



# التقرير الفنى الخامس لأنشطة الخطة التنفيذية (خلال الفترة من ١/١ - ٣١/٣/٢٠١٢م)

## جامعة أسيوط - كلية الصيدلة وحدة ضمان الجودة

عميد الكلية

مدير وحدة ضمان الجودة

(أ.د. / جمال أحمد صالح)

(أ.د. / محمود محمد شيهه)

- تم اعتماد التقرير الأول لأنشطة الخطة التنفيذية فى الفترة من ٢٠١١/١/١ - ٢٠١١/٣/٣١م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٦٨) بتاريخ ٢٠١١/٥/٢٤م.  
تم اعتماد التقرير الثانى لأنشطة الخطة التنفيذية فى الفترة من ٢٠١١/٤/١ - ٢٠١١/٦/٣٠م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٧١) بتاريخ ٢٠١١/٧/٥م.  
تم اعتماد التقرير الثالث لأنشطة الخطة التنفيذية فى الفترة من ٢٠١١/٧/١ - ٢٠١١/٩/٢٠م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٨١) بتاريخ ٢٠١٢/٤/٢٤م.  
تم اعتماد التقرير الرابع لأنشطة الخطة التنفيذية فى الفترة من ٢٠١١/٩/١ - ٢٠١١/١٢/٣١م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٩٢) بتاريخ ٢٠١٢/٣/٢٦م.

# الجزء الأول

## تفاصيل المخرجات

## تفاصيل مخرجات الخطة التنفيذية خلال الفترة من ٢٠١٢/١/١ الى ٢٠١٢/٣/٣١

الغاية الأولى : تطوير الجهاز الأكاديمي والجهاز الإداري بالكلية.

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين في التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			البداية	النهاية		
<b>١/١ احتفاظ الكلية وضم أعضاء هيئة التدريس من ذوى الكفاءات العالية</b>						
- توافر أعداد وكفاءات مناسبة من أعضاء هيئة التدريس والإداريين			٢٠١٢/٣/٣١	٢٠١٢/١/١	مواءمة إحتياجات العمل مع أعداد الهيئة الأكاديمية والإدارية	٥/١/١
<b>٣/١ تفعيل نظام واضح وشفاف يتيح ويشجع على مشاركة جميع أعضاء هيئة التدريس فى الإداء بآرائهم لايجاد حلول مناسبة لمشكلات المؤسسة ووضع الخطط المستقبلية.</b>						
- محاضر المجالس الرسمية تنفيذ بإتباع النمط الديمقراطي			٢٠١٢/٣/٣١	٢٠١٢/١/١	التوسع فى تطبيق النمط الديمقراطي فى عملية إتخاذ القرارات والتعاون بين الكوادر الأكاديمية والإدارية.	٦/٣/١
- آلية معتمدة وموثقة - قرارات تكفل تحقيق فاعلية الكلية كمؤسسة ديمقراطية.			٢٠١٢/٣/٣١	٢٠١٢/١/١	توثيق مجالس الكلية والأقسام والقرارات المنظمة للعمل لضمان الشفافية فى عملية إتخاذ القرار.	٤/٣/١
- آلية وسياسات معتمدة - الحد من التعارض فى المصالح بين الأطراف المختلفة - تطبيق ضوابط معلنه ومعتمدة لضمان العدالة - توافر ميثاق أخلاقى معتمد ومعلن ولانحة عدم التمييز			٢٠١٢/٣/٣١	٢٠١٢/١/١	تفعيل نظام لضمان العدالة وعدم التمييز.	٤/٣/١

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين في التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			النهاية	البداية		
٦/١ زيادة تحقيق الإستفادة القصوى من الإمكانيات البشرية والتكنولوجية المتاحة بالكلية.						
زيادة موارد الكلية آليات لزيادة الفاعلية عدد البرامج التدريبية			٢٠١٢/٣/٣١	٢٠١٢/١/١	تطوير آليات لزيادة فاعلية الوحدات ذات الطابع الخاص فى تنمية الموارد الذاتية.	٦/٨/١
لجنة معتمدة وموثقة للتعريف بالإمكانيات المتاحة بالكلية. صفحة الكلية على الشبكة			٢٠١٢/٣/٣١	٢٠١٢/١/١	دعم وسائل التعريف بالإمكانيات المتاحة بالكلية.	٤/٨/١

الغاية الثانية : الإستمرار فى دعم كافة مجالات التعليم والتعلم الصيدلى من أجل الوفاء والإرتقاء بالإحتياجات المعاصرة لمهنة الصيدلة .

مؤشرات النجاح البدائية	عدد المشاركين فى التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			النهاية	البدائية		
٦/٢ تطوير برامج التعليم والتدريب حتى تظل مواكبة للمستحدثات العالمية .						
مشاركة المستفيدين فى تصميم البرنامج . أدلة البرنامج توضح مواصفات الخريج التى تتفق مع إحتياجات سوق العمل . لجنة لتطوير البرنامج التعليمى . تقارير المراجعين الداخليين الخارجيين للمقررات والبرامج .			٢٠١٢/٣/٣١	٢٠١٢/١/١	مراجعة البرنامج التعليمى والتدريبى للوفاء بإحتياجات سوق العمل .	٦/١/٢
٤/٢ الإرتقاء بالمخرجات التعليمية المستهدفة .						
تقارير ممتحنين خارجيين مرضية . قياس ثقة الطلاب فى دور المؤسسة .			٢٠١٢/٣/٣١	٢٠١٢/١/١	تطبيق بعض نتائج الأبحاث فى الدراسة العملية والنظرية للطلاب .	٦/٢/٢
٤/٢ تحسين أنظمة التقييم للتحقق من جودة المخرجات التعليمية .						
تقارير لجان تطوير المناهج توصيات المؤتمرات العلمية للكلية رضا الطلاب			٢٠١٢/٣/٣١	٢٠١٢/١/١	تطوير طرق التقييم وتحقيق رضاء الطلاب .	٤/٣/٢

الغاية الثالثة : زيادة قدرة المؤسسة على تحقيق أعلى مستويات ممكنة فى البحث العلمى وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

