

# التقرير الفنى الثانى عشر لأنشطة الخطة التنفيذية ( خلال الفترة من ١٠/١ - ٣١/١٢/٢٠١٣م )

## جامعة أسيوط - كلية الصيدلة وحدة ضمان الجودة

عميد الكلية ورئيس مجلس الإدارة

مدير وحدة ضمان الجودة

(أ.د. / زيدان زياد إبراهيم)

(أ.د. / محمود محمد شبحه )

- تم اعتماد التقرير الأول لأنشطة الخطة التنفيذية فى الفترة من ٢٠١١/١/١ - ٢٠١١/٣/٣١م بقرار مجلس الكلية رقم ( ٥٦٨ ) بتاريخ ٢٤/٥/٢٠١١م.
- تم اعتماد التقرير الثانى لأنشطة الخطة التنفيذية فى الفترة من ٢٠١١/٤/١ - ٢٠١١/٦/٣٠م بقرار مجلس الكلية رقم ( ٥٧١ ) بتاريخ ٥/٧/٢٠١١م.
- تم اعتماد التقرير الثالث لأنشطة الخطة التنفيذية فى الفترة من ٢٠١١/٧/١ - ٢٠١١/٩/٣٠م بقرار مجلس الكلية رقم ( ٥٨١ ) بتاريخ ٢٤/٤/٢٠١٢م.
- تم اعتماد التقرير الرابع لأنشطة الخطة التنفيذية فى الفترة من ٢٠١١/٩/١ - ٢٠١١/١٢/٣١م بقرار مجلس الكلية رقم ( ٥٩٢ ) بتاريخ ٢٦/٣/٢٠١٣م.
- تم اعتماد التقرير الخامس لأنشطة الخطة التنفيذية فى الفترة من ٢٠١٢/١/١ - ٢٠١٢/٣/٣١م بقرار مجلس الكلية رقم ( ٥٩٦ ) بتاريخ ٢٤/٧/٢٠١٣م.
- تم اعتماد التقرير السادس لأنشطة الخطة التنفيذية فى الفترة من ٢٠١٢/٤/١ - ٢٠١٢/٦/٣٠م بقرار مجلس الكلية رقم ( ٥٩٦ ) بتاريخ ٢٤/٧/٢٠١٣م.
- تم اعتماد التقرير السابع لأنشطة الخطة التنفيذية فى الفترة من ٢٠١٢/٧/١ - ٢٠١٢/٩/٣٠م بقرار مجلس الكلية رقم ( ٥٩٦ ) بتاريخ ٢٤/٧/٢٠١٣م.
- تم اعتماد التقرير الثامن لأنشطة الخطة التنفيذية فى الفترة من ١٠ / ١ - ٢٠١٢/١٢/٣١م بقرار مجلس الكلية رقم ( ٦٠٢ ) بتاريخ ١٩/١/٢٠١٤م.
- تم اعتماد التقرير التاسع لأنشطة الخطة التنفيذية فى الفترة من ١/١ - ٢٠١٣/٣/٣١م بقرار مجلس الكلية رقم ( ٦٠٢ ) بتاريخ ١٩/١/٢٠١٤م.
- تم اعتماد التقرير العاشر لأنشطة الخطة التنفيذية فى الفترة من ٤/١ - ٢٠١٣/٦/٣٠م بقرار مجلس الكلية رقم ( ٦٠٢ ) بتاريخ ١٩/١/٢٠١٤م.

# الجزء الأول

## تفاصيل المخرجات

## تفاصيل مخرجات الخطة التنفيذية خلال الفترة من ١٠/١ - ٣١/١٢/٢٠١٣م

الغاية الأولى : تطوير الجهاز الأكاديمي والجهاز الإداري بالكلية.

م	مؤشرات النجاح	عدد المشاركين فى التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد
				النهاية	البداية	
<b>١/١- إحتفاظ الكلية وضم أعضاء هيئة التدريس من ذوى الكفاءات العالية</b>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- زيادة رضا أعضاء هيئة التدريس والهيئات المعاونة.</li> <li>- تحسين العملية التعليمية للارتقاء بمستوى الطلاب العلمى</li> <li>- عمليات الإحلال والتجديد للمباني للتوافق مع NORMS</li> </ul>			٢٠١٣/١٢/٣١م	٢٠١٣/١٠/١م	٤/١/١- الحفاظ على كفاءة المنشآت وملحقاتها
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- آلية معتمدة</li> <li>- تقارير من الأقسام العلمية تبين مدى الإستفادة من الهيئة الأكاديمية</li> </ul>			٢٠١٣/١٢/٣١م	٢٠١٣/١٠/١م	٦/١/١- متابعة آليات تنظيم الإستفادة من خبرات أعضاء هيئة التدريس والحد من ظاهرة هجرة العقول.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تحسن أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين وإنعكاس ذلك على مستوى رضا الطلاب.</li> </ul>			٢٠١٣/١٢/٣١م	٢٠١٣/١٠/١م	٧/١/١- الحرص على إستمرار قياس رضا أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين
<b>٢/١- تطوير خطط متابعة وممتدة تعتمد على أولويات الكلية لتعيين أعضاء هيئة التدريس من التخصصات المختلفة.</b>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- توافر أعداد وكفاءات مناسبة من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم طبقا للخطة الخمسية للكلية</li> <li>- توافر تخصصات حديثة ونادرة من أعضاء هيئة التدريس.</li> </ul>			٢٠١٣/١٢/٣١م	٢٠١٣/١٠/١م	٢/٢/١- مراقبة ضوابط تعيين أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.
<b>٣/١- تفعيل نظام واضح وشفاف يتيح ويشجع على مشاركة جميع أعضاء هيئة التدريس فى الإدلاء بأرائهم لإيجاد حلول مناسبة لمشكلات المؤسسة ووضع الخطط المستقبلية.</b>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- محاضر المجالس الرسمية تنفيذ بإتباع النمط الديمقراطي</li> </ul>			٢٠١٣/١٢/٣١م	٢٠١٣/١٠/١م	١/٣/١- التوسع فى تطبيق النمط الديمقراطي فى عملية إتخاذالقرارات والتعاون بين الكوادر الأكاديمية والإدارية.

