



التقرير الفنى الرابع لأنشطة الخطة التنفيذية (خلال الفترة من ١ / ١٠ - ٣١ / ١٢ / ٢٠١١م)

جامعة أسيوط - كلية الصيدلة وحدة ضمان الجودة

عميد الكلية

مدير وحدة ضمان الجودة

(أ.د. / جمال أحمد صالح)

(أ.د. / محمود محمد شبيحه)

تم اعتماد التقرير الأول لأنشطة الخطة التنفيذية فى الفترة من ٢٠١١/١/١ - ٢٠١١/٣/٣١م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٦٨) بتاريخ ٢٤/٥/٢٠١١م.
تم اعتماد التقرير الثانى لأنشطة الخطة التنفيذية فى الفترة من ٢٠١١/٤/١ - ٢٠١١/٦/٣٠م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٧١) بتاريخ ٥/٧/٢٠١١م.
تم اعتماد التقرير الثالث لأنشطة الخطة التنفيذية فى الفترة من ٢٠١١/٧/١ - ٢٠١١/٩/٣٠م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٨١) بتاريخ ٢٤/٤/٢٠١٢م.

الجزء الأول

تفاصيل المخرجات

تفاصيل مخرجات الخطة التنفيذية خلال الفترة من ٢٠١١/١٠/١ الى ٢٠١١/١٣/٣١

الغاية الأولى : تطوير الجهاز الأكاديمي والجهاز الإداري بالكلية.

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين في التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			النهاية	البداية		
١/١ احتفاظ الكلية وضم أعضاء هيئة التدريس من ذوى الكفاءات العالية						
- توافر بيان بالهيكل الأكاديمية والإدارية			٢٠١١/١٢/٣١	٢٠١١/١٠/١	٤/١/١ تحديث مستمر لبيانات الهيكل الأكاديمية والإدارية	
٤/١ تطوير خطط متتابعة وممتدة تعتمد على أولويات الكلية لتعيين أعضاء هيئة التدريس من التخصصات المختلفة.						
- توافق الأعداد مع متطلبات المعايير الأكاديمية			٢٠١١/١٢/٣١	٢٠١١/١٠/١	١/٢/١ موائمة خطط تعيين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.	

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين في التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			النهاية	البداية		
٣/١ تفعيل نظام واضح وشفاف يتيح ويشجع على مشاركة جميع أعضاء هيئة التدريس في الإدلاء بآرائهم لإيجاد حلول مناسبة لمشكلات المؤسسة ووضع الخطط المستقبلية.						
<ul style="list-style-type: none"> - إنتخاب عميد الكلية ورؤساء مجالس الأقسام - محاضر المجالس الرسمية تنفيذ بإتباع النمط الديمقراطي - إستمرارية وتتابع المجالس الرسمية (الكلية ، القسم ، اللجان المنبثقة من مجلس الكلية .. الخ) 			على مدار العام ٢٠١١/٢٠١٥		١/٣/١ التوسع فى تطبيق النمط الديمقراطي فى عملية إتخاذ القرارات والتعاون بين الكوادر الاكاديمية والإدارية.	
<ul style="list-style-type: none"> - آلية معتمدة وموثقة - قرارات تكفل تحقيق فاعلية الكلية كمؤسسة ديمقراطية. 			على مدار العام ٢٠١١/٢٠١٥		١/٣/٤ توثيق مجالس الكلية والأقسام والقرارات المنظمة للعمل لضمان الشفافية فى عملية إتخاذ القرار.	
<ul style="list-style-type: none"> - عمل إستبيان عن الرضا الوظيفى وتوزيعه وتحليلية - رضا أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين عن الأداء الديمقراطي بالكلية 			٢٠١١/١٢/٣١	٢٠١١/١٠/١	١/٣/٤ تنظيم وتطوير آليات موثقة ومستحدثة لقياس رضا أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم عن نمط القيادة وإدارة الكلية.	
<ul style="list-style-type: none"> - آلية وسياسات معتمدة - الحد من التعارض فى المصالح بين الأطراف المختلفة - تطبيق ضوابط معلنه ومعتمدة لضمان العدالة - توافر ميثاق أخلاقى معتمد ومعلن ولانحة عدم التمييز 			على مدار العام ٢٠١١/٢٠١٥		١/٣/٤ تفعيل نظام لضمان العدالة وعدم التمييز.	
٤/١ تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين من خلال برامج تدريبية فعالة.						
<ul style="list-style-type: none"> - خطة تدريبية معتمدة وموثقة للفئات المختلفة - تحسين أداء الفئات المختلفة - نتائج إستبيانات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة 			٢٠١١/١٢/٣١	٢٠١١/١٠/١	١/٤/٤ متابعة تنفيذ برامج التدريب لتنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس	

والعاملين إستخدام التقنيات الحديثة					ومعاونيهم والعاملين فى المؤسسة فى الأمر المهنية والإدارية وتطبيق الجودة فى التعليم والبحث العلمى .
نتائج إستقصاء للأطراف المعنية			٢٠١١/١٢/٣١	٢٠١١/١٠/١	٣/٤/١ متابعة تقييم أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم وقياس مردود البرامج التدريبية .
آلية معتمدة وموثقة تقارير تقييم الأداء			٢٠١١/١٢/٣١	٢٠١١/١٠/١	٤/٤/١ متابعة خطط التدريب المناسبة لتنمية مهارات القيادات الأكاديمية والإدارية

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين في التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			النهاية	البداية		
٦/١ التوزيع المناسب للموارد المالية المتاحة وإستحداث آليات الحصول على موارد مالية إضافية.						
- الكفاءة والفاعلية - نتائج التقييم والمراجعة			٢٠١١/١٢/٣١	٢٠١١/١٠/١	٤/٦/١ متابعة وتقييم كفاءة إستخدام الموارد المالية	
٤/١ تحقيق ترشيد الدعم المالى والعينى الغير مشروط من خلال المنح المقدمة من الخريجين والصناعة وأصحاب الأعمال.						
- زيادة مصادر التمويل للكلية - عدد الإستشارات العلمية والفنية - الإشتراك فى الجمعيات العلمية			٢٠١١/١٢/٣١	٢٠١١/١٠/١	٤/٧/١ تحفيز أعضاء هيئة التدريس على إيجاد مصادر للتمويل من خلال مشاريع بحثية.	

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين في التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			النهاية	البداية		
٨/١ زيادة تحقيق الإستفادة القصوى من الإمكانيات البشرية والتكنولوجية المتاحة بالكلية.						
زيادة موارد الكلية آليات لزيادة الفاعلية عدد البرامج التدريبية			على مدار العام ٢٠١١ - ٢٠١٥		٦/٨/١ تطوير آليات لزيادة فاعلية الوحدات ذات الطابع الخاص في تنمية الموارد الذاتية.	
زيادة موارد الكلية زيادة التواصل مع مراكز الإنتاج والبحوث			٢٠١١/١٢/٣١	٢٠١١/١٠/١	٣/٨/١ تفعيل خطة الترويج والتسويق للمنتجات وخدمات الوحدات ذات الطابع الخاص.	