م	المخرجات / العوائد	فترة التنفيذ		الفئة المستهدفة	عدد المشاركين فى التنفيذ	مؤشرات النجاح
		النهاية	البداية			
٤/٣ متابعة وتقويم الخدمات والأنشطة المجتمعية والبيئية.						
٤/٣/٣	تطوير وحدات الخدمات المجتمعية : ١ العمل المركزى ٢ مركز الخدمات الصيدلانية ٣ مركز الدراسات والبحوث الصيدلانية للنباتات الطبية. ٤ مركز المعلومات الدوائية. ٥ الصيدلانية المجتمعية النموذجية.	٢٠١٢/١/١	٢٠١٢/٣/٣١			وجود هيكل إدارى وتوصيف وظيفى موثق ومعتمد. قائمة بمهام الوحدات الخدمية. رضا أعضاء الفريق الطبى من أطباء وصيادلة. نشرة دورية للمركز وللصيدلانية. تأسيس الصيدلانية المجتمعية ومركز المعلومات بكل مايلزم (إمكانيات مادية / بشرية). وجود قواعد بيانات للأجهزة (دليل تشغيل) ودفاتر متابعة تشغيل. توافر أجهزة علمية حديثة للإيفاء بالإحتياجات البحثية. أبحاث علمية متميزة ومنشورة عالمياً. التسويق والتوعية الإعلامية.
٥/٣ الحرص على التميز فى الأبحاث العلمية التطبيقية لمنفعة المجتمع.						
٦/٥/٣	متابعة الإتصال بمسئولى المؤسسات الخاصة بالرعاية الصحية وصناعة الدواء.	٢٠١٢/١/١	٢٠١٢/٣/٣١			زياده التعاون بين الكلية والمؤسسات الخاصة

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين في التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			النهاية	البداية		
٦/٣ الإرتقاء بالمستوى العلمى للخريج عن طريق تشجيع الدراسات العليا والتعليم المستمر.						
زيادة أعداد المتلقين للدراسة	-		٢٠١٢/٣/٣١	٢٠١٢/١/١	٤/٦/٣ نظام لتقييم الدارسين فى برنامج التعليم المستمر	
٧/٣ تطوير آلية للمحافظة على الأداء داخل الكلية وخارجها بالأساليب التى تحافظ على البيئة.						
التخلص الآمن من النفايات العملية	-		٢٠١٢/٣/٣١	٢٠١٢/١/١	٤/٧/٣ متابعة خطة التخلص من النفايات	

الغاية الرابعة : التقويم المستمر للمؤسسة.

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين في التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			النهاية	البداية		
٤/٤ مراجعة ومناقشة مؤشرات التقويم الذاتي للأداء.						
تغذية راجعة	-		٢٠١٢/٣/٣١	٢٠١٢/١/١	٤/٢/٤ التعامل مع مقاومة التغيير.	



