



كلية الصيدلة



جامعة
أسيوط

التقرير الفنى الأول
لأنشطة الخطة التنفيذية
(خلال الفترة من 2011/1/1 - 2011/3/31م)

جامعة أسيوط - كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة

عميد الكلية

(أ.د./ جمال أحمد
صالح)

مدير وحدة ضمان الجودة

(د./ مصطفى أحمد حسين)

تم اعتماد التقرير الأول لأنشطة الخطة التنفيذية فى الفترة من 2011/1/1 - 2011/3/31م بقرار مجلس الكلية رقم (568)
بتاريخ 2011/5/24م.

الجزء الأول
تفاصيل المخرجات

الغاية الأولى : تطوير الجهاز الأكاديمي والجهاز الإداري بالكلية.

م	المخرجات / العوائد	فترة التنفيذ		الفئة المستهدفة	عدد المشاركين في التنفيذ	مؤشرات النجاح
		البداية	النهاية			
1	1/1- إحتفاظ الكلية وضم أعضاء هيئة التدريس من ذوى الكفاءات العالية					
	1/1/1-	تم تحديث الهيكل التنظيمى لبعض الأقسام	2011/1/1	2011/3/31		- مراجعة الخطة المعتمدة - المتابعة الدورية لمراجعة الهيكل التنظيمى
	3/1- تفعيل نظام واضح وشفاف يتيح ويشجع على مشاركة جميع أعضاء هيئة التدريس فى الإدلاء بأرائهم لايجاد حلول مناسبة لمشكلات المؤسسة ووضع الخطط المستقبلية.					
	1/3/1	التوسع فى تطبيق النمط الديمقراطى فى عملية إتخاذ القرارات والتعاون بين الكوادر الاكاديمية والإدارية.	2011/1/1	2011/6/30		- محاضر المجالس الرسمية تفيذ بإتباع النمط الديمقراطى
2/3/1	توثيق مجالس الكلية والأقسام والقرارات المنظمة للعمل لضمان الشفافية فى عملية إتخاذ القرار.	2011/1/1	2011/6/30		- آلية معتمدة وموثقة - قرارات تكفل تحقيق فاعلية الكلية كمؤسسة ديمقراطية.	
4/3/1	تفعيل نظام لضمان العدالة وعدم التمييز	2011/1/1	2011/6/30		- آلية وسياسات معتمدة - الحد من التعارض فى المصالح بين الأطراف المختلفة - تطبيق ضوابط معلنه ومعتمدة لضمان العدالة - توافر ميثاق أخلاقى معتمد ومعلن ولائحة عدم التمييز	

م	المخرجات / العوائد	فترة التنفيذ		الفئة المستهدفة	عدد المشاركين في التنفيذ	مؤشرات النجاح
		النهاية	البداية			
5/1- متابعة التحقق من المساواة في فرص توظيف العاملين						
1/5/1	توفير العاملين بأعداد مناسبة في الوحدات الإدارية وإختيارهم طبقاً لمعايير ثابتة ومعتمدة.	2011/1/1	2011/3/31			- توازن في توزيع الموارد البشرية على الإدارات بناء على المؤهل ، الكفاءة وعبء العمل.
6/1- التوزيع المناسب للموارد المالية المتاحة وإستحداث آليات الحصول على موارد مالية إضافية.						
1/6/1	متابعة تنفيذ خطة واقعية لتنمية الموارد الذاتية	2011/1/1	2011/3/31			- بيانات ومعلومات عن كيفية تنمية وتوزيع الموارد - رضا الأقسام والإدارات المختلفة في الكلية.
8/1- زيادة تحقيق الإستفادة القصوى من الإمكانيات البشرية والتكنولوجية المتاحة بالكلية.						
1/8/1	تطوير آليات لزيادة فاعلية الوحدات ذات الطابع الخاص في تنمية الموارد الذاتية.	2011/1/1	2011/6/30 على مدار العام			- زيادة موارد الكلية - آليات لزيادة الفاعلية - عدد البرامج التدريبية
2/8/1	دعم وسائل التعريف بالإمكانيات المتاحة بالكلية.	2011/1/1	2011/3/31			- لجنة معتمدة وموثقة للتعريف بالإمكانيات المتاحة بالكلية. - صفحة الكلية على الشبكة
3/8/1	تفعيل خطة الترويج والتسويق للمنتجات وخدمات الوحدات ذات الطابع الخاص.	2011/1/1	2011/3/31			- زيادة موارد الكلية - زيادة التواصل مع مراكز الإنتاج والبحوث

الغاية الثانية: الإستمرار فى دعم كافة مجالات التعليم والتعلم الصيدلى من أجل الوفاء والإرتقاء بالإحتياجات المعاصرة لمهنة الصيدلة.