٩/١ المحافظة على المكان والمناخ الآمن للآزمين للأداء الجيد داخل الكلية والبيئة المحيطة					
تدريب فعلى على الإخلاء			٢٠١١/١٢/٣١	٢٠١١/١٠/١	٣/٩/١ إستمرار التدريب على خطة الطوارئ لمواجهة المخاطر المحتملة فى المؤسسة .
إستيعاب العاملين والطلاب للمعايير الأمانة					

الغاية الثانية: الإستمرار فى دعم كافة مجالات التعليم والتعلم الصيدلى من أجل الوفاء والإرتقاء بالإحتياجات المعاصرة لمهنة الصيدلة.

٦/٢ تطوير برامج التعليم والتدريب حتى تظل مواكبه للمستحدثات العالمية.					
توافر برامج تدريب صيفى داخلى وخارجى.					٣/١/٢ رفع كفاءة التدريب الميدانى خلال سنوات الدراسة.
تنوع جهات التدريب.					
قياس رضا الطلاب.			٢٠١١/١٢/٣١	٢٠١١/١٠/١	
تحديث دليل الممارسة الصيدلانية.					
آلية لتقييم التدريب					

الغاية الثالثة : زيادة قدرة المؤسسة على تحقيق أعلى مستويات ممكنة في البحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين في التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			النهاية	البداية		
١/٣ التوعية المستمرة بقضايا المجتمع والبيئة ومتابعة إحتياجات السوق المحلي والإقليمي من الخدمات المجتمعية.						
إستبيان عن رضا متلقى الخدمة تحليل نتائج الإستبيانات			٢٠١١/١٢/٣١	٢٠١١/١٠/١	٤/١/٣ قياس رضا متلقى الخدمة المجتمعية.	
٤/٣ متابعة وتقويم الخدمات والأنشطة المجتمعية والبيئية.						
وجود هيكل إدارى وتوصيف وظيفى موثق ومعتمد. قائمة بمهام الوحدات الخدمية. رضا أعضاء الفريق الطبى من أطباء وصيادلة. نشرة دورية للمركز وللصيدلية. تأسيس الصيدلية المجتمعية ومركز المعلومات بكل مايلزم (إمكانيات مادية / بشرية). وجود قواعد بيانات للأجهزة (دليل تشغيل) ودفاتر متابعة تشغيل. توافر أجهزة علمية حديثة للإيفاء بالإحتياجات البحثية. أبحاث علمية متميزة ومنشورة عالمياً. التسويق والتوعية الإعلامية.			على مدار العام		٤/٣/٣ تطوير وحدات الخدمات المجتمعية: ١ المعمل المركزى ٢ مركز الخدمات الصيدلانية ٣ مركز الدراسات والبحوث الصيدلانية للنباتات الطبية. ٤ مركز المعلومات الدوائية. ٥ الصيدلية المجتمعية النموذجية.	

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين في التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			البداية	النهاية		
٥/٣ الحرص على التميز في الأبحاث العلمية التطبيقية لمنفعة المجتمع.						
زيادة التعاون بين الكلية والمؤسسات الخاصة			على مدار العام	٦/٥/٣	متابعة الإتصال بمسئولى المؤسسات الخاصة بالرعاية الصحية وصناعة الدواء.	
٦/٣ تطوير آلية للمحافظة على الأداء داخل الكلية وخارجها بالأساليب التى تحافظ على البيئة.						
دراسة لتحديد الإحتياجات توافر بيانات ومعلومات عن الإحتياجات الفعلية للمجتمع			٢٠١١/١٠/١	٢٠١١/١٢/٣١	٦/٧/٣ متابعة تحديد الإحتياجات البيئية المناسبة وتحقيق التطوير والتنمية المستدامة	

الغاية الرابعة : التقويم المستمر للمؤسسة.

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين في التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			النهاية	البداية		
٤/٤ مراجعة ومناقشة مؤشرات التقويم الذاتي للأداء.						
تقارير متابعة معتمدة وموثقة.	-		٢٠١١/١٢/٣١	٢٠١١/١٠/١	٤/٢/٤ متابعة تنفيذ خطة التطوير على مستوى الأقسام.	
	-		على مدار العام		٤/٢/٤ التعامل مع مقاومة التغيير.	
٤/٤ تأثير نتائج التقويم الذاتي المستمر على إدارة الجودة.						
دراسة معتمدة وموثقة.	-		٢٠١١/١٢/٣١	٢٠١١/١٠/١	٤/٣/٤ قياس وتقويم كفاءة الخريجين في جهات العمل.	
تقارير معتمدة وموثقة من جهات العمل.	-					
رضا العاملين	-		٢٠١١/١٢/٣١	٢٠١١/١٠/١	٤/٣/٤ تقارير الإجراءات التصحيحية.	
رضا أصحاب العمل	-		٢٠١١/١٢/٣١	٢٠١١/١٠/١	٤/٣/٤ متابعة نتائج دراسة إحتياجات سوق العمل من الخريجين.	