الجزء الثانى  
أنشطة خلال الفترة

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٣/٣١ - ٢٠١٢/١/١) م	في الفترة (٢٠١١/١٢/٣١ - ٢٠١١/١/١)	
		الغاية الأولى : تطوير الجهاز الأكاديمي والجهاز الإداري بالكلية.
٤/١ احتفاظ الكلية وضم أعضاء هيئة التدريس من ذوي الكفاءات العالية		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- لم يتم استكمال الهيكل التنظيمي لقسم الصيدلانيات</li> <li>- تم عمل هيكل تنظيمي لوكيل الكلية لشئون البيئة .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- مراجعة الخطة المعتمدة</li> <li>- المتابعة الدورية لمراجعة الهيكل التنظيمي</li> <li>- إستيفاء جميع الأقسام العلمية ماعدا قسم الصيدلانيات</li> <li>- إقتراح بعمل نموذج للهيكل التنظيمي للإقتداء به في جميع الأقسام</li> </ul>	٤/١/١ متابعة خطة تحديث الهيكل التنظيمي بالأقسام.
<ul style="list-style-type: none"> <li>- جرى إستكمال قاعدة بيانات للجهاز الإداري</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تكليف وحدة ضمان الجودة بمتابعة إستكمال تحديث قاعدة بيانات أعضاء هيئة التدريس والمعاونين والإداريين.</li> </ul>	٤/١/١ تحديث قاعدة بيانات أعضاء هيئة التدريس والمعاونين والإداريين
<ul style="list-style-type: none"> <li>- زيادة رضا أعضاء هيئة التدريس والهيئات المعاونة.</li> <li>- تحسين العملية التعليمية للإرتقاء بمستوى الطلاب العلمي</li> <li>- التوافق مع NORMS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- زيادة رضا أعضاء هيئة التدريس والهيئات المعاونة.</li> <li>- تحسين العملية التعليمية للإرتقاء بمستوى الطلاب العلمي</li> <li>- التوافق مع NORMS</li> </ul>	٤/١/١ الحفاظ على كفاءة المنشآت وملحقاتها.
<ul style="list-style-type: none"> <li>- إقتراحات لتعديل قانون تنظيم الجامعات الحالى</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تحسين الأحوال المعيشية لأعضاء هيئة التدريس</li> <li>- توافر الإمكانيات البحثية (معامل ، أجهزة ، كيماوينات ... الخ)</li> </ul>	٤/١/١ متابعة أليات تنظيم الإستفادة من خبرات أعضاء هيئة التدريس والحد من ظاهرة هجرة العقول.
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تحليل إستبيان الرضا الوظيفى لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين بالكلية.</li> <li>- دراسة ومناقشة التغذية الراجعة من تحليل نتائج الإستبيانات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- نتائج أستبيان الأداء الجامعى للفصل الدراسى الثانى</li> </ul>	٤/١/١ الحرص على إستمرار قياس رضا أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين
٤/١ تطوير خطط متابعة وممتدة تعتمد على أولويات الكلية لتعيين أعضاء هيئة التدريس من التخصصات المختلفة.		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تتم مراقبة آلية تعيين أعضاء هيئة التدريس عن طريق تشكيل اللجان العلمية لفحص الإنتاج العلمى بالنسبة الحاصلين على الدكتوراه من الخارج للتعيين فى وظيفة مدرس وبالنسبة لسادة الأساتذة والأساتذة المساعدين يتم الترقية عن طريق اللجان العلمية المختصة وبالنسبة للمعيدين والمدرسين المساعدين يتم التعيين عن طريق عن مجالس الأقسام ومجلس الكلية تبعاً للخطة الخمسية المعتمدة مسبقاً</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- توافر أعداد وكفاءات مناسبة من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.</li> <li>- سياسات وضوابط معتمدة ومنشورة</li> <li>- توافر تخصصات حديثة ونادرة من أعضاء هيئة التدريس.</li> <li>- عودة عدد من أعضاء هيئة التدريس بعد إستكمال الدراسات فى الخارج ومن الحاصلين على درجات علمية</li> <li>- تعيين خمسة معيدين جدد للعام الدراسى ٢٠١٢/٢٠١١ فى الأقسام المختلفة.</li> </ul>	٤/٢/١ مراقبة ضوابط تعيين أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٣/٣١ - ٢٠١٢/١/١)	فى الفترة (٢٠١١/١٢/٣١ - ٢٠١١/١/١)	
٤/١ تفعيل نظام واضح وشفاف يتيح ويشجع على مشاركة جميع أعضاء هيئة التدريس فى الإداء بأرائهم لايجاد حلول مناسبة لمشكلات المؤسسة ووضع الخطط المستقبلية.		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- مقترحات لتعديل قانون لتنظيم الجامعات</li> <li>- عرض كافة المواضيع على مجالس الأقسام واللجان</li> <li>- المنبثقة عن مجلس الكلية ومجلس الكلية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- محاضر المجالس الرسمية تنفيذ بإتباع النمط الديمقراطي</li> <li>- مؤتمر التحرير مع الطلاب - لقاء مع طلاب مندوبين أو ممثلين عن الفرق المختلفة لعرض مطالبهم</li> <li>- تفعيل نظام الانتخاب الحر المباشر لجميع القيادات الجامعية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>٤/٣/١ التوسع فى تطبيق النمط الديمقراطي فى عملية إتخاذ القرارات والتعاون بين الكوادر الأكاديمية والإدارية.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- توزيع محاضر إجتماع وقرارات مجالس الأقسام على جميع أعضاء هيئة التدريس ومجلس الكلية عن جميع الأقسام والإحتفاظ بنسخة ورقية بوحدة ضمان الجودة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- آلية معتمدة وموثقة</li> <li>- قرارات تكفل تحقيق فاعلية الكلية كمؤسسة ديمقراطية.</li> <li>- يتم توثيق المجالس من خلال آلية بمجلس الكلية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>٤/٣/١ توثيق مجالس الكلية والأقسام والقرارات المنظمة للعمل لضمان الشفافية فى عملية إتخاذ القرار.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- أمثلة من الحد من التعارض:</li> <li>- التعارض فى مواعيد الدراسة وكذلك الإمتحانات بين الأساتذة والطلاب وتم تم التغلب على ذلك بإداة جدولة المواعيد</li> <li>- الإستمرار فى إستخدام الرقم السرى مع كراسة الإجابة</li> <li>- يتم فحص صناديق الشكاوى دورياً من قبل وكيل الكلية ورؤساء الأقسام</li> <li>- تطبيق ضوابط معلنه ومعتمدة لضمان العدالة وعدم التمييز لأعضاء الجهاز الإدارى وفقاً للتقارير الأداء</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- آلية وسياسات معتمدة</li> <li>- الحد من التعارض فى المصالح بين الأطراف المختلفة</li> <li>- تطبيق ضوابط معلنه ومعتمدة لضمان العدالة</li> <li>- توافر ميثاق أخلاقى معتمد ومعلن ولائحة عدم التمييز</li> <li>- مرفق سياسة لضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب</li> <li>- الميثاق متوافر ومتداول مع الجميع</li> <li>- إستخدام كراسات إجابة الرقم السرى فى الفصل الدراسى الثانى</li> <li>- الإمتحانات الشفهية للفصل الدراسى الثانى</li> <li>- عدالة توزيع المجموعات أ ، ب ، ج بالتبادل</li> <li>- تفعيل صندوق الشكاوى للطلاب والعاملين بالكلية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>٤/٣/١ تفعيل نظام لضمان العدالة وعدم التمييز.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- مخاطبة المسئول عن مراجعة الميثاق الأخلاقى</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- لم يتم حتى الآن مراجعة لائحة عدم التمييز والميثاق الأخلاقى.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>٥/٣/١ مراجعة دورية للائحة عدم التمييز والميثاق الأخلاقى.</li> </ul>
٤/١ تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين من خلال برامج تدريبية فعالة .		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- إستمرار آلية تقييم الأداء عن طريق إستبيانات الرضا الوظيفى وإستبيان التى تتم بانتظام</li> <li>- إتحاق أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم للدورات التدريبية لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تم عمل إستبيانات لقياس أداء القيادات الأكاديمية والإدارية والعاملين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>٥/٤/١ تفعيل نظام التقييم لأداء القيادات الأكاديمية والإدارية والعاملين.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- التطبيق الفعلى لسياسات ربط الحوافز بالأداء مثال (حافز الجودة ، مكافآت الجهور الغير العادية للعاملين</li> <li>- لوائح معتمدة من الجامعة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- سياسات معتمدة</li> <li>- رضا الأطراف المعنية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>٦/٤/١ تفعيل سياسات ربط الحوافز بالأداء.</li> </ul>

