرة ومركزة على الناس، وتعزيز عمالة الشباب وتمكين المرأة اقتصادياً، على وجه الخصوص، وتوفير العمل اللائق للجميع.

يعد تنفيذ تدابير الصحة والسلامة المناسبة وتعزيز بيئات العمل الداعمة أمراً أساسياً لحماية سلامة العمال، وخاصة فيما يتعلق بالعاملين في مجال الصحة وأولئك الذين يقدمون الخدمات الأساسية.

لمعرفة المزيد حول الهدف رقم ٨ وأهداف التنمية المستدامة الأخرى، قم بزيارة:

HYPERLINK "<https://www.un.org/sustainabledevelopment/ar/>"
HYPERLINK "https://www.un.org/sustainabledevelopment/ar/wp-content/uploads/sites/2/2017/01/wim_dgs8.pdf"



موضوع الجائزة للدورة السابعة لعام ٢٠٢٥

حقائق وأرقام:

انخفضت البطالة في العالم من ٦.٤٪ في عام ٢٠٠٧ إلى ٥.٦٪ في عام ٢٠١٧. على الصعيد العالمي، كان ٦١٪ من العمال في مجالات عمل غير رسمية في عام ٢٠١٦. وباستبعاد القطاع الزراعي، فإن نسبة ٥١٪ من جميع العمال تدخل في إطار هذا التصنيف

يكسب الرجال ١٢.٥٪ أكثر من النساء في ٤٠ بلدا من بين الـ ٤٥ بلدا التي تتيح معلومات في هذا الصدد

تبلغ الفجوة في الأجور بين الجنسين نسبة ٢٣٪ على الصعيد العالمي. وربما استغرق تحقيق المساواة في الأجور ٦٨ سنة أخرى. وفي حين تبلغ نسبة مشاركة المرأة في القوى العاملة نسبة ٦٣٪، تصل نسبة مشاركة الرجال إلى ٩٤٪ على الصعيد العالمي

على الرغم من تزايد حضور المرأة في الحياة العامة، فإن النساء لم يزلن يقدمن خدمات رعاية وعمل منزلي غير مدفوع الأجر بمعدل ٢.٦ زيادة عن الرجال .

توجد حاجة لـ ٤٧٠ مليون وظيفة للداخلين والداخلات الجدد إلى سوق العمل العالمي في الفترة بين عامي ٢٠١٦ و ٢٠٣٠



مقاصد الهدف الثامن: العمل اللائق والنمو الاقتصادي

٨-١ الحفاظ على النمو الاقتصادي الفردي وفقاً للظروف الوطنية، وبخاصة على نمو الناتج المحلي الإجمالي بنسبة ٧ في المائة على الأقل سنوياً في أقل البلدان نمواً

٨-٢ تحقيق مستويات أعلى من الإنتاجية الاقتصادية من خلال التنويع، والارتقاء بمستوى التكنولوجيا، والابتكار، بما في ذلك من خلال التركيز على القطاعات المتسمة بالقيمة المضافة العالية والقطاعات الكثيفة العمالة.

٨-٣ تعزيز السياسات الموجهة نحو التنمية والتي تدعم الأنشطة الإنتاجية، وفرص العمل اللائق، ومباشرة الأعمال الحرة، والقُدرة على الإبداع والابتكار، وتشجيع على إضفاء الطابع الرسمي على المشاريع المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة الحجم، ونموها، بما في ذلك من خلال الحصول على الخدمات المالية

٨-٤ تحسين الكفاءة في استخدام الموارد العالمية في مجال الاستهلاك والإنتاج، تدريجياً، حتى عام ٢٠٣٠، والسعي إلى فصل النمو الاقتصادي عن التدهور البيئي، وفقاً للإطار العشري للبرامج بشأن الاستهلاك والإنتاج المستدامين، مع اضطلاع البلدان المتقدمة النمو بدور الريادة

٨-٥ تحقيق العمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق لجميع النساء والرجال، بما في ذلك الشباب والأشخاص ذوو الإعاقة، وتكافؤ الأجر لقاء العمل المتكافئ القيمة، بحلول عام ٢٠٣٠

٨-٦ الحد بقدر كبير من نسبة الشباب غير الملتحقين بالعمالة أو التعليم أو التدريب بحلول عام ٢٠٢٠

٨-٧ اتخاذ تدابير فورية وفعالة للقضاء على السخرة وإنهاء الرق المعاصر والاتجار بالبشر لضمان حظر واستئصال أسوأ أشكال عمل الأطفال، بما في ذلك تجنيدهم واستخدامهم كجنود، وإنهاء عمل الأطفال بجميع أشكاله بحلول عام ٢٠٢٥.