الجزء الثانى
أنشطة خلال الفترة

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١١/١٢/٣١ - ٢٠١١/١٠/١)	في الفترة (٢٠١١/٩/٣٠ - ٢٠١١/١/١)	
		الغاية الأولى : تطوير الجهاز الأكاديمي والجهاز الإداري بالكلية.
٤/١ احتفاظ الكلية وضم أعضاء هيئة التدريس من ذوي الكفاءات العالية		
<ul style="list-style-type: none"> مراسلات بتحديث الهيكل التنظيمي للأقسام العلمية والأقسام الإدارية توافر الهيكل التنظيمي لجميع الأقسام العلمية 	<ul style="list-style-type: none"> مراجعة الخطة المعتمدة المتابعة الدورية لمراجعة الهيكل التنظيمي إستيفاء جميع الأقسام العلمية ماعدا قسم الصيدلانيات إقتراح بعمل نموذج للهيكل التنظيمي للإقتداء به في جميع الأقسام 	٤/١/١ متابعة خطة تحديث الهيكل التنظيمي بالأقسام.
<ul style="list-style-type: none"> إستكمال والتحديث الدوري لبيانات أعضاء هيئة التدريس الإستفادة القصوى من نظام MIS 	<ul style="list-style-type: none"> تكليف وحدة ضمان الجودة بمتابعة إستكمال وتحديث قاعدة بيانات أعضاء هيئة التدريس والمعاونين والإداريين. 	٤/١/١ تحديث قاعدة بيانات أعضاء هيئة التدريس والمعاونين والإداريين
<ul style="list-style-type: none"> يجب أن يتم عمل إستبيان حديث لقياس رضا أعضاء هيئة التدريس والمعاونين 	<ul style="list-style-type: none"> زيادة رضا أعضاء هيئة التدريس والهيئات المعاونة. تحسين العملية التعليمية للإرتقاء بمستوى الطلاب العلمي التوافق مع NORMS 	٤/١/١ الحفاظ على كفاءة المنشآت وملحقاتها.
<ul style="list-style-type: none"> إقتراحات لتعديل قانون تنظيم الجامعات الحالى 	<ul style="list-style-type: none"> تحسين الأحوال المعيشية لأعضاء هيئة التدريس توافر الإمكانيات البحثية (معامل ، أجهزة ، كيمائيات... الخ) 	٤/١/١ متابعة آليات تنظيم الإستفادة من خبرات أعضاء هيئة التدريس والحد من ظاهرة هجرة العقول.
<ul style="list-style-type: none"> إستبيان الرضا الوظيفي للفصل الدراسى الأول ٢٠١٢/٢٠١١ وتحليل نتائجه وعمل تقرير لإعداد نتائج التغذية الراجعة 	<ul style="list-style-type: none"> نتائج أستبيان الأداء الجامعى للفصل الدراسى الثانى 	٤/١/١ الحرص على إستمرار قياس رضا أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين
٤/١ تطوير خطط متابعة وممتدة تعتمد على أولويات الكلية لتعيين أعضاء هيئة التدريس من التخصصات المختلفة.		
<ul style="list-style-type: none"> متوافرة ولكن الإمكانيات غير ملائمة عمل إحصاء دورى نصف سنوى لعدد أعضاء هيئة التدريس على رأس العمل تحديد نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة الى الطلاب. 	<ul style="list-style-type: none"> توافر أعداد وكفاءات مناسبة من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. سياسات وضوابط معتمدة ومنشورة توافر تخصصات حديثة ونادرة من أعضاء هيئة التدريس. عودة عدد من أعضاء هيئة التدريس بعد إستكمال الدراسات فى الخارج ومن الحاصلين على درجات علمية تعيين خمسة معيدين جدد للعام الدراسى ٢٠١٢/٢٠١١ فى الأقسام المختلفة. 	٤/٢/١ مراقبة ضوابط تعيين أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.

٤/١ تفعيل نظام واضح وشفاف يتيح ويشجع على مشاركة جميع أعضاء هيئة التدريس في الإداء بأرائهم لاييجاد حلول مناسبة لمشكلات المؤسسة ووضع الخطط المستقبلية.

<ul style="list-style-type: none"> - مقترحات لتعديل قانون لتنظيم الجامعات - إنتخابات عميد الكلية - إنتخاب رؤساء الأقسام - الإستمرارية 	<ul style="list-style-type: none"> - محاضر المجالس الرسمية تفيده بإتباع النمط الديمقراطي - مؤتمر التحرير مع الطلاب - لقاء مع طلاب مندوبين أو ممثلين عن الفرق المختلفة لعرض مطالبهم - تفعيل نظام الإنتخاب الحر المباشر لجميع القيادات الجامعية 	<p>٤/٢/١ التوسع في تطبيق النمط الديمقراطي في عملية إنتخاب القرارات والتعاون بين الكوادر الاكاديمية والإدارية.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - يتم توثيق المجالس من خلال آلية بمجلس الكلية متمثلة في توزيع موضوعات وقرارات مجلس الكلية على الأقسام العلمية ومكاتب السادة الوكلاء ووحدة ضمان الجودة 	<ul style="list-style-type: none"> - آلية معتمدة وموثقة - قرارات تكفل تحقيق فاعلية الكلية كمؤسسة ديمقراطية. - يتم توثيق المجالس من خلال آلية بمجلس الكلية 	<p>٤/٢/١ توثيق مجالس الكلية والأقسام والقرارات المنظمة للعمل لضمان الشفافية في عملية إتخاذ القرار.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - تم عمل آليات لقياس رضا أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين عن الأداء الديمقراطي بالكلية 	<ul style="list-style-type: none"> - 	<p>٤/٢/١ تنظيم آليات موثقة ومستحدثة لقياس رضا أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم عن نمط القيادة وإدارة الكلية</p>