<ul style="list-style-type: none"> <li>- آلية معتمدة وموثقة</li> <li>- قرارات تكفل تحقيق فاعلية الكلية كمؤسسة ديمقراطية .</li> </ul>			<p>٢٠١٣/١٠/١ م ٢٠١٣/١٢/٣١ م</p>	<p>٢/٣/١ - توثيق مجالس الكلية والأقسام والقرارات المنظمة للعمل لضمان الشفافية فى عملية إتخاذ القرار.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- آلية وسياسات معتمدة</li> <li>- الحد من التعارض فى المصالح بين الأطراف المختلفة</li> <li>- تطبيق ضوابط معمله ومعتمدة لضمان العدالة</li> <li>- توافر ميثاق أخلاقي معتمد ومعلن ولأنحة عدم التمييز</li> </ul>			<p>٢٠١٣/١٠/١ م ٢٠١٣/١٢/٣١ م</p>	<p>٤/٣/١ - تفعيل نظام لضمان العدالة وعدم التمييز.</p>
<p>٥/١ - متابعة التحقق من المساواة فى فرص توظيف العاملين</p>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>- توازن فى توزيع الموارد البشرية على الإدارات بناء على المؤهل ، الكفاءة وعبء العمل .</li> </ul>			<p>٢٠١٣/١٠/١ م ٢٠١٣/١٢/٣١ م</p>	<p>١/٥/١ - توفير العاملين بأعداد مناسبة فى الوحدات الإدارية وإختيارهم طبقا لمعايير ثابتة ومعتمدة.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- إصدارات محدثة معتمدة وموثقة</li> </ul>			<p>٢٠١٣/١٠/١ م ٢٠١٣/١٢/٣١ م</p>	<p>٢/٥/١ - متابعة نشر والتعريف بالإصدارات الموثقة والمعتمدة عن إختصاصات الوحدات الإدارية والمؤهلات والخبرات المطلوبة</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- سياسات معتمدة وموثقة</li> <li>- ربط الحوافز بالأداء</li> <li>- التقارير السنوية للعاملين</li> <li>- التحقيق عن طريق الشئون القانونية</li> </ul>			<p>٢٠١٣/١٠/١ م ٢٠١٣/١٢/٣١ م</p>	<p>٤/٥/١ - مراقبة سياسات الثواب والعقاب</p>
<p>٧/١ - تحقيق ترشيد الدعم المالى والعينى الغير مشروط من خلال المنح المقدمة من الخريجين والصناعة وأصحاب الأعمال .</p>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>- علاقات قوية بين الكلية والمستفيدين</li> <li>- تفعيل جمعية خريجي كلية الصيدلة واسرهم</li> </ul>			<p>٢٠١٣/١٠/١ م ٢٠١٣/١٢/٣١ م</p>	<p>١/٧/١ - تنشيط أساليب فعالة لتعزيز العلاقات مع القطاعات الإنتاجية والخدمية المختلفة .</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- زيادة معدلات توظيف خريجي الكلية فى سوق العمل</li> <li>- نظام الإتصال والمتابعة</li> </ul>			<p>٢٠١٣/١٠/١ م ٢٠١٣/١٢/٣١ م</p>	<p>٣/٧/١ - تطوير أنظمة للإتصال والمتابعة</p>
<p>٨/١ - زيادة تحقيق الإستفادة القصوى من الإمكانيات البشرية والتكنولوجيه المتاحة بالكلية .</p>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>- زيادة موارد الكلية</li> <li>- آليات لزيادة الفاعلية للوحدات ذات الطابع الخاص</li> <li>- زيادة عدد البرامج التدريبية</li> </ul>			<p>٢٠١٣/١٠/١ م ٢٠١٣/١٢/٣١ م</p>	<p>١/٨/١ - تطوير آليات لزيادة فاعلية الوحدات ذات الطابع الخاص فى تنمية الموارد الذاتية .</p>

الغاية الثانية: الإستمرار فى دعم كافة مجالات التعليم والتعلم الصيدلى من أجل الوفاء والإرتقاء بالإحتياجات المعاصرة لمهنة الصيدلة.

١/٢- تطوير برامج التعليم والتدريب حتى تظل مواكبه للمستحدثات العالمية.

٢/١/٢- إستحداث برامج جديدة مناسبة لإحتياجات سوق العمل.	٢٠١٣/١٠/١م	٢٠١٣/١٢/٣١م	- قياس آراء المستفيدين - موافقة مجالس الأقسام ومجلس الكلية ومجلس الجامعة
٥/١/٢- دعم التواصل مع الأقسام المشتركة والمعونة.	٢٠١٣/١٠/١م	٢٠١٣/١٢/٣١م	- تحسن فى التنسيق الإدارى بين إدارة الكلية وتلك الأقسام (كلية الطب - كلية العلوم) - الموافقة على فصل الأقسام المشتركة - رضا الطلاب

٣/٢- تحسين أنظمة التقييم للتحقق من جودة المخرجات التعليمية.

١/٣/٢- تفعيل دور المقيم الخارجى.	٢٠١٣/١٠/١م	٢٠١٣/١٢/٣١م	- تقارير المقيم الخارجى. - المراجعة المستمرة للمقررات العلمية
----------------------------------	------------	-------------	--

- الغاية الثالثة: زيادة قدرة المؤسسة على تحقيق أعلى مستويات ممكنة فى البحث العلمى وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

١/٣- التوعية المستمرة بقضايا المجتمع والبيئة ومتابعة إحتياجات السوق المحلى والإقليمى من الخدمات المجتمعية.