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين فى التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			البداية	النهاية		
2/1- تطوير برامج التعليم والتدريب حتى تظل مواكبة للمستحدثات العالمية.						
<ul style="list-style-type: none"> - مشاركة المستفيدين فى تصميم البرنامج. - أدلة البرنامج توضح مواصفات الخريج التى تتفق مع إحتياجات سوق العمل. - لجنة لتطوير البرنامج التعليمى. - تقارير المراجعين الداخليين الخارجيين للمقررات والبرامج. 			2011/3/31	2011/1/1	مراجعة البرنامج التعليمى والتدريبى للوفاء بإحتياجات سوق العمل.	1/1/2
<ul style="list-style-type: none"> - وجود سياسة معتمدة ومعلنة - توافر مصادر للتعليم الذاتى. 			2011/3/31	2011/1/1	التوسع فى سياسة التعليم الذاتى والتفاعلى.	4/1/2
2/2- الإرتقاء بالمخرجات التعليمية المستهدفة.						
<ul style="list-style-type: none"> - تقارير ممتحنين خارجيين مرضية. - قياس ثقة الطلاب فى دور المؤسسة. 			2011/3/31	2011/1/1	تطبيق بعض نتائج الأبحاث فى الدراسة العملية والنظرية للطلاب.	1/2/2
3/2- تحسين أنظمة التقييم للتحقق من جودة المخرجات التعليمية.						
<ul style="list-style-type: none"> - تقارير لجان تطوير المناهج - توصيات المؤتمرات العلمية للكلية - رضا الطلاب 			2011/3/31	2011/1/1	تطوير طرق التقييم وتحقيق رضا الطلاب.	2/3/2

الغاية الثالثة : زيادة قدرة المؤسسة على تحقيق أعلى مستويات ممكنة في البحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

م	المخرجات / العوائد	فترة التنفيذ		الفئة المستهدفة	عدد المشاركين في التنفيذ	مؤشرات النجاح
		البداية	النهاية			
2/3- تفعيل دور المراكز الخدمية من أجل تحقيق التفاعل بين الكلية ومنظمات المجتمع.						
1/2/3	تفاعل المؤسسة مع منظمات المجتمع.	2011/1/1	2011/3/31			- بيانات المنظمات المجتمعية وإحتياجاتها - رضا المنظمات المجتمعية
3/3- متابعة وتقويم الخدمات والأنشطة المجتمعية والبيئية.						
1/ 3/3	توافر إعتبرات تنظيمية وإدارية لمتابعة أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	2011/1/1	2011/3/31			- قواعد بيانات بالأجهزة الموجودة بالمعامل والمراكز - تقرير سنوى عن تفاعل الكلية مع منظمات المجتمع - ندوات وإجتماعات
2/3/3	تطوير وحدات الخدمات المجتمعية: 1- المعمل المركزى 2- مركز الخدمات الصيدلانية 3- مركز الدراسات والبحوث الصيدلانية للنباتات الطبية. 4- مركز المعلومات الدوائية. 5- الصيدلانية المجتمعية النموذجية.	2011/1/1	2011/3/31	على مدار العام		- وجود هيكل إدارى وتوصيف وظيفى موثق ومعتمد. - قائمة بمهام الوحدات الخدمية. - رضا أعضاء الفريق الطبى من أطباء وصيادلة. - نشرة دورية للمركز وللصيدلية. - تأسيس الصيدلية المجتمعية ومركز المعلومات بكل مايلزم (إمكانيات مادية / بشرية). - وجود قواعد بيانات للأجهزة (دليل تشغيل) ودفاتر متابعة تشغيل. - توافر أجهزة علمية حديثة للإيفاء بالإحتياجات البحثية. - أبحاث علمية متميزة ومنشورة عالمياً. - التسويق والتوعية الإعلامية.

الغاية الثالثة : زيادة قدرة المؤسسة على تحقيق أعلى مستويات ممكنة في البحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

م	المخرجات / العوائد	فترة التنفيذ		الفئة المستهدفة	عدد المشاركين في التنفيذ	مؤشرات النجاح
		البداية	النهاية			
5/3- الحرص على التميز فى الأبحاث العلمية التطبيقية لمنفعة المجتمع.						