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات	
فى الفترة ( ٢٠١١/١٢/٣١ - ٢٠١١/١/١ )	فى الفترة ( ٢٠١١/١٢/٣١ - ٢٠١١/١/١ )		
<b>٥/١ متابعة التحقق من المساواة فى فرص توظيف العاملين</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تم تعيين عدد من الأفراد فى وظائف مختلفة منها باحث شئون تعليم ، فنى ، كاتب سكرتارية ... الخ</li> <li>- توازن فى توزيع الموارد البشرية على الإدارات بناء على المؤهل ، الكفاءة وعبء العمل .</li> <li>- قائمة بتوفير موظفين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- توازن فى توزيع الموارد البشرية على الإدارات بناء على المؤهل ، الكفاءة وعبء العمل .</li> <li>- قائمة بتوفير موظفين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>٤/٥/١ توفير العاملين بأعداد مناسبة فى الوحدات الإدارية واختيارهم طبقاً لمعايير ثابتة ومعتمدة.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- إصدارات معتمدة وموثقة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- إصدارات معتمدة وموثقة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>٤/٥/١ متابعة نشر والتعريف بالإصدارات الموثقة والمعتمدة عن إختصاصات الوحدات الإدارية والمؤهلات والخبرات المطلوبة</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تم تثبيت أفراد من العمالة المؤقتة وإعادة هيكلة الإدارات الخاصة بهم .</li> <li>- إعادة هيكلة بعض المواقع بعد تثبيت العماله المؤقتة وإعادة توزيع بعض الموظفين على الإدارات التى فى حاجة اليهم .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- إعادة هيكلة بعض المواقع بعد تثبيت العماله المؤقتة وإعادة توزيع بعض الموظفين على الإدارات التى فى حاجة اليهم .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>٤/٥/١ إتباع النظام الإدارى المناسب للإستفادة من الموارد البشرية .</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- سياسات معتمدة وموثقة</li> <li>- ربط الحوافز بالأداء</li> <li>- تطبيق سياسات الثواب والعقاب على بعض الحالات فى الكلية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- سياسات معتمدة وموثقة</li> <li>- ربط الحوافز بالأداء</li> <li>- تطبيق سياسات الثواب والعقاب على بعض الحالات فى الكلية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>٤/٥/١ مراقبة سياسات الثواب والعقاب .</li> </ul>	
<b>٦/١ التوزيع المناسب للموارد المالية المتاحة وإستحداث آليات الحصول على موارد مالية إضافية .</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- عقد دورات تدريبية للتنمية البشرية والصيدلة الإكلينيكية .</li> <li>- إستثمار مؤتمر جامعة أسيوط للعلوم الصيدلانية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- بيانات ومعلومات عن كيفية تنمية وتوزيع الموارد</li> <li>- رضا الأقسام والإدارات المختلفة فى الكلية .</li> <li>- مراجعة ميزانية الكلية السنوية</li> <li>- تكثيف الدعاية للإلتحاق ببرنامج الصيدلة الإكلينيكية .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>٦/٦/١ متابعة تنفيذ خطة واقعية لتنمية الموارد الذاتية</li> </ul>	
<b>٧/١ تحقيق ترشيد الدعم المالى والعينى الغير مشروط من خلال المنح المقدمة من الخريجين والصناعة وأصحاب الأعمال .</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- علاقات قوية بين الكلية والمستفيدين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- علاقات قوية بين الكلية والمستفيدين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>٦/٧/١ تنشيط أساليب فعالة لتعزيز العلاقات مع القطاعات الإنتاجية والخدمية المختلفة .</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- إشترك العضو المنتدب لشركة سيد ومدير مصنع T3A بمجلس الكلية وكذلك نقيب الصيدلة الجديد بوحدة ضمان الجودة .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- إشترك العضو المنتدب لشركة سيد ومدير مصنع T3A بمجلس الكلية وكذلك نقيب الصيدلة الجديد بوحدة ضمان الجودة .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>٤/٧/١ السعى لتوثيق الروابط بين الأكاديميين والقطاعات الإنتاجية والخدمية .</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- إستخدام شبكة المعلومات لوسيلة لتحقيق أقصى مستويات الإتصال بين الخريجين والكلية</li> <li>- الإستفادة من خبرات خريجي الكلية بإعداد ورش عمل وندوات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- زيادة معدلات توظيف خريجي الكلية فى سوق العمل</li> <li>- نظام الإتصال والمتابعة</li> <li>- توفير فرص للعمل بمجموعات شركات سيف فارما</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>٤/٧/١ تطوير أنظمة للإتصال والمتابعة</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- منح لأوائل الطلاب ببرنامج الصيدلة الإكلينيكية</li> <li>- توزيع لاب توب على أوائل الدفعات ماعدا الفرقة الإعدادية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عمل لوحة شرف للأوائل وإعلانها بكل الطرق</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>٥/٧/١ تنوع أساليب مكافآت المتميزين وتنمية الموارد الذاتية</li> </ul>	

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٣/٣١ - ٢٠١٢/١/١)	في الفترة (٢٠١١/١٢/٣١ - ٢٠١١/١/١)	
<b>٨/١ زيادة تحقيق الإستفادة القصوى من الإمكانيات البشرية والتكنولوجية المتاحة بالكلية</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- الصناديق الخاصة تم تجميدها حاليا</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- زيادة موارد الكلية</li> <li>- آليات لزيادة الفاعلية</li> <li>- عدد البرامج التدريبية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>٦/٨/١ تطوير آليات لزيادة فاعلية الوحدات ذات الطابع الخاص في تنمية الموارد الذاتية.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- لجنة معتمدة وموثقة للتعريف بالإمكانيات المتاحة بالكلية.</li> <li>- تجديد المعلومات على صفحة الكلية على الشبكة</li> <li>- تحديث المعلومات على صفحة الكلية على الشبكة</li> <li>- تحديث المعلومات على صفحة الكلية على الشبكة</li> <li>- تحديث الصفحة بصفة مستمرة تحت إشراف أ.د. / وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث</li> <li>- الإعلان عن افتتاح وحدة ممارسة الأنشطة الطلابية</li> <li>- توزيع المطويات الدعائية لبرنامج الصيدلة الإكلينيكية</li> <li>- نشر مطويات عن المؤتمر الدولي للعلوم الصيدلانية الثامن مارس ٢٠١٢</li> <li>- وضع الجزء الثاني من العدد ٣٤ من المجلة العلمية</li> <li>- تم نشر الإعلانات عن المناقشات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- لجنة معتمدة وموثقة للتعريف بالإمكانيات المتاحة بالكلية.</li> <li>- تجديد المعلومات على صفحة الكلية على الشبكة</li> <li>- تحديث المعلومات على صفحة الكلية على الشبكة</li> <li>- تحديث الصفحة بصفة مستمرة تحت إشراف أ.د. / وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث</li> <li>- الإعلان عن افتتاح وحدة ممارسة الأنشطة الطلابية</li> <li>- توزيع المطويات الدعائية لبرنامج الصيدلة الإكلينيكية</li> <li>- نشر مطويات عن المؤتمر الدولي للعلوم الصيدلانية الثامن مارس ٢٠١٢</li> <li>- وضع الجزء الثاني من العدد ٣٤ من المجلة العلمية</li> <li>- تم نشر الإعلانات عن المناقشات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>٤/٨/١ دعم وسائل التعريف بالإمكانيات المتاحة بالكلية.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- الإعلان عن الأنشطة الخاصة بالوحدات ذات الطابع الخاص على شبكة الكلية والجامعة والإعلان بمختلف الكليات عن هذه الأنشطة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- زيادة موارد الكلية</li> <li>- زيادة التواصل مع مراكز الإنتاج والبحوث</li> <li>- إرسال إمكانيات الكلية في خدمة وتطوير الإنتاج والبحوث التطبيقية</li> <li>- من خلال الوحدات ذات الطابع الخاص</li> <li>- مشاركة الكلية في مركز بحوث الدواء</li> <li>- مشاركة ممثلين من شركة سيد و T3A في مجلس الكلية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>٤/٨/١ تفعيل خطة الترويج والتسويق للمنتجات وخدمات الوحدات ذات الطابع الخاص.</li> </ul>
<b>٩/١ المحافظة على المكان والمناخ الآمن اللازمين للأداء الجيد داخل الكلية والبيئة المحيطة</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- مراجعة إجراءات شهادة الأيزو ISO 9001//2008</li> <li>- اختبارات عملية</li> <li>- زيادة عدد الطفائيات وتدريبهم على إستخدامهم</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- مراجعة إجراءات شهادة الأيزو ISO 9001//2008</li> <li>- اختبارات عملية</li> <li>- زيادة عدد طفائيات الإشعال الذاتي بالمعامل</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>٤/٩/١ تحقيق التناغم بين أقسام وإدارة الكلية</li> <li>٤/٩/١ متابعة برامج تدريب الكوادر البشرية</li> <li>٥/٩/١ توفير أجهزة ومعدات لازمة ومتابعة التأكد من صلاحيتها بصفة دورية</li> </ul>