١/١/٣- دعم خطط متطورة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	٢٠١٣/١٠/١م	٢٠١٣/١٢/٣١م	- مؤشرات توافر آليات المتابعة والتقييم. - تحديث قواعد البيانات ، توثيق الإجراءات . - بيان بالأنشطة المجتمعية مثل المشاركة فى القوافل الطبية وغيرها.
--	------------	-------------	---

٢/٢- تفعيل دور المراكز الخدمية من أجل تحقيق التفاعل بين الكلية ومنظمات المجتمع.

٢/٢/٣- تطوير وحدات الخدمات المجتمعية.	٢٠١٣/١٠/١م	٢٠١٣/١٢/٣١م	- لجنة لمراجعة الخطط البحثية وتقييم الأداء - قاعدة بيانات للأبحاث معتمدة وموثقة - زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين فى نشر البحوث التطبيقية. - توافر بروتوكولات مع المجتمع الخارجى. - زيادة عدد طلاب الدراسات العليا الوافدين . - برامج دراسية متميزة لطلاب الدراسات العليا. - زيادة القدرة التنافسية فى سوق العمل.
---------------------------------------	------------	-------------	--



- التقارير السنوية للأقسام العلمية والإدارية.					
- تقارير مراجعة داخلية معتمدة وموثقة.			٢٠١٣/١٢/٣١م	٢٠١٣/١٠/١م	٢/١/٤ - تقارير المراجعة الداخلية.
- تقارير مراجعة خارجية معتمدة وموثقة.			٢٠١٣/١٢/٣١م	٢٠١٣/١٠/١م	٣/١/٤ - تقارير المراجعة الخارجية.
- تقارير المناقشة معتمدة وموثقة.			٢٠١٣/١٢/٣١م	٢٠١٣/١٠/١م	٤/١/٤ - تقارير مناقشة نتائج التقييم مع أصحاب المصلحة.
- خطة التطوير والتعزيز معتمدة وموثقة.			٢٠١٣/١٢/٣١م	٢٠١٣/١٠/١م	٥/١/٤ - خطة التطوير والتعزيز.
٢/٤ - مراجعة ومناقشة مؤشرات التقييم الذاتي للأداء.					
- تغذية راجعة			٢٠١٣/١٢/٣١م	٢٠١٣/١٠/١م	٢/٢/٤ - التعامل مع مقاومة التغيير.



الجزء الثانى  
أنشطة خلال الفترة

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (١٠/١ - ٢٠١٣/١٢/٣١م)	في الفترة (٢٠١١/١/١م - ٢٠١٣/٩/٣٠م)	
الغاية الأولى : تطوير الجهاز الأكاديمي والجهاز الإداري بالكلية .		
١/١- إحتفاظ الكلية وضم أعضاء هيئة التدريس من ذوى الكفاءات العالية		
٤/١/١- الحفاظ على كفاءة المنشآت وملحقاتها	- خطة معتمدة لصيانة البنية التحتية للكلية	- إحلال وتجديد دورات المياه والأفيسات للطلاب والسادة أعضاء هيئة التدريس فى جميع الأدوار
٦/١/١- متابعة آليات تنظيم الإستفادة من خبرات أعضاء هيئة التدريس والحد من ظاهرة هجرة العقول.	- آلية معتمدة - تقارير الأقسام	- ضم أعضاء هيئة تدريس جدد من الحاصلين على درجات علمية . - إنشاء وحدة IT بالكلية بقيادة شباب أعضاء هيئة التدريس .
٧/١/١- الحرص على إستمرار قياس رضا أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين	- إستبيانات محدثة سنوياً لقياس رضا السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين	- الإستبيان الإلكتروني لأعضاء هيئة التدريس لطلاب برنامج الصيدلة الإكلينيكية
٢/١- تطوير خطط متابعة وممتدة تعتمد على أولويات الكلية لتعيين أعضاء هيئة التدريس من التخصصات المختلفة .		
٢/٢/١- مراقبة ضوابط تعيين أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.	- خطة لتعيين المعيدين بالأقسام العلمية	- إجتماع العميد مع المعيدين الجدد (٨) حسب خطة إحتياجات الأقسام العلمية
٣/١- تفعيل نظام واضح وشفاف يتيح ويشجع على مشاركة جميع أعضاء هيئة التدريس فى الإدلاء بأرائهم لإيجاد حلول مناسبة لشكالات المؤسسة ووضع الخطط المستقبلية .		
١/٣/١- التوسع فى تطبيق النمط الديمقراطى فى عملية إتخاذ القرارات والتعاون بين الكوادر الأكاديمية والإدارية .	- محاضر المجالس الرسمية تفيد بإتباع النمط الديمقراطى - مؤتمر التحرير مع الطلاب - لقاء مع طلاب مندوبين أو ممثلين عن الفرق المختلفة لعرض مطالبهم - تفعيل نظام الإنتخاب الحر المباشر لجميع القيادات الجامعية - مقترحات لتعديل قانون لتنظيم الجامعات - تحديد الترشيح للجنة الإنتخابات لمركز عميد الكلية - إنتخاب عميد الكلية بالترشح والإنتخاب الحر - محاضر إجتماعات لجنة شئون التعليم والطلاب - محاضر إجتماعات إتحاد الطلاب - محاضر إجتماعات وحدة ضمان الجودة - محاضر إجتماع الكنترولات	- الإعلان عن شغل وظائف على سبيل المثال : نائب مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية - أخذ رأى الأقسام العلمية لأعضاء هيئة التدريس للمشاركة فى مشروع اعتماد الجامعة والإلتزام لمركز إدارة الجودة بالجامعة - إجتماعات عميد الكلية بجميع قطاعات الكلية العلمية والإدارية قبل بدء العام الدراسى الجديد (محاضر إجتماعات)
٢/٣/١- توثيق مجالس الكلية والأقسام والقرارات المنظمة للعمل لضمان الشفافية فى عملية إتخاذ القرار.	- آلية معتمدة وموثقة - قرارات تكفل تحقيق فاعلية الكلية كمؤسسة ديمقراطية . - يتم توثيق المجالس من خلال آلية بمجلس الكلية - إجتماعات مجالس الأقسام وإجتماع مجالس الكلية	- نشر محاضر إجتماعات مجلس الكلية واللجنة التنفيذية لتسيير برنامج الصيدلة الإكلينيكية على جميع الأعضاء عن طريق البريد الإلكتروني - نشر محاضر إجتماعات مجلس الدراسات العليا