٨-٨ حماية حقوق العمل وإيجاد بيئات عمل سالمة وآمنة لجميع العمال، بمن فيهم العمال المهاجرون، وبخاصة المهاجرات و العاملون في الوظائف غير المستقرة

٨-٩ وضع و تنفيذ سياسات تهدف إلى تعزيز السياحة المستدامة التي توفر فرص العمل وتعزيز الثقافة و المنتجات المحلية بحلول عام ٢٠٣٠.

٨-١٠ تعزيز قدرة المؤسسات المالية المحلية على تشجيع إمكانية الحصول على الخدمات المصرفية والتأمين و الخدمات المالية للجميع و توسيع نطاقها

٨-١١ زيادة دعم المعونة المقدمة من أجل التجارة للبلدان النامية وبخاصة أقل البلدان نمواً بوسائل منها الاطار المتكامل المعزز للمساعدة التقنية المتصلة بالتجارة المقدمة الى اقل البلدان نمواً .

٨-١٢ ب وضع وتفعيل استراتيجية عالمية لتشغيل الشباب و تنفيذ الميثاق العالمي لتوفير فرص للعمل الصادر عن منظمات العمل الدولية بحلول عام ٢٠٢٠.

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/ar/economic-growth>



الفئة المستهدفة

أولاً - الجوائز الرئيسية

موجهة إلى المشروعات التنموية القائمة داخل الجمعيات والمؤسسات الأهلية والتي مر عليها أكثر من ٦ أشهر من التنفيذ وتسعى إلى المشاركة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠

ثانياً - الجوائز التقديرية

تكون جائزة تقديرية لأحد رواد العمل الأهلي الذين لهم أعمال متميزة وإسهامات متميزة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠



مميزات الجائزة

- ١- حصول المنظمة على تقرير تحليلي لأدائها والذي يتضمن نتائج التقييم وتمثل مخرجاته خارطة طريق لتحسين والتطوير المستمر لأداء المنظمة
- ٢- تسهيل قنوات التواصل المباشر مع المنظمات الأهلية غير الربحية الرائدة في الأداء الإداري والفني من خلال النشر والدعاية الإعلامية للمنظمة الفائزة والمشروع والمبادرة الفائزين
- ٣- الاستفادة من الدعم الفني الذي تقدمه مؤسسة مصر الخير للجمعيات لرفع كفاءة الأداء المؤسسي.
- ٤- المساهمة في تعريف المجتمع والقائمين على العمل التنموي في مصر بأفضل المنظمات الأهلية والمشروعات التنموية التي نفذت خلال العام لتحقيق أهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠
- ٥- المساهمة في بناء وتمكين شبكات من الممارسين القياديين في مجال المنظمات الأهلية غير الربحية.
- ٦- المساهمة في تشجيع وتعزيز الممارسات المتميزة في إدارة وحوكمة المنظمات الأهلية غير الربحية.
- ٧- تدريب الجمعيات التي تخطت مرحلة الفرز الأول على مفاهيم وأهداف التنمية المستدامة.

الجوائز



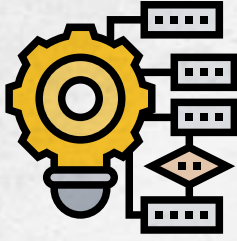
الجوائز الرئيسية

أولاً: جائزة المنظمات الأهلية

- الفائز بجائزة الريادة الأولى: **درع ذهبي** ومبلغ بقيمة ٣٥٠,٠٠٠ جنيه مصري
- الفائز بجائزة الريادة الثانية: **درع فضي** ومبلغ بقيمة ٢٠٠,٠٠٠ جنيه مصري
- الفائز بجائزة الريادة الثالثة: **درع برونزي** ومبلغ بقيمة ١٥٠,٠٠٠ جنيه مصري