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١١/١٢/٣١ - ٢٠١١/١٠/١)	في الفترة (٢٠١١/٩/٣٠ - ٢٠١١/١/١)	
<ul style="list-style-type: none"> - متابعة الشكاوى من خلال الصناديق ومتابعة حلها - عدالة توزيع المجموعات أ ، ب ، ج بالتبادل - مناقشة ماتحتويته ثناديق الشكاوى للطلاب والعاملين بالكلية 	<ul style="list-style-type: none"> - آلية وسياسات معتمدة - الحد من التعارض في المصالح بين الأطراف المختلفة - تطبيق ضوابط معلنه ومعتمدة لضمان العدالة - توافر ميثاق أخلاقي معتمد ومعلن ولأئحة عدم التمييز - مرفق سياسة لضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب - الميثاق متوافر ومتداول مع الجميع - استخدام كراسات إجابة الرقم السرى فى الفصل الدراسى الثانى - الإمتحانات الشفهية للفصل الدراسى الثانى - عدالة توزيع المجموعات أ ، ب ، ج بالتبادل - تفعيل صندوق الشكاوى للطلاب والعاملين بالكلية 	<ul style="list-style-type: none"> ٤/٣/١ تفعيل نظام لضمان العدالة وعدم التمييز.
<ul style="list-style-type: none"> - لم يتم التفعيل 	<ul style="list-style-type: none"> - لم يتم حتى الآن مراجعة لأئحة عدم التمييز والميثاق الأخلاقى. 	<ul style="list-style-type: none"> ٥/٣/١ مراجعة دورية للأئحة عدم التمييز والميثاق الأخلاقى.
٤/١ تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين من خلال برامج تدريبية فعالة .		
<ul style="list-style-type: none"> - عمل إستبيان لتقييم الدورات والندوات - تم متابعة أداء القيادات الأكاديمية بالإستبيانات وكذلك الإستطلاع الشفهى لأراء الطلاب فى أداء القيادات الأكاديمية 	<ul style="list-style-type: none"> - تم عمل إستبيانات لقياس أداء القيادات الأكاديمية والإدارية والعاملين 	<ul style="list-style-type: none"> ٥/٤/١ تفعيل نظام التقييم لأداء القيادات الأكاديمية والإدارية والعاملين.
<ul style="list-style-type: none"> - تفعيل مكافآت والكادر وحافز الجودة - ربط المكافآت للعاملين بمستوى الأداء - سياسة الكلية المتبعة فى تحفيز العاملين بالمكافآت ومعاقبة المقصرين بتوقيع عليهم الجزاءات 	<ul style="list-style-type: none"> - سياسات معتمدة - رضا الأطراف المعنية 	<ul style="list-style-type: none"> ٦/٤/١ تفعيل سياسات ربط الحوافز بالأداء.
٥/١ متابعة التحقق من المساواة فى فرص توظيف العاملين		
<ul style="list-style-type: none"> - القيام بتوفير عدد من الموظفين - تحويل المؤقتين الى مئبتين - توفير آلية فى التوزيع الفورى حسب المؤهلات الدراسية على الإدارات والأقسام 	<ul style="list-style-type: none"> - توازن فى توزيع الموارد البشرية على الإدارات بناء على المؤهل ، الكفاءة وعبء العمل . - قائمة بتوفير موظفين 	<ul style="list-style-type: none"> ٦/٥/١ توفير العاملين بأعداد مناسبة فى الوحدات الإدارية وإختيارهم طبقاً لمعايير ثابتة ومعتمدة.
<ul style="list-style-type: none"> - توزيع الأدلة والمطبوعات زكتاب التوصيف الوظيفى - إعداد وطباعة كئيبات عن الوحدات ذات الطابع الخاص ، متحف النباتات الطبية 	<ul style="list-style-type: none"> - إصدارات معتمدة وموثقة 	<ul style="list-style-type: none"> ٦/٥/١ متابعة نشر والتعريف بالإصدارات الموثقة والمعتمدة عن إختصاصات الوحدات الإدارية والمؤهلات والخبرات المطلوبة
<ul style="list-style-type: none"> - توزيع التعيينات الجديدة حسب المؤهلات والخبرات والإستفادة من إستبيان الرضا الوظيفى - تتوافق سيادة الكلية مع سياسة الجامعة فى توزيع العاملين 	<ul style="list-style-type: none"> - إعادة هيكلة بعض المواقع بعد تثبيت العماله المؤقته وإعادة توزيع بعض الموظفين على الإدارات التى فى حاجة اليهم. 	<ul style="list-style-type: none"> ٦/٥/١ إتباع النظام الإدارى المناسب للإستفادة من الموارد البشرية.
<ul style="list-style-type: none"> - حالات وأمثلة واقعية تطبق الثواب والعقاب 	<ul style="list-style-type: none"> - سياسات معتمدة وموثقة - ربط الحوافز بالأداء 	<ul style="list-style-type: none"> ٤/٥/١ مراقبة سياسات الثواب والعقاب.

	- تطبيق سياسات الثواب والعقاب على بعض الحالات فى الكلية	
٦/١ التوزيع المناسب للموارد المالية المتاحة وإستحداث آليات الحصول على موارد مالية إضافية.		
٦/٦/١ متابعة تنفيذ خطة واقعية لتنمية الموارد الذاتية	- بيانات ومعلومات عن كيفية تنمية وتوزيع الموارد - رضا الأقسام والإدارات المختلفة فى الكلية. - مراجعة ميزانية الكلية السنوية - تكثيف الدعاية للإلتحاق ببرنامج الصيدلة الإكلينيكية.	- عقد دورات تدريبية للتنمية البشرية والصيدلة الإكلينيكية. - إستثمار مؤتمر جامعة أسيوط للعلوم الصيدلانية - زيادة عدد الملتحقين ببرنامج الصيدلة الإكلينيكية.

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١١/١٢/٣١ - ٢٠١١/١٠/١)	في الفترة (٢٠١١/٩/٣٠ - ٢٠١١/١/١)	
٤/١ تحقيق ترشيح الدعم المالي والعيني الغير مشروط من خلال المنح المقدمة من الخريجين والصناعة وأصحاب الأعمال .		
	علاقات قوية بين الكلية والمستفيدين	٤/٧/١ تنشيط أساليب فعالة لتعزيز العلاقات مع القطاعات الإنتاجية والخدمية المختلفة.
مشاركة الأطراف المجتمعية في تشكيل مجالس الكلية ومجلس إدارة الوحدة	إشتراك العضو المنتدب لشركة سيد ومدير مصنع T3A بمجلس الكلية وكذلك نقيب الصيدلة الجديد بوحدة ضمان الجودة.	٤/٧/١ السعى لتوثيق الروابط بين الأكاديميين والقطاعات الإنتاجية والخدمية.
توافر إعلانات توظيف للخريجين على موقع الكلية تنظم الكلية قوافل طبية للتحقيق الإتصال بالمجتمع المحيط ، تنظيم زيارات لشركات ومصانع الأدوية تطبيق تباول المراسلات عن طريق البريد الإلكتروني بين الموظفين بالإدارات والأقسام وكذلك توزيع مواعيد ومحاضر مجلس الكلية وكذلك مجالس الأقسام .	زيادة معدلات توظيف خريجي الكلية في سوق العمل نظام الإتصال والمتابعة توفير فرص للعمل بمجموعات شركات سيف فارما	٤/٧/١ تطوير أنظمة للإتصال والمتابعة
رفع كفاءة الوحدات ذات الطابع الخاص باستكمال الأجهزة والكوادر البشرية		٤/٧/١ تحفيز أعضاء هيئة التدريس على إيجاد مصادر للتمويل من خلال مشاريع بحثية.
منح لأوائل الطلاب ببرنامج الصيدلة الإكلينيكية	عمل لوحة شرف للأوائل وإعلانها بكل الطرق	٥/٧/١ تنوع أساليب مكافآت المتميزين وتنمية الموارد الذاتية
*١ زيادة تحقيق الإستفادة القصوى من الإمكانيات البشرية والتكنولوجية المتاحة بالكلية		
الصناديق الخاصة تم تجميدها حالياً	زيادة موارد الكلية آليات لزيادة الفاعلية عدد البرامج التدريبية	٤/٨/١ تطوير آليات لزيادة فاعلية الوحدات ذات الطابع الخاص في تنمية الموارد الذاتية.
تحديث البيانات الخاصة بالدراسات العليا من مناقشات (دبلوم ، ماجستير ، دكتوراه) وضع الجزء ٣٤ من المجلة العلمية الجزء الأول على شبكة المعلومات تم تحديث المعلومات على صفحة الكلية يتم وضع الإعلانات الخاصة بالمناقشام	لجنة معتمدة وموثقة للتعريف بالإمكانيات المتاحة بالكلية . تحديث المعلومات على صفحة الكلية على الشبكة تحديث المعلومات على صفحة الكلية على الشبكة تحديث الصفحة بصفة مستمرة تحت إشراف أ.د. / وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث الإعلان عن إفتتاح وحدة ممارسة الأنشطة الطلابية توزيع المطويات الدعائية لبرنامج الصيدلة الإكلينيكية	٤/٨/١ دعم وسائل التعريف بالإمكانيات المتاحة بالكلية.
الإعلان عن الأنشطة الخاصة بالوحدات ذات الطابع الخاص على شبكة الكلية والجامعة والإعلان بمختلف الكليات عن هذه الأنشطة	زيادة موارد الكلية زيادة التواصل مع مراكز الإنتاج والبحوث إرسال إمكانيات الكلية في خدمة وتطوير الإنتاج والبحوث التطبيقية من خلال الوحدات ذات الطابع الخاص	٤/٨/١ تفعيل خطة الترويج والتسويق للمنتجات وخدمات الوحدات ذات الطابع الخاص.