<p>والبحوث على جميع الأعضاء عن طريق البريد الإلكتروني</p>	<p>وإجتماع اللجان المنبثقة عن مجلس الكلية وعن مجلس الوحدة</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- يتم التوثيق من خلال محاضر مجلس الكلية</li> <li>- يتم من خلال محاضر مجلس الكلية</li> <li>- محاضر مجلس الكلية</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- الإعلان عن شغل الوظائف الإدارية</li> <li>- أخذ رأى المعيدين فى الأقسام الذين يريدون الالتحاق بها حسب حاجة الأقسام وحسب الخطة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- آلية وسياسات معتمدة</li> <li>- الحد من التعارض فى المصالح بين الأطراف المختلفة</li> <li>- تطبيق ضوابط معلنه ومعتمدة لضمان العدالة</li> <li>- توافر ميثاق أخلاقى معتمد ومعلن ولانحة عدم التمييز</li> <li>- مرفق سياسة لضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب</li> <li>- الميثاق متوافر ومتداول مع الجميع</li> <li>- إستخدام كراسات إجابة الرقم السرى فى الفصل الدراسى الثانى</li> <li>- الإمتحانات الشفهية للفصل الدراسى الثانى</li> <li>- عدالة توزيع المجموعات أ ، ب ، ج بالتبادل</li> <li>- تفعيل صندوق الشكاوى للطلاب والعاملين بالكلية</li> <li>- الإستمرار فى إستخدام الرقم السرى مع كراسات الإجابة</li> <li>- تم مخاطبة رؤساء الأقسام للتأكيد على مداومة فحص صناديق الشكاوى والمقترحات</li> <li>- آلية معتمدة لضمان العدالة وعد التمييز</li> <li>- عدم إشتراك أى عضو من أعضاء هيئة التدريس أو موظف فى لجان رصد الدرجات والمراقبة أو إمتحانات الكلية لن لهم قريب حتى الدرجة الرابعة بالنسب أو المصاهرة.</li> <li>- إستخدام الكراسات الإمتحانية ذات الرقم السرى بدلاً من النظام القديم</li> <li>- حق الطالب فى التقدم بالتماس للتظلم من النتيجة بعد ظهورها .</li> <li>- حق العامل فى التظلم من تقرير تقييم الأداء</li> <li>- عدم مشاركة أى عضو له قريب حتى الدرجة الرابعة فى أعمال الإمتحانات والملاحظة.</li> <li>- حق العامل فى التظلم من تقرير تقييم الأداء</li> <li>- عدم مشاركة أى عضو له قريب حتى الدرجة الرابعة فى أعمال الإمتحانات والملاحظة.</li> </ul>	<p>٤/٣/١- تفعيل نظام لضمان العدالة وعدم التمييز.</p>
<p>٥/١- متابعة التحقق من المساواة فى فرص توظيف العاملين</p>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تجديد وتحديث الهيكل الإدارى للوحدات ونقل بعض الإداريين من الإدارات المكتظة إلى إدارات فى حاجة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- توفير العاملين بالإدارات المختلفة وتوزيعهم عن طريق المؤهل / الكفاءة والخبرة</li> </ul>	<p>١/٥/١- توفير العاملين بأعداد مناسبة فى الوحدات الإدارية وإختيارهم طبقاً لمعايير</p>