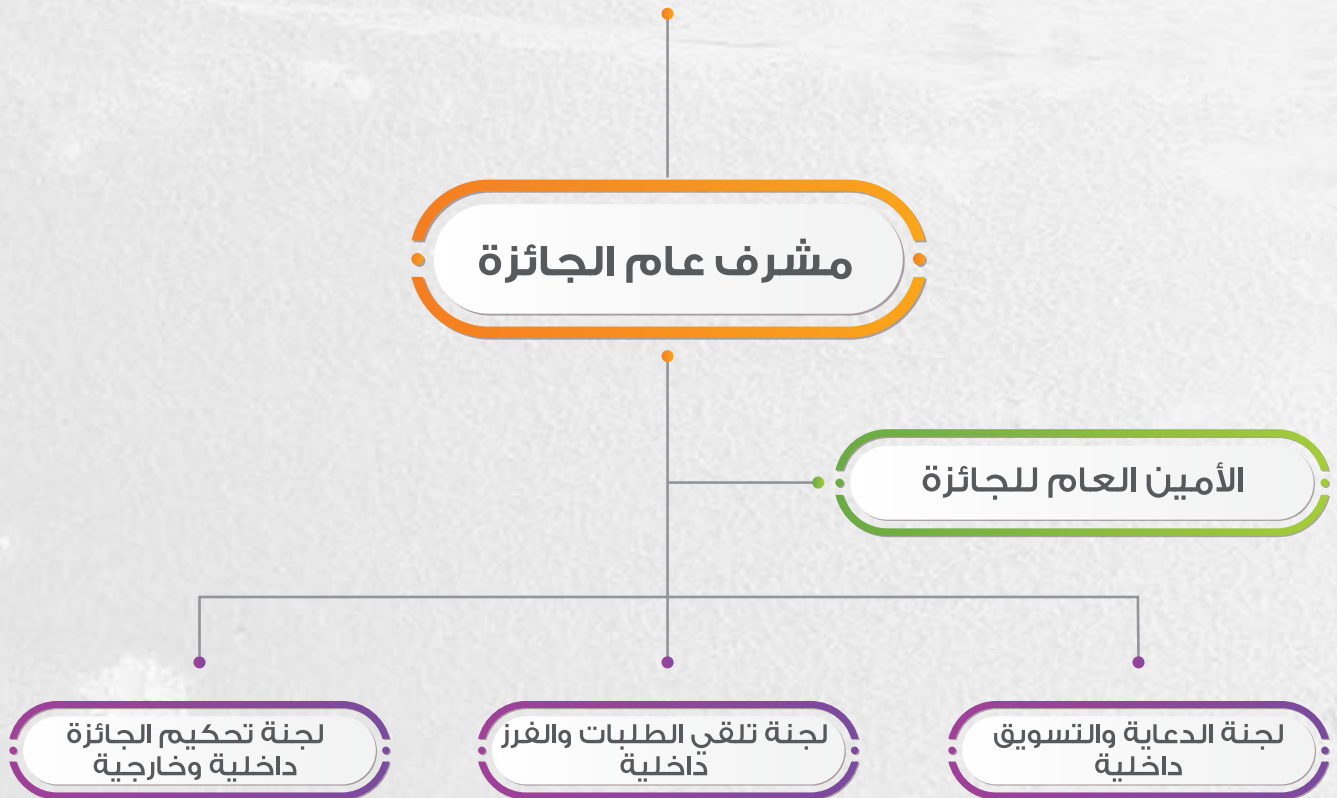
ملاحظة

يتم ترشيح الجوائز التقديرية غير الرئيسية من قبل لجنة التحكيم فقط



آلية إدارة الجائزة

سوف يتم تنظيم عدد من اللجان والتي سوف تيسر إدارة الجائزة بمراحلها المختلفة وهي لجان مشكلة من داخل المؤسسة ما عدا لجنة التحكيم والتي سوف تشكل من قبل رواد العمل الأهلي في مجال الجائزة وهذه اللجان كالتالي





النطاق الجغرافي للجائزة

جمهورية مصر العربية

شروط التقدم للجائزة الدورة السابعة ٢٠٢٥

أولاً: شروط التقدم لجائزة الجمعيات الأهلية

١- أن تكون الجمعية مشهرة طبقاً لقانون الجمعيات الأهلية وقد مر على إشهارها ما لا يقل عن ثلاث سنوات ولم يصدر ضدها أي أحكام قضائية ولم يتم إيقاف أي من مشروعاتها وقامت الجمعية بتوفير أوضاعها طبقاً لقانون ١٤٩ لسنة ٢٠١٩