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٣/٣١ - ٢٠١٢/١/١) م	فى الفترة (٢٠١١/١٢/٣١ - ٢٠١١/١/١)	
الغاية الثانية : الإستمرار فى دعم كافة مجالات التعليم والتعلم الصيدلى من أجل الوفاء والإرتقاء بالإحتياجات المعاصرة لمهنة الصيدلة.		
٤/٢ تطوير برامج التعليم والتدريب حتى تظل مواكبه للمستحدثات العالمية.		
تقارير المرجعين الداخليين والخارجيين للمقررات والبرامج وتنفيذ توجيهاتهم	<ul style="list-style-type: none"> <li>مشاركة المستفيدين فى تصميم البرنامج.</li> <li>أدلة البرنامج توضح مواصفات الخريج التى تتفق مع إحتياجات سوق العمل.</li> <li>لجنة لتطوير البرنامج التعليمى.</li> <li>تقارير المرجعين الداخليين والخارجيين للمقررات والبرامج.</li> <li>تنفيذ توجيهات المرجعين الخارجيين والداخليين لتطوير المقررات والبرامج الدراسية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>٤/١/٢ مراجعة البرنامج التعليمى والتدريبى لوفاء بإحتياجات سوق العمل.</li> </ul>
مخاطبة لجنة القطاع لعرض الموافقة برنامج التصنيع الدوائى	إعادة عرض برنامج التصنيع على لجنة القطاع مرة أخرى	٤/١/٢ إستحداث برامج جديدة مناسبة لإحتياجات سوق العمل.
توافر برامج تدريب داخلى وخارجى توجد قاعدة بيانات بالجهات التدريبية والصيدليات عقد برنامج تدريبي بالكلية بالتعاون مع النقابة العامة للصيادلة مصر ومجلس صيادلة أسبوط فى الفترة من ١٨/١١/٢٠١١ بعنوان Clinical pharmacy course قياس رضا الطلاب عن طريق الإستبيانات تم تحديث دليل الممارسة الصيدلية يقوم قسم الصيدلانيات بتنفيذ آلية التقييم للتدريب الصيفى من خلال مقرر الممارسة الصيدلية.	<ul style="list-style-type: none"> <li>توافر برامج تدريب داخلى وخارجى توجد قاعدة بيانات بالجهات التدريبية والصيدليات</li> <li>عقد برنامج تدريبي بالكلية بالتعاون مع النقابة العامة للصيادلة مصر ومجلس صيادلة أسبوط فى الفترة من ١٨/١١/٢٠١١ بعنوان Clinical pharmacy course</li> <li>قياس رضا الطلاب عن طريق الإستبيانات</li> <li>تم تحديث دليل الممارسة الصيدلية</li> <li>يقوم قسم الصيدلانيات بتنفيذ آلية التقييم للتدريب الصيفى من خلال مقرر الممارسة الصيدلية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>٤/١/٢ ٤/١/٢ رفع كفاءة التدريب الميدانى خلال سنوات الدراسة.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>وجود سياسة معتمدة ومعلنة</li> <li>توافر مصادر للتعليم الذاتى.</li> <li>المطالبة بزيادة المقررات الإلكترونية</li> <li>تنظيم رحلات علمية الى شركة T3A</li> </ul>	٤/١/٢ التوسع فى سياسة التعليم الذاتى والتفاعلى.
قياس رضا الطلاب للمواد التى تقوم الأقسام المشتركة بتدريسها فى الفصل الدراسى الأول	إستبيانات قياس رضا الطلاب على المواد التى تدرس من الأقسام المشتركة لفصل الدراسى الثانى	٥/١/٢ دعم التواصل مع الأقسام المشتركة والمعاونة.
٤/٢ الإرتقاء بالمخرجات التعليمية المستهدفة		
تم إرسال خطاب للأقسام عما تم تطبيقه من أبحاث بتاريخ ٢٠١٢/٢/٢٦ م.	<ul style="list-style-type: none"> <li>تقارير ممتحنين خارجيين مرضية.</li> <li>قياس ثقة الطلاب فى دور المؤسسة.</li> <li>إظهار تطوير المقررات نتيجة تطبيق الأبحاث فى توصيف المقررات</li> <li>تطبيق توصيات الممتحنين الخارجيين على توصيف المقررات</li> <li>برنامج النمذجة الجزيئية بقسم الكيمياء الطبية</li> <li>تقارير أ.د. / إيفان و أ.د. / نورهان صيدلة الإسكندرية</li> <li>إستبيان الأداء الجامعى</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>٤/٢/٢ تطبيق بعض نتائج الأبحاث فى الدراسة العملية والنظرية للطلاب.</li> </ul>