2/5/3	المراجعة الدورية للخطط البحثية وتقييم مردودها.	2011/1/1	2011/3/31	- لجنة لمراجعة الخطط البحثية وتقييم دورها
3/5/3	تحديث قاعدة البيانات للأبحاث.	2011/1/1	2011/3/31	- إصدارات بيانات الأبحاث
4/5/3	تحديث ودعم الموقع الكتروني الخاص بالأبحاث والأنشطة العلمية.	2011/1/1	2011/3/31	- زيادة أعداد الداخلين على الموقع - زيادة عدد طلاب الدراسات العليا
6/5/3	متابعة الإتصال بمسئولى المؤسسات الخاصة بالرعاية الصحية وصناعة الدواء.	2011/1/1	2011/3/31 على مدار العام	- زياده التعاون بين الكليتىو المؤسسات الخاصة
6/3- الإرتقاء بالمستوى العلمى للخريج عن طريق تشجيع الدراسات العليا والتعليم المستمر.				
1/6/3	المراجعة الدورية لبرامج الدراسات العليا.	2011/1/1	2011/3/31	- برامج دراسية متميزة لطلاب الدراسات العليا. - زيادة القدرة التنافسية فى سوق العمل. - النشر وبراءات الإختراع.
7/3- تطوير آلية للمحافظة على الأداء داخل الكلية وخارجها بالأساليب التى تحافظ على البيئة.				
4/7/3	متابعة خطة التخلص من النفايات	2011/1/1	2011/3/31	- التخلص الآمن من النفايات المعملية

الغاية الرابعة : التقويم المستمر للمؤسسة.

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين فى التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			النهاية	البداية		
2/4- مراجعة ومناقشة مؤشرات التقويم الذاتى للأداء.						
- تغذية راجعة			2011/3/31 على مدار العام	2011/1/1	التعامل مع مقاومة التغيير. 2/2/4	

أنشطة لم يتم لم تنفيذها وذلك بسبب الأجازات للجهاز الأكاديمي والجهاز الإداري نتيجة ثورة 25 يناير 2011 وكذلك الى جانب التجهيز للتقدم للإعتماد وكذلك وهى على النحو التالى:

1/1- إحتفاظ الكلية وضم أعضاء هيئة التدريس من ذوى الكفاءات العالية
2/3/1 توثيق مجالس الكلية والأقسام والقرارات المنظمة للعمل لضمان الشفافية فى عملية إتخاذ القرار.

5/1- متابعة التحقق من المساواة فى فرص توظيف العاملين

1/5/1 توفير العاملين بأعداد مناسبة فى الوحدات الإدارية وإختيارهم طبقاً لمعايير ثابتة ومعتمدة.

6/1- التوزيع المناسب للموارد المالية المتاحة وإستحداث آليات الحصول على موارد مالية إضافية.

1/6/1 متابعة تنفيذ خطة واقعية لتنمية الموارد الذاتية

8/1- زيادة تحقيق الإستفادة القصوى من الإمكانيات البشرية والتكنولوجية المتاحة بالكلية.

1/8/1 تطوير آليات لزيادة فاعلية الوحدات ذات الطابع الخاص فى تنمية الموارد الذاتية.

1/2- تطوير برامج التعليم والتدريب حتى تظل مواكبة للمستحدثات العالمية.

1/1/2 مراجعة البرنامج التعليمى والتدريبى للوفاء بإحتياجات سوق العمل.

2/2- الإرتقاء بالمخرجات التعليمية المستهدفة.

2/3/2 تطوير طرق التقييم وتحقيق رضاء الطلاب.

3/3- متابعة وتقويم الخدمات والأنشطة المجتمعية والبيئية.

2/3/3 تطوير وحدات الخدمات المجتمعية:

1- المعمل المركزى

2- مركز الخدمات الصيدلية

3- مركز الدراسات والبحوث الصيدلية للنباتات الطبية.

4- مركز المعلومات الدوائية.

5- الصيدلية المجتمعية النموذجية.

5/3- الحرص على التميز فى الأبحاث العلمية التطبيقية لمنفعة المجتمع.

6/5/3 متابعة الإتصال بمسئولى المؤسسات الخاصة بالرعاية الصحية وصناعة الدواء.