<p>للموظفين بعد تأهيلهم</p> <p>- تعيين مدير لإدارة رعاية الشباب عن طريق الإعلان على مستوى الكليات.</p> <p>- مخاطبة السيد الأستاذ الدكتور / رئيس الجامعة لتوفير عمال نظافة للكلية</p>		<p>ثابتة ومعتمدة.</p>
<p>- إصدار مطوية عن المكتبة</p> <p>- تحديث دليل الدوريات العلمية</p> <p>- الشروع في إصدار دليل لرسائل الماجستير وكذلك الدكتوراه</p>	<p>- تكثيف الدعاية وحسن المتابعة والأداء والرعاية لبرنامج الصيدلة الإكلينيكية.</p> <p>- إعلانات</p> <p>- نشرات</p> <p>- مطويات</p>	<p>٢/٥/١- متابعة نشر والتعريف بالإصدارات الموثقة والمعتمدة عن إختصاصات الوحدات الإدارية والمؤهلات والخبرات المطلوبة</p>
<p>- تفعيل سياسات الثواب والعقاب</p>	<p>-</p>	<p>٤/٥/١- مراقبة سياسات الثواب والعقاب</p>
<p>٧/١- تحقيق ترشيد الدعم المالى والعينى الغير مشروط من خلال المنح المقدمة من الخريجين والصناعة وأصحاب الأعمال.</p>		
<p>- ردود شركات الدواء لدعم مؤتمر جامعة أسيوط الدولى التاسع للعلوم الصيدلانية</p>	<p>- مساهمة بعض شركات الدواء والصيدلة فى دعم حفل الخريجين السنوى وكذلك مؤتمر الكلية والذى يعقد كل عامين والذى سيعقد فى ١٢-١٣/٣/٢٠١٤م المؤتمر التاسع للعلوم الصيدلانية.</p>	<p>١/٧/١- تنشيط أساليب فعالة لتعزيز العلاقات مع القطاعات الإنتاجية والخدمية المختلفة.</p>
<p>- الإستمرار فى تحديث صفحة الكلية</p>	<p>- يتم تحديث صفحة موقع الكلية دورياً</p> <p>- يتم الإتصال عن طريق وحدة الخريجين بالكلية</p> <p>- تفعيل نشاط جمعية خريجي كلية الصيدلة</p>	<p>٣/٧/١- تطوير أنظمة للإتصال والمتابعة</p>
<p>٨/١- زيادة تحقيق الإستفادة القصوى من الإمكانيات البشرية والتكنولوجية المتاحة بالكلية.</p>		
<p>- التحديث اليومى لصفحة الكلية بالتعاون مع شبكة المعلومات</p>	<p>- زيادة أعداد الطلاب الملتحقين ببرنامج الصيدلة الإكلينيكية للعام الجامعى ٢٠١٢/٢٠١٣-٢٠١٣/٢٠١٤م</p> <p>- زيادة أعداد الطلاب الملتحقين ببرنامج الصيدلة الإكلينيكية للعام الجامعى ٢٠١٢/٢٠١٣-٢٠١٣/٢٠١٤م</p>	<p>١/٨/١- تطوير آليات لزيادة فاعلية الوحدات ذات الطابع الخاص فى تنمية الموارد الذاتية.</p>
<p>الغاية الثانية: الإستمرار فى دعم كافة مجالات التعليم والتعلم الصيدلى من أجل الوفاء والإرتقاء بالإحتياجات المعاصرة لمهنة الصيدلة.</p>		
<p>١/٢- تطوير برامج التعليم والتدريب حتى تظل مواكبه للمستحدثات العالمية.</p>		
<p>- التجهيز للتقدم للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد لإعتماد برنامج الصيدلة الإكلينيكية</p>	<p>- دعم وتطوير والشروع فى أخذ الإعتماد الأكاديمى لبرنامج الصيدلة الإكلينيكية والذى تم تخريج ثلاث دفعات</p>	<p>٢/١/٢- إستحداث برامج جديدة مناسبة لإحتياجات سوق العمل.</p>
<p>- التعاون مع الأقسام المشتركة بكليتى الطب والعلوم فى التدريس وامتحانات دبلوم الصيدلة الإكلينيكية - دبلوم التكنولوجيا الصيدلانية</p>	<p>- الكلية تتواصل مع الأقسام المشتركة بكلية الطب وكلية العلوم فى جميع ما يخص العملية التعليمية والبحثية.</p>	<p>٥/١/٢- دعم التواصل مع الأقسام المشتركة والمعاونة.</p>
<p>٣/٢- تحسين أنظمة التقييم للتحقق من جودة المخرجات التعليمية.</p>		