	- مشاركة الكلية فى مركز بحوث الدواء - مشاركة ممثلين من شركة سيد و T3A فى مجلس الكلية	
٩/١ المحافظة على المكان والمناخ الآمن للآزمين للأداء الجيد داخل الكلية والبيئة المحيطة		
مراجعة شهادة الأيزو	مراجعة إجراءات شهادة الأيزو ISO 9001//2008	٤/٩/١ تحقيق التناغم بين أقسام وإدارة الكلية
حضور الدورات التدريبية	إختبارات عملية	٤/٩/١ متابعة برامج تدريب الكوادر البشرية
متابعة المعدات والأدوات الخاصة بالدفاع المدنى والتأكد من صلاحيتها من المشرف العام للدفاع المدنى بالكلية	زيادة عدد طفايات الإشعال الذاتى بالمعامل	٥/٩/١ توفير أجهزة ومعدات لازمة ومتابعة التأكد من صلاحيتها بصفة دورية

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١١/١٢/٣١ - ٢٠١١/١٠/١)	فى الفترة (٢٠١١/٩/٣٠ - ٢٠١١/١/١)	
الغاية الثانية : الإستمرار فى دعم كافة مجالات التعليم والتعلم الصيدلى من أجل الوفاء والإرتقاء بالإحتياجات المعاصرة لمهنة الصيدلة .		
٤/٢ تطوير برامج التعليم والتدريب حتى تظل مواكبه للمستحدثات العالمية .		
التعاون مع نقابة الصيادلة إكتساب الطلاب لبعض المهارات المفيدة والتي يكون لها مردود إيجابى فى التوظيف بعد التخرج من خلال زيارات مصانع الأدوية	مشاركة المستفيدين فى تصميم البرنامج . أدلة البرنامج توضح مواصفات الخريج التى تتفق مع إحتياجات سوق العمل . لجنة لتطوير البرنامج التعليمى . تقارير المراجعين الداخليين والخارجيين للمقررات والبرامج . تنفيذ توجيهات المراجعين الداخليين والداخليين لتطوير المقررات والبرامج الدراسية	٤/١/٢ مراجعة البرنامج التعليمى والتدريبى للوفاء بإحتياجات سوق العمل .
تأجيل الموافقة على برنامج التصنيع الدوائى	إعادة عرض برنامج التصنيع على لجنة القطاع مرة أخرى	٤/١/٢ إستحداث برامج جديدة مناسبة لإحتياجات سوق العمل .
توافر برامج تدريب داخلى وخارجى توجد قاعدة بيانات بالجهات التدريبية والصيدليات عقد برنامج تدريبى بالكلية بالتعاون مع النقابة العامة للصيادلة مصر ومجلس صيادلة أسيوط فى الفترة من ٢٢ ١٨ / ٢٠١١/١١ بعنوان Clinical pharmacy course قياس رضا الطلاب عن طريق الإستبيانات تم تحديث دليل الممارسة الصيدلانية يقوم قسم الصيدلانيات بتنفيذ آلية التقييم للتدريب الصيفى من خلال مقرر الممارسة الصيدلانية .		٤/١/٢ ٤/١/٢ رفع كفاءة التدريب الميدانى خلال سنوات الدراسة .
سياسة واضحة لتشجيع التعليم الذاتى التحفيز على نشر المقررات إلكترونياً	وجود سياسة معتمدة ومعلنة توافر مصادر للتعليم الذاتى . المطالبة بزيادة المقررات الإلكترونية تنظيم رحلات علمية الى شركة T3A	٤/١/٢ التوسع فى سياسة التعليم الذاتى والتفاعلى .
إستبيانات تقييم أداء الطلاب ، إستبيان رضا الطلاب تحليل نتائج الإستبيانات وعرضها على وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ، مناقشة النتائج وتوزيعها على أعضاء هيئة التدريس المشاركين فى العملية التعليمية وإعداد تغذية عكسية لهذه النتائج	إستبيانات قياس رضا الطلاب على المواد التى تدرس من الأقسام المشتركة لفصل الدراسى الثانى	٥/١/٢ دعم التواصل مع الأقسام المشتركة والمعاونة .
٤/٢ الإرتقاء بالمخرجات التعليمية المستهدفة		
زيادة المخصصات امالية وإخاذ التدابير اللازمة لزيادة المخصصات المالية من خلال وحدة الأبحاث والنشر العلمى ومن خلال إيرادات الوحدات ذات الطابع الخاص زيادة نسبة عدد الأبحاث المنشورة فى مجلات محلية	تقارير ممتحنين خارجيين مرضية . قياس ثقة الطلاب فى دور المؤسسة . إظهار تطوير المقررات نتيجة تطبيق الأبحاث فى توصيف المقررات تطبيق توصيات الممتحنين الخارجيين على توصيف المقررات	٤/٢/٢ تطبيق بعض نتائج الأبحاث فى الدراسة العملية والنظرية للطلاب .