٢- أن يكون للجمعية مقر ثابت لمزاولة أنشطتها (سند ملكية - عقد إيجار - قرار تخصيص أو حق إنتفاع

٣- ألا يزيد الحساب الختامي للجمعية لآخر سنة مالية عن ٢٠ مليون جنيه

٤- يتم التقدم لترشيح من المؤسسات والجمعيات الأهلية ذاتياً دون ترشيح جهات أخرى لها

٥- الإلتزام بالموعد المحدد لتسليم طلبات الترشيح ولا ينظر في الطلبات المقدمة بعد إنتهاء مدة التقديم

٦- لن يتم قبول الترشيح ما لم تستكمل الجهة المتقدمة كل النماذج، وتوفير جميع المرفقات المطلوبة في الإعلان (وفقاً للدليل الإرشادي للجائزة)

٧- يتم التقديم من خلال منصة تنموي ٢٣ <https://tanmwy23.mekeg.org/> (المذكور في بيانات الإتصال في نهاية الدليل)

٨- لا يمكن ترشيح المشروعات الفائزة خلال الدورة السابقة مع إمكانية ترشيح الجمعيات الفائزة خلال الدورة السابقة بمشروعات أخرى

٩- لا يمكن تقديم الجمعيات بمشروعات ممولة من مؤسسة مصر الخير



مراحل إدارة الجائزة





مراحل إدارة الجائزة

أولاً: مرحلة الإطلاق والإعلان عن الجائزة

هي مرحلة تسبق فتح باب التقدم للجائزة ويتم فيها التسويق للجائزة باستخدام جميع أساليب الدعاية ومواقع التواصل الاجتماعي وعقد لقاءات تعريفية بالمحافظات

ثانياً: مرحلة التسجيل وتلقي الطلبات والفرز الأولي

هي مرحلة تخضع لها كافة الجمعيات والمؤسسات التي قامت بعملية التسجيل والإرسال على البريد الإلكتروني في الموعد المحدد لذلك دون النظر للتسجيلات التي تمت بعد الموعد المحدد ويتم أيضاً فحص كافة المرفقات التي تم إرسالها على البريد أثناء التسجيل

خطوات مرحلة التسجيل وتلقي الطلبات

- ١- تقوم الجمعيات والمؤسسات الراغبة في التقديم بقراءة ملف الجائزة الموجود على الموقع بشكل جيد
- ٢- تقوم الجمعيات والمؤسسات الراغبة في التقديم بإستيفاء بيانات الإستمارة الإلكترونية الخاصة بالجائزة على موقع المؤسسة في الموعد المحدد للتسجيل
- ٣- تقوم الجهة الراغبة في التقديم بإرسال كافة المستندات الخاصة بالجائزة على البريد الإلكتروني المذكور في وسائل التواصل (في نهاية هذا الدليل)
- ٤- تشكل لجنة من أعضاء برنامج الجمعيات الأهلية بمؤسسة مصر الخير لمراجعة وتصفية أوراق الجمعيات والمؤسسات التي قامت بالتسجيل على الموقع
- ٥- على الجمعيات والمؤسسات التي تم إختيارها في المرحلة الأولى من التصفيات أن تقوم بإستيفاء كافة المستندات وتجهيز المرفقات المطلوبة وتسليمها للمؤسسة في الموعد المحدد
- ٦- البدء في مرحلة فحص كافة المستندات المقدمة من كل جمعية أو مؤسسة وإستبعاد الملف الغير مستوفي للمرفقات المطلوبة دون الرجوع للجهة المقدمة
- ٧- تجهيز ملف نهائي بكافة الجمعيات والمؤسسات المستوفاة لمرفقاتهم وتسليمها للجنة التحكيم



مراحل إدارة الجائزة

ثالثاً: مرحلة المطابقة للجمعيات والمؤسسات (الفرز الثاني)