<p>إرسال خطابات للسادة المقيمين الخارجيين للعام الجامعي ٢٠١٣/٢٠١٤م</p>	<p>- يتم بصورة دورية بالإشتراك مع الأقسام العلمية والتنسيق مع وحدة ضمان الجودة بالكلية.</p> <p>- يتم بصفة دورية تفعيل المقيم الخارجى للمقررات عن طريق الأقسام العلمية وكذلك المقيم الخارجى للبرنامج عن طريق وحدة ضمان الجودة بالكلية.</p>	<p>١/٣/٢- تفعيل دور المقيم الخارجى.</p>
<p>- الغاية الثالثة : زيادة قدرة المؤسسة على تحقيق أعلى مستويات ممكنة فى البحث العلمى وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.</p>		
<p>١/٣- التوعية المستمرة بقضايا المجتمع والبيئة ومتابعة احتياجات السوق المحلى والإقليمي من الخدمات المجتمعية.</p>		
<p>- تم اعتماد خطة أنشطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة فى مجلس الكلية رقم (٦٠٠) بتاريخ ٢٠١٣/١١/١٧م.</p>	<p>- خطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة</p>	<p>١/١/٢- دعم خطط متطورة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.</p>
<p>٢/٣- تفعيل دور المراكز الخدمية من أجل تحقيق التفاعل بين الكلية ومنظمات المجتمع.</p>		
<p>- صيانة بعض أجهزة المعمل المركزى</p> <p>- صدور نشرات لمركز المعلومات الدوائية</p>	<p>-</p>	<p>٢/٢/٣- تطوير وحدات الخدمات المجتمعية.</p>
<p>٣/٣- متابعة وتقييم الخدمات والأنشطة المجتمعية والبيئية.</p>		
<p>- إنشاء وحدة تكنولوجيا المعلومات (IT) بالكلية.</p> <p>- زيادة عدد الرسائل العلمية الماجستير والدكتوراه التى تم أجازتها</p> <p>- زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين فى إنجاز الرسائل العلمية</p> <p>- زيادة عدد البحوث العلمية المنشورة دولياً</p> <p>- زيادة عدد طلاب الدراسات العليا المسجلين بالكلية</p> <p>- زيادة عدد طلاب الدراسات العليا الوافدين</p> <p>- تميز البرامج الدراسية لطلاب الدراسات العليا</p> <p>- زيادة القدرة التنافسية بين خريجي الكلية فى سوق العمل</p> <p>- إضافة الأبحاث المنشورة إلى قاعدة البيانات فى الكلية</p> <p>- تحديث الهيكل التنظيمى للوحدات سنوياً</p> <p>- قياس رضا المتلقين للخدمات الإجتماعية عن طريق الاستبيانات</p> <p>- تحديث الصيدلانية المجتمعية بإعادة ترتيب الأدوية بها</p>	<p>- لجنة لمراجعة الخطط البحثية وتقييم الأداء</p> <p>- قاعدة بيانات للأبحاث معتمدة وموثقة</p> <p>- زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين فى نشر البحوث التطبيقية.</p> <p>- زيادة عدد البحوث التطبيقية ، إرتفاع مستوى رضا متلقى الخدمة.</p> <p>- توافر بروتوكولات مع المجتمع الخارجى.</p> <p>- زيادة عدد طلاب الدراسات العليا الوافدين .</p> <p>- زيادة عدد طلاب الدراسات العليا.</p> <p>- برامج دراسية متميزة لطلاب الدراسات العليا.</p> <p>- زيادة القدرة التنافسية فى سوق العمل.</p> <p>- رفع الأداء فى مجال البحث العلمى.</p> <p>- يتم إضافة الأبحاث الى قاعدة البيانات</p> <p>- لا توجد بحوث تطبيقية</p> <p>- قيد (١) طالب ليبنى لدرجة الماجستير</p> <p>- تم قيد (٢٥) طالب للماجستير ، (١٢) طالب دكتوراه ، (٥٠) طالب دبلوم</p> <p>- تحديث الهيكل التنظيمى للوحدات سنوياً</p>	<p>٢/٣/٣- تطوير وحدات الخدمات المجتمعية:</p> <p>١- المعمل المركزى</p> <p>٢- مركز الخدمات الصيدلانية</p> <p>٣- مركز الدراسات والبحوث الصيدلانية للنباتات الطبية.</p> <p>٤- مركز المعلومات الدوائية.</p> <p>٥- الصيدلانية المجتمعية النموذجية.</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- مراجعة دليل تشغيل الأجهزة العلمية</li> <li>- عمل عقود صيانة لبعض الأجهزة فى المعمل المركزى ومركز الخدمات الصيدلانية</li> <li>- إصدار نشرة دورية من مركز المعلومات الدوائية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- قياس رضا الفريق الطبى من خلال الإستبيانات</li> <li>- يتم إصدار نشرة دورية لمركز الخدمات الصيدلانية</li> <li>- توفير أجهزة حديثة للعملية البحثية</li> <li>- توجد أبحاث علمية متميزة ومنشورة عالمياً</li> <li>- وجود هيكل إدارى وتوصيف وظيفى موثق ومعتمد.</li> <li>- قائمة بمهام الوحدات الخدمية.</li> <li>- رضا أعضاء الفريق الطبى من أطباء وصيادلة.</li> <li>- نشرة دورية للمركز وللصيدلانية.</li> <li>- تأسيس الصيدلانية المجتمعية ومركز المعلومات بكل مايلزم (إمكانيات مادية / بشرية).</li> <li>- وجود قواعد بيانات للأجهزة ( دليل تشغيل) ودفاتر متابعة تشغيل.</li> <li>- توافر أجهزة علمية حديثة للإيفاء بالإحتياجات البحثية.</li> <li>- أبحاث علمية متميزة ومنشورة عالمياً.</li> <li>- التسويق والتوعية الإعلامية.</li> </ul>	<p style="text-align: center;">-</p>
<p style="text-align: center;">-</p>	<p style="text-align: center;">-</p>	<p style="text-align: center;">- ٤/٣/٢ - أجهزة ومعدات</p>
<p><b>٥/٣- الحرص على التميز فى الأبحاث العلمية التطبيقية لمنفعة المجتمع.</b></p>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- إمداد شركات الدواء بكشوف خريجي كلية الصيدلة</li> <li>- تزويد النقابة العامة للصيدلة بعدد الخريجين من البرنامج العام</li> <li>- تزويد النقابة العامة للصيدلة بعدد الخريجين من برنامج الصيدلة الإكلينيكية</li> <li>- موافقة مجلس الكلية على قبول عدد (٣٠٠) طالب بكلية الصيدلة وذلك لحد من زيادة أعداد الطلاب المتحقين بالكلية</li> <li>- التعاون بين كلية الصيدلة وشركة T3A بالسماح لزيارة طلاب الكلية للمصنع وذلك لإكتساب الخبرات المهنية قبل العمل</li> <li>- التعاون أيضاً بين كلية الصيدلة وشركة سيد للأدوية بزيارة طلاب الكلية وأكتساب الخبرات المهنية فى الصناعة</li> <li>- مشاركة عدد (٢) عضو خارجى من الصناعة فى مجلس الكلية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- زياده التعاون بين الكلية و المؤسسات الخاصة</li> <li>- مكاتبة شركات الأدوية بإمكانيات أعضاء هيئة التدريس</li> <li>- الإرسال الى هذه المؤسسات</li> <li>- قواعد بيانات</li> <li>- مخاطبة النقابة العامة للصيدلة لحد من زيادة أعداد الطلاب المتحقين بالكلية</li> <li>- منع دخول طلاب خريجي كليات العلوم والطب البيطرى والزراعة ببرنامج الصيدلة الإكلينيكية بناءً على خطاب نقابة الصيدلة</li> <li>- زياده التعاون بين الكلية و المؤسسات الخاصة</li> <li>- مخاطبة النقابة العامة للصيدلة لحد من زيادة أعداد الطلاب المتحقين بالكلية</li> <li>- بروتوكولات التعاون بين الكلية ومؤسسات الرعاية الصحية (مستشفيات ، وزارة الصحة والسكان ، شركات الأدوية)</li> <li>- يتم من خلال مجلس الكلية ومجلس إدارة وحدة ضمان الجودة حيث يوجد عدد (٢) عضو خارجى نقيب صيدلانة أسيوط ، مصنع T3A</li> </ul>	<p style="text-align: center;">- ٦/٥/٣ - متابعة الإتصال بمسئولى المؤسسات الخاصة بالرعاية الصحية وصناعة الدواء.</p>