<p>دولية لها معامل تأثير (Impact Factor) الى عدد أعضاء هيئة التدريس الكلى</p>	<p>برنامج النمذجة الجزيئية بقسم الكيمياء الطبية تقارير أ.د. / إيفان وأ.د. / نورهان صيدلة الإسكندرية إستبيان الأداء الجامعى</p>		
<p>توفير فرص تدريب الطلاب لمرحلة البكالوريوس مع المؤسسات المجتمعية من خلال (تدريب ميدانى / قزافل / بروتوكولات تعاون / ملف إنجاز أعمال مجتمعية)</p>	<p>عقد برامج إثرائية للطلاب صيفاً بالأقسام العلمية بالكلية تدريب الطلاب بالمؤسسات الصيدلية صيفاً إدخال خدمة الإنترنت الهوائى على مكتبة الطلاب إختبارات الرخصة الدولية لقيادة الكمبيوتر</p>	<p>٤/٢/٢ تنوع أساليب التعليم والتعلم للتأكيد على المهارات المطلوبة لسوق العمل.</p>	
<p>٤/٢ تحسين أنظمة التقييم للتحقق من جودة المخرجات التعليمية</p>			
<p>إستكمال تقارير المقيم الخارجى تنمية دور المراجعة الخارجية للمقررات العلمية إستبيانات المقيم والممتحن الخارجى لفصل الدراسى الثانى</p>	<p>تقارير المقيم الخارجى المراجعة المستمرة للمقررات العلمية إستبيانات المقيم والممتحن الخارجى لفصل الدراسى الثانى</p>	<p>٤/٢/٢ تفعيل دور المقيم الخارجى</p>	
<p>تنفيذ خطط التحسين بناءً على نتائج تقييم الطلاب لتحقيق المخرجات التعليمية المستهدفة للمقررات</p>	<p>تقارير لجان تطوير المناهج بالأقسام العلمية إجراء إستفتاءات دورية بقياس رضا الطلاب توصيات المؤتمرات العلمية للكلية ٢٠١١/٥/١٩ تمت المراجعة من قبل الأقسام العلمية</p>	<p>٤/٣/٢ تطوير طرق التقييم وتحقيق رضا الطلاب.</p>	

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١١/١٢/٣١ - ٢٠١١/١٠/١)	في الفترة (٢٠١١/٩/٣٠ - ٢٠١١/١/١)	
الغاية الثالثة : زيادة قدرة المؤسسة على تحقيق أعلى مستويات ممكنة في البحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.		
٤/٣ التوعية المستمرة بقضايا المجتمع والبيئة ومتابعة إحتياجات السوق المحلي والإقليمي من الخدمات المجتمعية.		
٤/١/٢ دعم خطط متطورة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	مؤشرات توافر آليات المتابعة والتقييم. تحديث قواعد البيانات ، توثيق الإجراءات . بيان بالأنشطة المجتمعية مثل المشاركة فى القوافل الطبية وغيرها . عقد إجتماعات لوحدة الأزمات والطوارئ قبل بدء العام الدراسى	تحديث قواعد البيانات توثيق الإجراءات تم عمل قاعدة بيانات بالأنشطة المجتمعية مثل قوافل طبية ندوات تثقيفية ودورات تم عمل قاعدة بيانات بمحاضر لجان خدمة المجتمع وتنمية البيئة والمختبرات
٤/٣ تفعيل دور المراكز الخدمية من أجل تحقيق التفاعل بين الكلية ومنظمات المجتمع.		
٤/٢/٢ تفاعل المؤسسة مع منظمات المجتمع.	بيانات المنظمات المجتمعية وإحتياجاتها رضا أفراد المجتمع المحيط	بيانات المنظمات المجتمعية وإحتياجاتها رضا أفراد المجتمع المحيط
٤/٢/٣ تطوير وحدات الخدمات المجتمعية.	لجنة لمراجعة الخطط البحثية وتقييم الأداء قاعدة بيانات للأبحاث معتمدة وموثقة زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين فى نشر البحوث التطبيقية. زيادة عدد البحوث التطبيقية ، إرتفاع مستوى رضا متلقى الخدمة. توافر بروتوكولات مع المجتمع الخارجى . زيادة عدد طلاب الدراسات العليا الوافدين . زيادة عدد طلاب الدراسات العليا . برامج دراسية متميزة لطلاب الدراسات العليا . زيادة القدرة التنافسية فى سوق العمل . رفع الأداء فى مجال البحث العلمى .	لجان خدمة المجتمع وتنمية البيئة لوضع خطة أنشطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة لجنة المختبرات والأجهزة العلمية لمتابعة صيانة وتحديث الأجهزة العلمية وحدة الصيانة العاجلة القائمة على صيانة جميع الأجهزة الخدمية بالكلية توافر علاقات وطيدة بين قطاع خدمة المجتمع والبيئة المحيطة تحديث قاعدة بيانات الأبحاث المنشورة لجميع أقسام الكلية زيادة عدد الطلاب الوافدين بطالب اليمنى بقسم الكيمياء التحليلية (دكتوراه) زيادة طلاب الدراسات العليا (دبلوم ، دكتوراه) عدد الأبحاث المنشورة عام ٢٠١١ (٥٧ بحث) تم وضع الأبحاث التى تمت فى عام ٢٠١١ لجميع الأقسام لا توجد بحوث تطبيقية فى خلال الفترة قد عدد واحد طالب يمنى بقسم الكيمياء التحليلية (دكتوراه) قيد عدد ٢٢ طالب ماجستير ، عدد ٣٩ طالب دبلوم ، عدد ١٢ دكتوراه
٤/٣ متابعة وتقويم الخدمات والأنشطة المجتمعية والبيئية.		
٤/٣/٢ توافر إعتبرات تنظيمية وإدارية لمتابعة أنشطة خدمة المجتمع	قواعد بيانات بالأجهزة الموجودة بالمعامل والمراكز تقرير سنوى عن تفاعل الكلية مع منظمات المجتمع	قواعد بيانات بالأجهزة الموجودة بالمعامل والمراكز تقرير نصف سنوى عن تفاعل الكلية مع هيئات

<p>وتنمية البيئة.</p> <p>ندوات واجتماعات</p> <p>ندوة التعليم الصيدلى المستمر بالإشتراك مع نقابة العامة الصيادلة فى تاريخ ٢٠١١/٤/١٤</p> <p>الاجتماع المدنى</p> <p>ندوات واجتماعات</p> <p>ندوات التعليم الصيدلى المستمر حسب الخطة الموضوعية</p>	<p>٤/٣/٢ تطوير وحدات الخدمات المجتمعية:</p> <p>(المعمل المركزى ، مركز الخدمات الصيدلانية ، مركز الدراسات والبحوث الصيدلانية للنباتات الطبية، مركز المعلومات الدوائية ، الصيدلانية المجتمعية النموذجية)</p>	<p>وجود هيكل إدارى وتوصيف وظيفى موثق ومعتمد.</p> <p>قائمة بمهام الوحدات الخدمية.</p> <p>رضا أعضاء الفريق الطبى من أطباء وصيادلة.</p> <p>نشرة دورية للمركز وللصيدلانية.</p> <p>تأسيس الصيدلانية المجتمعية ومركز المعلومات بكل مايلزم (إمكانيات مادية / بشرية).</p> <p>وجود قواعد بيانات للأجهزة (دليل تشغيل) ودفاتر متابعة تشغيل.</p> <p>توافر أجهزة علمية حديثة للإيفاء بالإحتياجات البحثية.</p> <p>أبحاث علمية متميزة ومنشورة عالمياً.</p> <p>التسويق والتوعية الإعلامية.</p>	<p>وجود هيكل إدارى وتوصيف وظيفى موثق ومعتمد.</p> <p>قائمة بمهام الوحدات الخدمية.</p> <p>رضا أعضاء الفريق الطبى من أطباء وصيادلة.</p> <p>نشرة دورية للمركز وللصيدلانية.</p> <p>تأسيس الصيدلانية المجتمعية ومركز المعلومات بكل مايلزم (إمكانيات مادية / بشرية).</p> <p>وجود قواعد بيانات للأجهزة (دليل تشغيل) ودفاتر متابعة تشغيل.</p> <p>توافر أجهزة علمية متميزة ومنشورة عالمياً.</p> <p>أبحاث علمية متميزة ومنشورة عالمياً.</p> <p>التسويق والتوعية الإعلامية.</p> <p>تم نشر عدد ٤٨ بحثاً عالمياً خلال عام ٢٠١١م</p>
---	--	--	---