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات	
خلال الفترة (٢٠١٢/٣/٣١ - ٢٠١٢/١/١)	في الفترة ( ٢٠١١/١٢/٣١ - ٢٠١١/١/١ )		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- زيادة فاعلية أساليب التعليم والتعلم الذاتي لتحقيق متطلبات إحتياجات سوق العمل (ورش عمل ، ندوات)</li> <li>- تطبيق برامج تدريبية للأساليب الحديثة للتعليم الذاتي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عقد برامج إثرائية للطلاب صيفاً بالأقسام العلمية بالكلية</li> <li>- تدريب الطلاب بالمؤسسات الصيدلانية صيفاً</li> <li>- إدخال خدمة الإنترنت الهوائى على مكتبة الطلاب</li> <li>- إختبارات الرخصة الدولية لقيادة الكمبيوتر</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ٤/٢/٢ تنوع أساليب التعليم والتعلم للتأكيد على المهارات المطلوبة لسوق العمل.</li> </ul>	
<b>٤/٢ تحسين أنظمة التقييم للتحقق من جودة المخرجات التعليمية</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تقارير المقيمين الخارجيين وعرضها على مجلس الوحدة</li> <li>- مراجعة إستبيانات المقيمين الخارجى لمفردات الإستبيان</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تقارير المقيم الخارجى</li> <li>- المراجعة المستمرة للمقررات العلمية</li> <li>- إستبيانات المقيم والممتحن الخارجى للفصل الدراسى الثانى</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ٦/٣/٢ تفعيل دور المقيم الخارجى</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- التأكيد على الإلتزام بقررات المؤتمر العلمى للكلية بخصوص تحديد أسبوع للإختبارات الدورية بما يتواءم مع صالح الطالب والعملية التعليمية وزيادة المسافة البيئية بين كل إمتحان خلال الإمتحانات الدورية وكذلك آخر العام</li> <li>- التأكيد على الأقسام العلمية بضرورة عقد الإمتحانات الشفهية فى نفس يوم الإمتحان النظرى توفيراً لوقت الطالب فى المقرر التالى .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تقارير لجان تطوير المناهج بالأقسام العلمية</li> <li>- إجراء إستفتاءات دورية بقياس رضا الطلاب</li> <li>- توصيات المؤتمرات العلمية للكلية ٢٠١١/٥/١٩</li> <li>- تمت المراجعة من قبل الأقسام العلمية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ٤/٣/٢ تطوير طرق التقييم وتحقيق رضا الطلاب.</li> </ul>	

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٣/٣١ - ٢٠١٢/١/١)	فى الفترة (٢٠١١/١٢/٣١ - ٢٠١١/١/١)	
الغاية الثالثة : زيادة قدرة المؤسسة على تحقيق أعلى مستويات ممكنة فى البحث العلمى وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.		
٤/٣ التوعية المستمرة بقضايا المجتمع والبيئة ومتابعة إحتياجات السوق المحلى والإقليمى من الخدمات المجتمعية.		
تحديث قواعد البيانات بيانات الأنشطة المجتمعية مثل القوافل والندوات متابعة الحماية المدنية متابعة المخلفات الخطرة	مؤشرات توافر أليات المتابعة والتقويم. تحديث قواعد البيانات ، توثيق الإجراءات . بيان بالأنشطة المجتمعية مثل المشاركة فى القوافل الطبية وغيرها. عقد إجتماعات لوحدة الأزمات والطوارئ قبل بدء العام الدراسى	٤/١/٢ دعم خطط متطورة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.
٤/٣ تفعيل دور المراكز الخدمية من أجل تحقيق التفاعل بين الكلية ومنظمات المجتمع.		
ورش عمل ، قوافل طبية ، بروتوكولات تعاون إستيبيان الجهات التوظيفية إستيبيانات منظمات المجتمع	بيانات المنظمات المجتمعية وإحتياجاتها رضا المنظمات المجتمعية	٤/٢/٢ تفاعل المؤسسة مع منظمات المجتمع.
أرسال خطابات للأقسام لمراجعة الخطة البحثية بتاريخ ٢٠١٢/٢/٢٦ جارى إستكمال قاعدة البيانات لا يوجد بحوث تطبيقية خلال هذه الفترة قييد (١) طالب لىبى لدرجة الماجستير قييد (٤) طالب للمجاستير ، قويد (٥) طلاب دكتوراه	لجنة لمراجعة الخطط البحثية وتقييم الأداء قاعدة بيانات للأبحاث معتمدة وموثقة زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين فى نشر البحوث التطبيقية. زيادة عدد البحوث التطبيقية ، إرتفاع مستوى رضاء متلقى الخدمة. توافر بروتوكولات مع المجتمع الخارجى. زيادة عدد طلاب الدراسات العليا الوافدين . زيادة عدد طلاب الدراسات العليا. برامج دراسية متميزة لطلاب الدراسات العليا. زيادة القدرة التنافسية فى سوق العمل. رفع الأداء فى مجال البحث العلمى.	٤/٢/٣ تطوير وحدات الخدمات المجتمعية .
٤/٣ متابعة وتقييم الخدمات والأنشطة المجتمعية والبيئية.		
قواعد بيانات بالأجهزة الموجودة بالمعامل والمراكز تقرير سنوى عن تفاعل الكلية مع منظمات المجتمع ندوات وإجتماعات	قواعد بيانات بالأجهزة الموجودة بالمعامل والمراكز تقرير سنوى عن تفاعل الكلية مع منظمات المجتمع ندوات وإجتماعات ندوة التعليم الصيدلى المستمر بالإشتراك مع نقابة العامة الصيادلة فى تاريخ ٢٠١١/٤/١٤	٤/٣/٣ توافر إعتبرارات تنظيمية وإدارية لمتابعة أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
إعداد دليل خاص بوحدات الخدمات المجتمعية ونشرها على صفحة الكلية زيادة إمكنانيات المراكز والوحدات لتحقيق تمويل ذاتى للكلية توافر أجهزة علمية حديثة للإيفاء بالإحتياجات البحثية .	وجود هيكل إدارى وتوصيف وظيفى موثق ومعتمد. قائمة بمهام الوحدات الخدمية. رضا أعضاء الفريق الطبى من أطباء وصيادلة. نشرة دورية للمركز وللصيدلية. تأسيس الصيدلية المجتمعية ومركز المعلومات بكل مايلزم (إمكنانيات مادية / بشرية). وجود قواعد بيانات للأجهزة (دليل تشغيل) ودفاتر متابعة تشغيل. توافر أجهزة علمية حديثة للإيفاء بالإحتياجات البحثية . أبحاث علمية متميزة ومنشورة عالمياً . التسويق والتوعية الإعلامية.	٤/٣/٣ تطوير وحدات الخدمات المجتمعية : (المعمل المركزى ، مركز الخدمات الصيدلية ، مركز الدراسات والبحوث الصيدلية للنباتات الطبية ، مركز المعلومات الدوائية ، الصيدلية المجتمعية النموذجية)



المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٣/٣١ - ٢٠١٢/١/١)	فى الفترة (٢٠١١/١/١ - ٢٠١١/١٢/٣١)	
٤/٣ دعم الأبحاث المشتركة بين الأقسام العلمية المختلفة.		
تشجيع أعضاء هيئة التدريس على المشاركة فى أبحاث بينية وتطبيقية	لا يوجد أبحاث تطبيقية أو بينية داخل الكلية	٦/٤/٣ تشجيع البحوث البينية والتطبيقية بناءً على إحتياجات المجتمع.
تم مخاطبة الأقسام العلمية لإعادة تشكيل اللجان بأعضاء هيئة تدريس جدد لزيادة مشاركة الأعضاء	لجان منبثقة عن مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة ( لجنة البحث العلمى)	٤/٤/٣ تشكيل لجان متخصصة
٥/٣ الحرص على التميز فى الأبحاث العلمية التطبيقية لمنفعة المجتمع.		
ارتباط الخطة البحثية بالخطة البحثية للجامعة وعمل دراسة بذلك	توافر سياسة للكلية لدعم منظومة البحث العلمى بين الأقسام.	٦/٥/٣ تفعيل الخطة البحثية المعلنة للأقسام والكلية لتلبى إحتياجات المجتمع.
دراسة إحتياجات المجتمع ووضع خطة لعمل ندوات وورش عمل لإستفادة المجتمع من الخطة البحثية	زيادة أعداد أعضاء هيئة التدريس المشاركين فى نشر البحوث التطبيقية.	
إرسال خطابات للأقسام لمراجعة الخطة البحثية بتاريخ ٢٠١٢/٣/٢٦	لجنة لمراجعة الخطط البحثية وتقييم دورها تفعيل اللجان المشكلة فى الأقسام لمراجعة الخطة البحثية للقسم حث اللجان بصفة دائمة لمراجعة الخطط تحديث البيانات بصفة مستديمة	٤/٥/٣ المراجعة الدورية للخطط البحثية وتقييم مردودها.
يتم إضافة الأبحاث باستمرار تم تحديث قواعد البيانات المعلنة على شبكة المعلومات تحديث أرشيف المجلة العلمية للكلية	إصدارات بيانات الأبحاث إضافة الأبحاث الجديده الى قاعدة الأبحاث	٣/٥/٣ تحديث قاعدة البيانات للأبحاث.
قيد (١٠) طلاب دراسات عليا يتم التحديث والإضافة بصفة دورية	زيادة أعداد الزائرين للموقع زيادة عدد طلاب الدراسات العليا الإعلان عن الموقع لدى الأقسام والإعلان عن برامج الدراسات العليا تحديث الموقع وإضافة بيانات جديدة	٤/٥/٣ تحديث ودعم الموقع الكترونى الخاص بالأبحاث والأنشطة العلمية.
يتم تلقى الأبحاث الواردة الى المجلة وإخاذ اللازم لها		٥/٥/٣ تطوير نشرة العلوم الصيدلانية.
إستبيانات المستفيدين التدريب الصيفى لطلاب الكلية بمؤسسات الرعاية الصحية (طلاب الصيدلة الإكلينيكية) قياس مؤشرات فاعلية التدريب الصيفى الميدانى تقارير من قسم الصيدلانيات	زياده التعاون بين الكلية والمؤسسات الخاصة مكاتب شركات الأدوية بإمكانيات أعضاء هيئة التدريس الإرسال الى هذه المؤسسات قواعد بيانات مخاطبة النقابة العامة للصيدلة للحد من زيادة أداد الطلاب الملتحقين بالكلية منع دخول طلاب خريجي كليات العلوم والطب البيطرى والزراعة برنامج الصيدلة الإكلينيكية بناءً على خطاب نقابة الصيدلة	٦/٥/٣ متابعة الإتصال بمسئولى المؤسسات الخاصة بالرعاية الصحية وصناعة الدواء.