<p>- مشاركة عدد (٢) عضواً أحدهما من الصناعة وآخر من إدارة الصيدلة فى مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة بالكلية</p>	<p>- يتم من خلال مجلس الكلية ومجلس إدارة وحدة ضمان الجودة حيث يوجد عدد (٣) عضو خارجى نقيب صيدلة أسيوط ، مصنع T3A – مصنع سيد للأدوية</p>	
<p>٦/٣- الإرتقاء بالمستوى العلمى للخريج عن طريق تشجيع الدراسات العليا والتعليم المستمر.</p>		
<p>- التعاون بين الكلية ونقابة الصيدلة بأسيوط وعقد ندوات بعنوان كتابة الروشتة بالأسر العلمى . - التعاون بين جمعية خريجي كلية الصيدلة وجمعية صيدلة أسيوط وعقد دورة عن OTC - دورات تدريبية للصيدلة على العمل فى شركات الدواء - التحديث المستمر لصفحة الكلية على شبكة المعلومات وخاصة الدراسات العليا وبرنامج العلوم الصيدلانية وبرنامج الصيدلة الإكلينيكية - تقارير المقيمين الداخليين والخارجيين للبرامج والمقررات</p>	<p>ندوات وورش عمل للتأثيرات الضارة للأدوية - دورات تدريبية للصيدلة العاملين بالمستشفيات الحكومية - وضع خطة سنوية لمتابعة الصيدلة الخريجين - تبادل الخبرات مع شركات الأدوية (زيارات) - التطوير المستمر لصفحة الكلية على شبكة المعلومات وتشمل (دراسات عليا ، وافدين ، برنامج العلوم الصيدلة ، برنامج الصيدلة الإكلينيكية) - الإلتزام بما يميز البيئة بالمعامل وأمن الكلية - تقارير المقيم الخارجى للبرنامج - تقارير المقيم الخارجى للمقررات</p>	<p>٣/٦/٣- نظام لتقييم الدارسين فى برنامج التعليم المستمر</p>
<p>الغاية الرابعة : التقويم المستمر للمؤسسة.</p>		
<p>١/٤- إستمرارية التقويم الذاتى للأداء الكلى للمؤسسة.</p>		
<p>- الإنتهاء من مراجعة التقرير الذاتى السنوى للكلية للعام ٢٠١٣/٢٠١٢م</p>	<p>- تقارير نصف سنوية للأقسام الإدارية التابعة لوكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب (شئون الطلاب – رعاية الشباب – الحاسب الآلى الطلابى – سكرتارية الوكيل)</p>	<p>١/١/٤- التقرير الذاتى السنوى للمؤسسة.</p>
<p>- تقارير مراجعة داخلية سنوية</p>	<p>- إجراءات رضا العميل</p>	<p>٢/١/٤- تقارير المراجعة الداخلية.</p>
<p>- تجديد شهادة الأيزو ٢٠٠٨/٩٠٠١ للعام الثالث على التوالى</p>	<p>- تجديد شهادة الأيزو ISO 9001/2008</p>	<p>٣/١/٤- تقارير المراجعة الخارجية.</p>
<p>- تقارير سنوية للعاملين بالإدارات المختلفة</p>	<p>- يتم مناقشة تقرير الأداء للعاملين بالإدارة معهم بعد إستلامهم التقرير</p>	<p>٤/١/٤- تقارير مناقشة نتائج التقويم مع أصحاب المصلحة.</p>
<p>- تجهيز خطط التطوير للعام الجامعى ٢٠١٣/٢٠١٤م.</p>	<p>- حسب ماورد بالخطة التنفيذية والإيجابيات والسلبيات ومقترحات التحسين.</p>	<p>٥/١/٤- خطة التطوير والتعزيز.</p>
<p>- إجتماعات وندوات للتوعية بثقافة الجودة</p>	<p>- إستبيانات</p>	<p>٢/٢/٤- التعامل مع مقاومة التغيير.</p>

# الجزء الثالث

## الإيجابيات والسلبيات

## أهم المشاكل ومعوقات التنفيذ:

- ترخيص الصيدلانية النموذجية
- ضرورة التوسع فى بناء مدرجات ذات سعة كبيرة للكلية أو إستخدام المدرجات المتاحة بكليات الجامعة فى مواعيد مبكرة
- الصعوبات التى تقابلها إدارة الكلية فى التواصل مع الأقسام العلمية المشتركة لتوثيق جودة الأداء فى العملية التعليمية
- زيادة أعداد الطلاب المقبولة بالكلية عن الطاقة الإستيعابية
- ضعف ميزانية الكلية على الرغم من ضخامة المبالغ التى تقوم بتحصيلها وتوريدها إلى خزانة الجامعة
- انتداب الجزئى لأعضاء هيئة التدريس بالجامعات الخاصة مما يضعف من الأداء
- زيادة أعضاء هيئة التدريس خصوصاً الشباب المعارين والمرافقين للزوجة
- الإنفلات الأخلاقى لبعض الطلاب خاصة بعد ثورة ٢٥ يناير/٣٠ يوليو
- ضرورة تطبيق حق الكليات المعتمدة فى تقرير عدد الطلاب المقبولين بها
- النقص الشديد فى العمالة العادية نظراً لتحويلهم بالقانون إلى عمالة فنية

## الإيجابيات:

- تشكيل لجان إنتخابية بالكليات ومجمع إنتخابى بالجامعة
- الإستمرارية فى تطبيق نظام الجودة فى جميع مفردات العملية التعليمية
- الإستمرار فى عملية الإحلال والتجديد لجميع دورات المياہ الطلابية وكذلك دورات مياہ أعضاء هيئة التدريس وكذلك الأوفيسات بجميع الأدوار
- إضافة بعض الأنشطة (صالة البلياردو) لإدارة رعاية الشباب
- الحصول على مشروع إنشاء وحدة الخدمات التكنولوجية
- إستمرار الدراسة بالكلية ولم تعطل للحظة واحدة كما يحدث فى كليات أو جامعات أخرى

## مقترحات التحسين والتوصيات

- تفعيل نظام الجودة مقابل الأداء وتطبيق سياسة الثواب والعقاب
- تفعيل نظام صرف حافز الإعتدال
- تطبيق نظام الإحتراف العلمى لأعضاء هيئة التدريس المنتدبين فى الجامعات الخاصة.
- زيادة الشراكة بين الكلية وشركات الدواء
- سرعة تنفيذ المقترحات الخاصة بقانون تنظيم الجامعات الجديد
- تنفيذ نظام التعليم الموازى كمصدر لزيادة ميزانية الكلية ولتخفيض النسبة المئوية للقبول بالكلية 1/2 % بمصروفات أقل من الجامعات الخاصة.