هي المرحلة التي تخضع لها الجمعيات والمؤسسات التي تم إختيارها من مرحلة التصفيات الأولى والتي إستوفت كافة الملفات والمستندات المطلوبة في مرحلة التسجيل، ويتم من خلالها إختيار أفضل الجمعيات وفقاً لمعايير الجائزة الموضحة بالدليل الإرشادي وشروط الجائزة وتتم مطابقة بيانات المشروعات موضوع الجائزة وتقرير التقييم المؤسسي للجمعية

خطوات مرحلة المطابقة

- إعداد بيان بالجمعيات المرشحة للزيارات الميدانية
- التواصل مع الجمعيات عن طريق البريد الإلكتروني لتنسيق موعد الزيارة

الأدوات المستخدمة للتقييم المؤسسي للجمعيات

- 1- أداة التقييم المؤسسي الخاصة بالجمعيات والمؤسسات الأهلية والمعدة من قبل مؤسسة مصر الخير
- 2- إستمارة التسجيل الإلكترونية التي قامت الجمعية بإرسالها
- 3- نموذج للمستندات المطلوبة والتي قامت الجمعية بإرسالها طبقاً لدليل الجائزة



مراحل إدارة الجائزة

رابعاً: المائدة المستديرة

واحدة من أهم الأنشطة الفرعية لجائزة مصر الخير لريادة العطاء الخيري التتموى المستدام هو تنفيذ مائدة مستديرة حول هدف الجائزة لهذه الدورة بهدف فتح حوار للجهات المعنية بأحد أهداف التنمية المستدامة لرصد الفرص والتحديات التى تواجه المنظمات الأهلية فى تحقيق هذا الهدف وذلك من خلال مجموعة من المحاور الآتية :

المحور الأول: الوضع الحالي لمنظومة الخدمات الخاصة بالهدف موضوع الجائزة (الإنجازات / التحديات) في ضوء رؤية مصر الاستراتيجية للتنمية المستدامة ٢٠٣٠

المحور الثاني: واقع الإسهام الحالي للمنظمات الأهلية في تحقيق الهدف موضوع الجائزة (الواقع والمأمول)

المحور الثالث: مستقبل الشراكة بين القطاع الأهلي وكلاً من القطاع الحكومي والقطاع الخاص لتحقيق الهدف موضوع الجائزة



مراحل إدارة الجائزة

خامساً: مرحلة العروض النهائية وإعلان الفائزين

هي المرحلة النهائية والتي تخضع لها الجمعيات والمؤسسات التي إستوفت كافة شروط ومعايير الجائزة وتم تقييمها مؤسسياً ومطابقة المشروع ويتم تصعيد أكثر جمعيات حاصلة على درجات المطابقة والتقييم المؤسسي على أن تقوم هذه الجمعيات بإعداد عرض تقديمي عن المشروع مدته من ١٥ إلى ٢٠ دقيقة أمام لجنة التحكيم

تشكيل لجنة التحكيم وإختيار الفائزين

يتم إعادة تشكيل لجنة التحكيم للجائزة سنوياً طبقاً لموضوع الجائزة بحيث تتضمن اللجنة مجموعة من رواد العمل الأهلي والإعلام والشخصيات العامة بترشيح من مجلس أمناء مؤسسة مصر الخير وللمجلس الأمناء تحديد رئيس لجنة التحكيم وأمين عام الجائزة سنوياً

دور لجنة التحكيم وإختيار الفائزين

- ١- الإطلاع على تقرير لجنة الفرز الأولي وإعتماده
- ٢- الإطلاع على تقرير لجنة المطابقة وإعتماده
- ٣- مراجعة عروض الجمعيات المرشحة للمرحلة النهائية وإختيار الفائزين
- ٤- ترشيح الأشخاص الفائزين في الجوائز الفردية

الأدوات المستخدمة لمرحلة العروض النهائية

- ١- قائمة الجمعيات المرشحة بنتائج عملية التقييم وفقاً للمعايير المحددة
- ٢- تقرير تقييم الجمعيات المرشحة
- ٣- نموذج إستمارة تقييم مشروعات الجمعيات والمؤسسات الأهلية
- ٤- محضر الترشيح وإختيار الفائزين