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١١/١٢/٣١ - ٢٠١١/١٠/١)	فى الفترة (٢٠١١/٩/٣٠ - ٢٠١١/١/١)	
٤/٣ دعم الأبحاث المشتركة بين الأقسام العلمية المختلفة.		
حضور أعضاء هيئة التدريس للمؤتمرات الخاصة بتطوير المجتمع والبيئة	حث أعضاء هيئة التدريس على القيام أو المشاركة فى البحوث التطبيقية المرتبطة بالمجتمع المحيط	٤/٤/٢ تشجيع البحوث البيئية والتطبيقية بناءً على إحتياجات المجتمع.
تشكيل لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة ولجنة المختبرات والأجهزة العلمية	دعوة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة للمشاركة فى إنشاء اللجان	٤/٤/٢ تشكيل لجان متخصصة
٥/٣ الحرص على التميز فى الأبحاث العلمية التطبيقية لمنفعة المجتمع.		
توافر سياسة لكلية لدعم منظومة البحث العلمى بين الأقسام.	توافر سياسة لكلية لدعم منظومة البحث العلمى بين الأقسام.	٤/٥/٣ تفعيل الخطة البحثية المعلنة للأقسام والكلية لتلبى إحتياجات المجتمع.
زيادة أعداد أعضاء هيئة التدريس المشاركين فى نشر البحوث التطبيقية.	زيادة أعداد أعضاء هيئة التدريس المشاركين فى نشر البحوث التطبيقية.	
تفعيل اللجان المشكلة فى الأقسام لمراجعة الخطة البحثية للأقسام	لجنة لمراجعة الخطط البحثية وتقييم دورها	٤/٥/٢ المراجعة الدورية للخطط البحثية وتقييم مردودها.
تحديث البيانات بصفة مستمرة	تفعيل اللجان المشكلة فى الأقسام لمراجعة الخطة البحثية للقسام	
	حث اللجان بصفة دائمة لمراجعة الخطط	
	تحديث البيانات بصفة مستديمة	
إصدارات بيانات الأبحاث	إصدارات بيانات الأبحاث	٤/٥/٢ تحديث قاعدة البيانات للأبحاث.

<p>إضافة الأبحاث الجديده الى قاعدة الأبحاث باستمرار</p>	<p>إضافة الأبحاث الجديده الى قاعدة الأبحاث</p>	
<p>زيادة أعداد الزائرين للموقع</p> <p>زيادة عدد طلاب الدراسات العليا</p> <p>الإعلان عن الموقع لدى الأقسام والإعلان عن برامج الدراسات العليا</p> <p>تحديث الموقع وإضافة بيانات جديدة</p> <p>قيد ٧٢ طالب بالدراسات العليا</p> <p>يتم التحديث الدورى للبيانات خاصة بالدراسات العليا</p>	<p>زيادة أعداد الزائرين للموقع</p> <p>زيادة عدد طلاب الدراسات العليا</p> <p>الإعلان عن الموقع لدى الأقسام والإعلان عن برامج الدراسات العليا</p> <p>تحديث الموقع وإضافة بيانات جديدة</p>	<p>٤/٥/٣ تحديث ودعم الموقع الكترونى الخاص بالأبحاث والأنشطة العلمية.</p>
<p>إصدارات المجلة</p> <p>جارى الإنتهاء من إعداد الجزء الثانى من العدد ٣٤</p>		<p>٥/٥/٣ تطوير نشرة العلوم الصيدلانية.</p>
<p>مخاطبة شركات الأدوية بإمكانيات أعضاء هيئة التدريس ومدى التعاون معها</p> <p>متابعة مخاطبة النقابة للحد من زيادة أعداد الطلاب الملتحقين بكلية الصيدلة</p> <p>مكاتبة رؤساء شركات الأدوية للإمداد ببعض الأدوية بالمشاركة فى خدمة المجتمع الصحية</p>	<p>زياده التعاون بين الكلية والمؤسسات الخاصة</p> <p>مكاتبة شركات الأدوية بإمكانيات أعضاء هيئة التدريس الإرسال الى هذه المؤسسات قواعد بيانات</p> <p>مخاطبة النقابة العامة للصيدلة للحد من زيادة أعدد الطلاب الملتحقين بالكلية</p> <p>منع دخول طلاب كمر خريجي كليات العلوم والطب البيطرى والزراعة برنامج الصيدلة الإكلينيكية بناءً على خطاب نقابة الصيدلة</p>	<p>٦/٥/٣ متابعة الإتصال بمسئولى المؤسسات الخاصة بالرعاية الصحية وصناعة الدواء.</p>