- إستقلالية الكلية فى إدارة مواردها الذاتية.
- المطالبة بفصل الأقسام المشتركة أسوة بجميع كليات الصيدلة على مستوى الجمهورية (أقسام الميكوبيولوجى – الكيمياء الحيوية – الفارماكولوجى).
- البدء فى تعديل اللوائح الداخلية للكلية (مرحلة البكالوريوس – والدراسات العليا)
- زيادة عدد بروتوكولات التعاون مع الجامعات الأخرى.
- التعاقد مع عمالة عادية للقيام بأعمال النظافة وما إلى ذلك.
- الشروع فى تعديل اللائحة الدراسية بما يخدم العملية التعليمية.
- العمل على الإشتراك فى مشاريع ICTP والإتحاد الأوروبى
- إنشاء مبنى مستقل أو دور مستقل للكنتروليات بدلاً من مكانهم الحالى داخل قسم الصيدلة الإكلينيكية
- توفير كاميرات مراقبة للكنتروليات

## خطة التحسين التقرير الفنى الثانى عشر

### لأنشطة الخطة التنفيذية

(خلال الفترة من ١٠/١ - ٣١/١٢/٢٠١٣م)

م	النشاط	المؤشرات	المسئول	الميزانية	الملاحظات
١	■ تفعيل نظام الجودة مقابل الأداء وتطبيق سياسة الثواب والعقاب	- توجد سياسة للثواب والعقاب	لجنة القيادة والحوكمة	--	
٢	■ تفعيل نظام صرف حافظ الاعتماد	- تم مخاطبة مركز ضمان الجودة	لجنة القيادة والحوكمة		
٣	■ تطبيق نظام الإحتراف العلمى لأعضاء هيئة التدريس المنتدبين فى الجامعات الخاصة.	- إحصائيات بأعداد أعضاء هيئة التدريس المنتدبين - إتفاقيات للبحث العلمى عن الكلية والكليات بالجامعات الخاصة	معيار أعضاء هيئة التدريس	--	
٤	■ زيادة الشراكة بين الكلية وشركات الدواء	- قائمة بالإمكانيات المتاحة بالكلية من موارد بشرية ومعامل	إدارة الكلية	--	
٥	■ سرعة تنفيذ المقترحات الخاصة بقانون تنظيم الجامعات الجديد	- المساهمة بفاعلية فى مناقشة المشاريع المقدمة للقانون	لجنة شئون التعليم والطلاب	--	
٦	■ إمكانية تنفيذ نظام التعليم الموازى كمصدر لزيادة ميزانية الكلية وذلك بتخفيض النسبة المنوية لقبول بالكلية ١/٢ % بمصروفات أقل من الجامعات الخاصة.	- دراسة عن مدى إمكانيه تطبيق هذا النظام لتعليم فترة مسائية	عميد الكلية لجنة شئون التعليم والطلاب	--	
٧	■ بروتوكولات تعاون بين الكلية والكليات المناظرة على مستوى العالم	- بروتوكول تعاون بين جامعة اسيوط وجامعة مونتبلية بفرنسا	عميد الكلية		
٨	■ ترجمة جميع مطبوعات الكلية من لوائح دراسية للغة الإنجليزية تمهيداً للتقدم للإعتماد الدولى	- مخاطبة دور الترجمة المعتمدة لترجمة لوائح الكلية ودليل الطالب ودليل التدريب الصيفى	عميد الكلية لجنة شئون التعليم والطلاب	٣٥٠٠٠	

م	النشاط	المؤشرات	المسئول	الميزانية	الملاحظات
٩	<ul style="list-style-type: none"> <li>المطالبة بفصل الأقسام المشتركة أسوة بجميع كليات الصيدلة على مستوى الجمهورية (أقسام الميكوبيولوجى - الكيمياء الحيوية - الفارماكولوجى).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>متابعة إجراءات فصل الأقسام المشتركة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عميد الكلية</li> <li>مجلس الكلية</li> </ul>		
١٠	<ul style="list-style-type: none"> <li>التعاقد مع عمال للقيام بأعمال النظافة وما إلى ذلك.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بيان عن الأعداد المطلوبة فى الإدارات المختلفة</li> <li>مخاطبة امين عام الجامعة عبر الكلية عن إمكانية التعيين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>لجنة القيادة والحوكمة</li> <li>والجهاز الإدارى</li> </ul>		
١١	<ul style="list-style-type: none"> <li>الشروع فى تعديل اللوائح بما يخدم العملية التعليمية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>جارى تعديل اللوائح</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الإدارة</li> </ul>		
١٢	<ul style="list-style-type: none"> <li>العمل على الإشتراك فى مشاريع ICTP والإتحاد الأوروبى</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تجهيز مشاريع بحثية لطلاب البكالوريوس وطلاب الدراسات العليا والسادة أعضاء هيئة التدريس</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>لجنة القيادة والحوكمة</li> <li>والجهاز الإدارى</li> </ul>		
١٣	<ul style="list-style-type: none"> <li>تشكيل لجان وعقد إجتماعات لدراسة لوائح الطلاب والدراسات العليا فى برنامج العلوم الصيدلانية وكذلك برنامج الصيدلة الإكلينيكية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>محاضر الإجتماعات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>لجنة شئون التعليم والطلاب</li> <li>لجنة البحث العلمى والأنشطة العلمية الأخرى</li> </ul>		
١٤	<ul style="list-style-type: none"> <li>إدخال نظام الدبلومة المهنية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>دراسة عن الدبلومات المهنية المطلوبة لوضع اللائحة الخاصة بها</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث</li> </ul>		