مجالات ومعايير التقييم للجائزة

أولاً: مجالات التقييم

١- مجالات تقييم الجمعيات والمؤسسات الأهلية

الدرجة	التقييم	م
٣٥٠	تقييم قدرة النظام المالي والإداري والبرامجي للجمعية المرشحة (تقييم القدرات المؤسسية العامة) (تقييم ميداني)	١
٦٥٠	تقييم لجنة التحكيم للمشروع المرشح من قبل المنظمة وفقاً للمعايير الخاصة بالعرض	٢
١٠٠٠	الإجمالي	



مجالات ومعايير التقييم للجائزة

ثانياً: معايير التقييم للجائزة

أ: معايير تقييم القدرات المؤسسية للمنظمة

م	المعيار	الدرجة	وصف المعيار
١	النظام الفني والاداري	٢٤	البنية التحتية للمنظمة - نظم العضوية - إدارة البرامج والمشروعات - الموارد البشرية - نظم المعلومات والتوثيق - نظام القيادة وإتخاذ القرار
٢	النظام المالي للمنظمة	١١٠	وجود نظام محاسبي - وجود لائحة داخلية مكتوبة ومعتمدة - النقدية - الخزينة والبنك - المخازن - متابعة مصرفات الجمعية - الأصول الثابتة - المشتريات - المبيعات والإيرادات - التقارير المالية
	الإجمالي	٣٥٠	

ب: معايير تقييم المشروع

م	المعيار	الدرجة	وصف المعيار
١	مدى إرتباط أهداف المشروع بأهداف التنمية المستدامة ٢٣	١٠٠	مدى مساهمة المشروع في تحقيق الهدف الذي تم إختياره للجائزة
٢	إبتكارية التدخلات التنموية للمشروع المرشح	١٥٠	آليات تنفيذ مختلفة
٣	نوع وحجم المستفيدين من المشروع	١٠٠	تنوع المستفيدين وعددهم
٤	نتائج المحققة من تنفيذ المشروع	١٥٠	مدى التأثير الذي تم داخل المجتمع المستهدف
٥	قدرة المشروع على الإستمرارية الذاتية	١٥٠	وجود خطة لإستمرارية المشروع
	الإجمالي	٦٥٠	

المستندات المطلوب إرفاقها للتقديم للجائزة

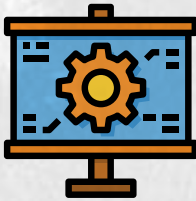


أولاً: مستندات التقديم للجمعيات والمؤسسات الأهلية

- ١- صورة من قرار توفيق الأوضاع
- ٢- خطاب من الجهة الإدارية يفيد بأن الجمعية لم يصدر ضدها أي أحكام قضائية أو مخالفات إدارية
- ٣- صورة الحساب الختامي لآخر عام
- ٤- صورة من محضر مجلس إدارة بالموافقة على التقدم للجائزة

العرض التقديمي

على الجمعيات والمؤسسات التي وصلت لمرحلة العروض النهائية تجهيز عرض تقديمي عن الجمعية أو المشروع التنموي المتفق مع هدف الجائزة للعرض أمام لجنة التحكيم طبقاً لمعايير التقييم الآتية



- ١- علاقة المشروع بأهداف التنمية المستدامة ٢٣
- ٢- ابتكارية التدخلات التنموية للمشروع المرشح
- ٣- نوع وحجم المستفيدين من المشروع
- ٤- النتائج المحققة من تنفيذ المشروع
- ٥- قدرة المشروع على الإستمرارية الذاتية



بيانات الإتصال

برنامج الجمعيات الأهلية - مؤسسة مصر الخير



داخلي

٢٢١ - ٣٤٩ - ٤٤١



هاتف أرضي

٠٢٢٨٤٥٢٥٤٩ - ٠٢٢٨٤٥٢٣٥١ - ٠٢٢٨٤٥٢١٢/١٤/١٥/٢٦ - ٠٢٢٢٨٤٥٢٤٣١ - ٠٢٢٨٤٥٢٢٤٣



الخط الساخن

١٦١٤



الأمين العام للجائزة ورئيس قطاع
تطوير الجمعيات الأهلية
د/ محمد ممدوح عبد الله



الفاكس

٠٢٢٨٤٥٢٩٧



موبايل

٠١٢٨٥٥٥٥٢٥٣



البريد الإلكتروني
ngoprize@mekeg.org



الموقع الإلكتروني
www.mekeg.org





شكراً