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١١/١٠/١ - ٢٠١١/١٢/٣١ م)	في الفترة (٢٠١١/٩/٣٠ - ٢٠١١/١/١)	
٦/٣ الإرتقاء بالمستوى العلمي للخريج عن طريق تشجيع الدراسات العليا والتعليم المستمر.		
<ul style="list-style-type: none"> عدد الأبحاث المنشورة علمياً ومحلياً عام ٢٠١١ (٥٧ بحثاً) يوجد ٢ أعضاء هيئة تدريس حصلوا على براءة إختراع عام ٢٠١١ 	<ul style="list-style-type: none"> برامج دراسية متميزة لطلاب الدراسات العليا. زيادة القدرة التنافسية في سوق العمل. النشر وبراءات الإختراع. المراجعة المستديمة لهذه البرامج حث أعضاء هيئة التدريس على النشر العالمي وعمل براءات إختراع 	<ul style="list-style-type: none"> المراجعة الدورية لبرامج الدراسات العليا.
<ul style="list-style-type: none"> تم نشر برامج الدراسات العليا على شبكة جامعة أسيوط والشبكة الدولية إرسال كتيبات الى الكليات المناظرة على مستوى الوطن العربي وعلى مستوى الدور التي بها بعثات من داخل الكلية 	<ul style="list-style-type: none"> إستخدام شبكة المعلومات للترويج لبرامج الدراسات العليا توزيع المطبوعات الإستشادية لبرامج الدراسات العليا 	<ul style="list-style-type: none"> وسائل متطورة للترويج لبرامج الدراسات العليا داخلياً وخارجياً.
٧/٣ تطوير آلية للمحافظة على الأداء داخل الكلية وخارجها بالأساليب التي تحافظ على البيئة.		
<ul style="list-style-type: none"> تنفيذ خطة أنشطة قطاع خدمة المجتمع والبيئة بما يخدم التوعية البيئية بالكلية 	<ul style="list-style-type: none"> الإلتزام بما يميز البيئة بالمعامل وأمن الكلية 	<ul style="list-style-type: none"> متابعة خطة التوعية البيئية للعاملين بالكلية
<ul style="list-style-type: none"> المعامل الطلابية والبحثية مزودة بدوابب الغازات للحفاظ على التهوية المناسبة وكذلك توافر الإضاءة الكافية بالمعامل 	<ul style="list-style-type: none"> المعامل الطلابية والبحثية مزودة بدوابب الغازات للحفاظ على التهوية المناسبة وكذلك توافر الإضاءة الكافية بالمعامل 	<ul style="list-style-type: none"> تطوير المعامل الطلابية والبحثية لإجراء التجارب والأبحاث تحت ظروف علمية سليمة تحافظ على البيئة.
<ul style="list-style-type: none"> تم تجميع المذبيبات العضوية في جراكن وتم التخلص الآمن منها عن طريق إحدى الشركات الصناعية. 	<ul style="list-style-type: none"> التخلص الآمن من النفايات العملية تم عقد ندوة أ.د. / حسن حسن فرج عن التخلص من النفايات بتاريخ ٢٠١١/٢/٢٨ تم الإتفاق بين الجامعة وشركة البيترول للتخلص من المذبيبات 	<ul style="list-style-type: none"> متابعة خطة التخلص من النفايات
الغاية الرابعة : التقويم المستمر للمؤسسة.		
١/٤ إستمرارية التقويم الذاتي للأداء الكلى للمؤسسة.		
<ul style="list-style-type: none"> إعداد الدراسة الذاتية للعام الجامعي ٢٠١٢/٢٠١١ م. تم عمل التقارير النصف سنوية والسنوية الخاصة بالجهاز الإداري. 	<ul style="list-style-type: none"> تمت كتابة التقرير السنوي للكلية 	<ul style="list-style-type: none"> التقرير الذاتي السنوي للمؤسسة.
<ul style="list-style-type: none"> إرسال خطابات للمراجعين لإعداد تقارير المراجعة الداخلية تجميع تقارير المراجعين الداخليين داخل وحدة ضمان الجودة تم عمل مراجعات داخلية لنظام الأيزو لجميع الأقسام الإدارة 		<ul style="list-style-type: none"> تقارير المراجعة الداخلية.
<ul style="list-style-type: none"> إرسال خطابات للمراجعين لإعداد تقارير 		<ul style="list-style-type: none"> تقارير المراجعة الخارجية.

المراجعة الخارجية - تجميع تقارير المراجعين الخارجيين للبرامج والمقررات الدراسية		
عمل إستبيانات عن مستوى الطلاب الخريجين للجهات التوظيفية (مستشفيات ، شركات أدوية) - تم تجميع إستبيانات الجهات التوظيفية وتحليل نتائجها وعمل تغذية راجعة لهذه النتائج		٤/١/٤ تقارير مناقشة نتائج التقييم مع أصحاب المصلحة.
- تقارير تطوير الأقسام العلمية	تقارير من مجالس الأقسام – إجتماعات لجان تطوير المقررات.	٥/١/٤ خطة التطوير والتعزيز.
٤/٤ مراجعة ومناقشة مؤشرات التقييم الذاتي للأداء.		
تحليل نتائج الإستقصاءات ودراسة التغذية الراجعة	- تغذية راجعة - نشر ثقافة الجودة بكل الطرق الممكنة - وضع ذلك بعد قيام ثورة ٢٥ يناير المجيدة - عقد إجتماعات مع جميع الفئات ومؤتمر التحرير – لقاءات فردية	٤/٢/٤ التعامل مع مقاومة التغيير.
٤/٤ تأثير نتائج التقييم الذاتي المستمر على إدارة الجودة.		
- الإشتراك في برنامج AHELO - تقرير من جهات العمل (التقارير العامة والفرعية للصيادلة – وكيل الصحة – مدير مستشفيات جامعة أسيوط) بالإضافة الى تحليل إستبيانات عن لقاء الخريج والإحتياجات سوق العمل		٦/٣/٤ قياس وتقييم كفاءة الخريجين في جهات العمل.
- التقارير النصف سنوية للعاملين بالكلية		٤/٣/٤ تقارير الإجراءات التصحيحية.
- إجتماعات إدارة برنامج الصيدلة الإكلينيكية بمجلس إدارة المستشفيات الجامعية		٤/٣/٤ متابعة نتائج دراسة إحتياجات سوق العمل من الخريجين.

الجزء الثالث
الإيجابيات والسلبيات

أهم المشاكل ومعوقات التنفيذ:

- وقف صرف حافز جودة الأداء لأعضاء هيئة التدريس
- ضرورة التوسع فى بناء مدرجات ذات سعة كبيرة للكلية
- زيادة أعداد الطلاب المقبولة بالكلية عن الطاقة الإستيعابية
- ضعف ميزانية الكلية
- انتداب الجزئى لأعضاء هيئة التدريس بالجامعات الخاصة مما يضعف من الأداء
- زيادة أعضاء هيئة التدريس خصوصاً الشباب المعارين والمراققين للزوجة
- الإنفلات الأخلاقى لبعض الطلاب خاصة بعد ثورة ٢٥ يناير

الإيجابيات:

- تشكيل لجان إنتخابية بالكليات ومجمع إنتخابى بالجامعة
- الإستمرارية فى تطبيق نظام الجودة فى جميع مفردات العملية التعليمية
- إلغاء الحرس الجامعى

مقترحات التحسين والتوصيات

- تفعيل نظام الجودة مقابل الأداء وتطبيق سياسة الثواب والعقاب
- تفعيل نظام صرف حافز الإعتاماد
- تطبيق نظام الإحتراف العلمى لأعضاء هيئة التدريس المنتدبين فى الجامعات الخاصة.
- زيادة الشراكة بين الكلية وشركات الدواء
- سرعة تنفيذ المقترحات الخاصة بقانون تنظيم الجامعات الجديد
- تنفيذ نظام التعليم الموازى كمصدر لزيادة ميزانية الكلية ولوبتخفيض النسبة المئوية للقبول بالكلية 1/2 % بمصروفات أقل من الجامعات الخاصة.
- مناقشة لائحة طلابية جديدة لإتحاد الطلاب.