الجزء الثاني
أنشطة خلال الفترة

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (2011/4/1 - 2011/6/30)	فى الفترة (2011/1/1 - 2011/3/31)	
الغاية الأولى : تطوير الجهاز الأكاديمى والجهاز الإدارى بالكلية.		
1-1- إحتفاظ الكلية وضم أعضاء هيئة التدريس من ذوى الكفاءات العالية		
	متابعة خطة تحديث الهيكل التنظيمى بالأقسام	1-1/1-
	- مراجعة الخطة المعتمدة - المتابعة الدورية لمراجعة الهيكل التنظيمى	
3/1- تفعيل نظام واضح وشفاف يتيح ويشجع على مشاركة جميع أعضاء هيئة التدريس فى الإدلاء بأرائهم لايجاد حلول مناسبة لمشكلات المؤسسة ووضع الخطط المستقبلية.		
	التوسع فى تطبيق النمط الديمقراطى فى عملية إتخاذ القرارات والتعاون بين الكوادر الاكاديمية والإدارية.	1/3/1
	محاضر المجالس الرسمية تفيد بإتباع النمط الديمقراطى	
	تفعيل نظام لضمان العدالة وعدم التمييز	
	- آلية وسياسات معتمدة - الحد من التعارض فى المصالح بين الأطراف المختلفة - تطبيق ضوابط معلنه ومعتمدة لضمان العدالة توافر ميثاق أخلاقى معتمد ومعلن ولائحة عدم التمييز	4/3/1
8/1- زيادة تحقيق الإستفادة القصوى من الإمكانيات البشرية والتكنولوجيه المتاحة بالكلية.		
	دعم وسائل التعريف بالإمكانيات المتاحة بالكلية.	
	- لجنة معتمدة وموثقة للتعريف بالإمكانيات المتاحة بالكلية. صفحة الكلية على الشبكة	2/8/1
	تفعيل خطة الترويج والتسويق للمنتجات وخدمات الوحدات ذات الطابع الخاص.	
	- زيادة موارد الكلية زيادة التواصل مع مراكز الإنتاج والبحوث	3/8/1

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (2011/4/1 - 2011/6/30)	في الفترة (2011/1/1 - 3 / 31 / 2011)	
الغاية الثانية: الإستمرار في دعم كافة مجالات التعليم والتعلم الصيدلي من أجل الوفاء والإرتقاء بالإحتياجات المعاصرة لمهنة الصيدلة.		
1/2- تطوير برامج التعليم والتدريب حتى تظل مواكبة للمستحدثات العالمية.		
	التوسع في سياسة التعليم الذاتي والتفاعلي.	4/1/2
	- وجود سياسة معتمدة ومعلنة توافر مصادر للتعليم الذاتي.	
2/2- الإرتقاء بالمخرجات التعليمية المستهدفة.		
	تطبيق بعض نتائج الأبحاث في الدراسة العملية والنظرية للطلاب.	1/2/2
	- تقارير ممتحنين خارجيين مرضية. قياس ثقة الطلاب في دور المؤسسة.	

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة 2011/4/1	فى الفترة (2011/1/1 - 2011/3/31)	
الغاية الثالثة : زيادة قدرة المؤسسة على تحقيق أعلى مستويات ممكنة فى البحث العلمى وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.		
2/3- تفعيل دور المراكز الخدمية من أجل تحقيق التفاعل بين الكلية ومنظمات المجتمع.		
	تفاعل المؤسسة مع منظمات المجتمع.	1/2/3
	- بيانات المنظمات المجتمعية وإحتياجاتها رضا المنظمات المجتمعية	
3/3- متابعة وتقويم الخدمات والأنشطة المجتمعية والبيئية.		
	توافر إعتبرات تنظيمية وإدارية لمتابعة أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	
	- قواعد بيانات بالأجهزة الموجودة بالمعامل والمراكز - تقرير سنوى عن تفاعل الكلية مع منظمات المجتمع - ندوات وإجتماعات	1/ 3/3
5/3- الحرص على التميز فى الأبحاث العلمية التطبيقية لمنفعة المجتمع.		
	المراجعة الدورية للخطط البحثية وتقييم مردودها.	2/5/3
	- لجنة لمراجعة الخطط البحثية وتقييم دورها	
	تحديث قاعدة البيانات للأبحاث.	
	إصدارات بيانات الأبحاث	3/5/3
	تحديث ودعم الموقع الكترونى الخاص بالأبحاث والأنشطة العلمية.	
	- زيادة أعداد الداخلين على الموقع زيادة عدد طلاب الدراسات العليا	4/5/3
6/3- الإرتقاء بالمستوى العلمى للخريج عن طريق تشجيع الدراسات العليا والتعليم المستمر.		
	المراجعة الدورية لبرامج الدراسات العليا.	
	- برامج دراسية متميزة لطلاب الدراسات العليا. - زيادة القدرة التنافسية فى سوق العمل. - النشر وبراءات الإختراع.	1/6/3
7/3- تطوير آلية للمحافظة على الأداء داخل الكلية وخارجها بالأساليب التى تحافظ على البيئة.		
	متابعة خطة التخلص من النفايات	
	- التخلص الآمن من النفايات المعملية	4/7/3

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (2011/4/1 - 2011/6/30)	فى الفترة (2011/1/1 - 2011/3/31)	

الغاية الرابعة : التقويم المستمر للمؤسسة.	
2/4- مراجعة ومناقشة مؤشرات التقويم الذاتي للأداء.	
	التعامل مع مقاومة التغيير.
	تغذية راجعة
	2/2/4