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٣/٣١ - ٢٠١٢/١/١ م)	في الفترة (٢٠١١/١٢/٣١ - ٢٠١١/١/١ م)	
٦/٣ الإرتقاء بالمستوى العلمى للخريج عن طريق تشجيع الدراسات العليا والتعليم المستمر.		
مكافآت للنشر العالمى بقرار السيد الأستاذ رئيس الجامعة	برامج دراسية متميزة لطلاب الدراسات العليا. زيادة القدرة التنافسية فى سوق العمل. النشر وبراءات الإختراع. المراجعة المستديمة لهذه البرامج حث أعضاء هيئة التدريس على النشر العالمى وعمل براءات إختراع	٤/٦/٢ المراجعة الدورية لبرامج الدراسات العليا.
مراسلات مع الملحقيات الثقافية المصرية بالخارج وضع جميع المعلومات الخاصة ببرامج الدراسات العليا على الموقع الإلكتروني للكلية	زيادة التسويق ببرامج الدراسات العليا	٤/٦/٢ وسائل متطورة للترويج لبرامج الدراسات العليا داخليا وخارجيا.
٧/٣ تطوير آلية للمحافظة على الأداء داخل الكلية وخارجها بالأساليب التى تحافظ على البيئة.		
الإلتزام بما يميز البيئة بالمعامل وأمن الكلية	الإلتزام بما يميز البيئة بالمعامل وأمن الكلية	٤/٧/٢ متابعة خطة التوعية البيئية للعاملين بالكلية
تم رفع إمكانية المعامل الطلابية والمعامل البحثية بأحدث التلسكوبات	تم تطوير المعامل الطلابية طبقاً للمواصفات القياسية للمعامل النموذجية	٤/٧/٢ تطوير المعامل الطلابية والبحثية لإجراء التجارب والأبحاث تحت ظروف علمية سليمة تحافظ على البيئة.
الإلتفاق مع شركة البترول للتخلص من المذيبات	التخلص الآمن من النفايات العملية تم عقد ندوة أ.د. / حسن حسن فرج عن التخلص من النفايات بتاريخ ٢٠١١/٢/٢٨ تم الإلتفاق بين الجامعة وشركة البترول للتخلص من المذيبات	٤/٧/٢ متابعة خطة التخلص من النفايات
الغاية الرابعة : التقويم المستمر للمؤسسة.		
٦/٤ إستمرارية التقويم الذاتى للأداء الكلى للمؤسسة.		
إعداد التقرير السنوى للكلية لسنة بعد حصول الكلية على الإعتماد إعداد التقارير الفنية للخطة التنفيذية	تمت كتابة التقرير السنوى للكلية	٦/١/٤ التقرير الذاتى السنوى للمؤسسة.
التقارير الدورية للجنة المراجعة الداخلية الإجراءات التصحيحية	تقارير المراجعة الداخلية لكل قسم تقرير الشركة المانحة لشهادة الأيزو ٩٠٠١/٢٠٠٨	٤/١/٤ تقارير المراجعة الداخلية.
	تقارير المراجعين	٤/١/٤ تقارير المراجعة الخارجية.
	إستيبيانات الجهات التوظيفية تقارير المستشفيات والصيدليات العامة	٤/١/٤ تقارير مناقشة نتائج التقويم مع أصحاب المصلحة.
	تقارير من مجالس الأقسام - إجتماعات لجان تطوير المقررات.	٥/١/٤ خطة التطوير والتعزيز.

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٣/٣١ - ٢٠١٢/١/١)	فى الفترة (٢٠١١/١٢/٣١ - ٢٠١١/١/١)	
٤/٤ مراجعة ومناقشة مؤشرات التقييم الذاتى للأداء.		
وضع خطة للندوات وورش العمل هدفها الإلمام بالتغيرات المجتمعية المحيطة للتعرف على النقاط الإيجابية والسلبية وأثرها على الطلاب والخريجين.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تغذية راجعة</li> <li>- نشر ثقافة الجودة بكل الطرق الممكنة</li> <li>- وضع ذلك بعد قيام ثورة ٢٥ يناير المجيدة</li> <li>- عقد اجتماعات مع جميع الفئات ومؤتمر التحرير - لقاءات فردية</li> </ul>	٤/٢/٤ التعامل مع مقاومة التغيير.
-	-	-
٤/٤ تأثير نتائج التقييم الذاتى المستمر على إدارة الجودة.		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- الإشتراك فى برنامج AHELO</li> <li>- تقرير من جهات العمل (التقارير العامة والفرعية للصيادلة - وكيل الصحة - مدير مستشفيات جامعة أسيوط) بالإضافة الى تحليل إستبيانات عن لقاء الخريج والإحتياجات سوق العمل</li> </ul>	٤/٣/٤ قياس وتقييم كفاءة الخريجين فى جهات العمل.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- التقارير النصف سنوية للعاملين بالكلية</li> </ul>	٤/٣/٤ تقارير الإجراءات التصحيحية.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- اجتماعات إدارة برنامج الصيدلة الإكلينيكية بمجلس إدارة المستشفيات الجامعية</li> </ul>	٤/٣/٤ متابعة نتائج دراسة إحتياجات سوق العمل من الخريجين.	

**الجزء الثالث**  
**الإيجابيات والسلبيات**

## أهم المشاكل ومعوقات التنفيذ:

- وقف صرف حافز جودة الأداء لأعضاء هيئة التدريس
- ضرورة التوسع فى بناء مدرجات ذات سعة كبيرة للكلية
- زيادة أعداد الطلاب المقبولة بالكلية عن الطاقة الإستيعابية
- ضعف ميزانية الكلية
- انتداب الجزئى لأعضاء هيئة التدريس بالجامعات الخاصة مما يضعف من الأداء
- زيادة أعضاء هيئة التدريس خصوصاً الشباب المعارين والمرافقين للزوجة
- الإنفلات الأخلاقى لبعض الطلاب خاصة بعد ثورة ٢٥ يناير
- خصم ٢٥% من ميزانية برنامج الصيدلة الإكلينيكية لصالح وزارة المالية
- إلغاء شهادة الرخصة الدولية لقيادة الكمبيوتر ICDL.

## الإيجابيات:

- تشكيل لجان إنتخابية بالكليات ومجمع إنتخابى بالجامعة
- الإستمرارية فى تطبيق نظام الجودة فى جميع مفردات العملية التعليمية
- إلغاء الحرس الجامعى
- صرف حافز الجودة لأعضاء هيئة التدريس
- موافقة الجامعات الخاصة على دفع مبلغ نظير إارة كل عضو هيئة تدريس من الجامعات الحكومية إليها
- توزيع أجهزة حاسب آلى للعشرة الأوائل من كل دفعة ماعدا الفرقة الرابعة
- الشروع فى إنشاء وحدة تكنولوجيا المعلومات فى كل كلية
- تم تطبيق نظام إستخراج البطاقات الجامعية بنظام الكمبيوتر.

## مقترحات التحسين والتوصيات

- تفعيل نظام الجودة مقابل الأداء وتطبيق سياسة الثواب والعقاب
- تفعيل نظام صرف حافز الإعتاماد
- تطبيق نظام الإحتراف العلمى لأعضاء هيئة التدريس المنتدبين فى الجامعات الخاصة.
- زيادة الشراكة بين الكلية وشركات الدواء

- سرعة تنفيذ المقترحات الخاصة بقانون تنظيم الجامعات الجديد
- تنفيذ نظام التعليم الموازي كمصدر لزيادة ميزانية الكلية ولتخفيض النسبة المئوية للقبول بالكلية 1/2 % بمصروفات أقل من الجامعات الخاصة.
- مناقشة لائحة طلابية جديدة لإتحاد الطلاب.
- ضرورة إعادة تدريس مقرر الحاسب الآلي للطلاب نظراً لإلغاء شهادة ICDL.