



التقرير الفني السادس لأنشطة الخطة التنفيذية (خلال الفترة من ١/٤ - ٣٠/٦/٢٠١٢م)

جامعة أسيوط - كلية الصيدلة وحدة ضمان الجودة

عميد الكلية

مدير وحدة ضمان الجودة

(أ.د. / جمال أحمد صالح)

(أ.د. / محمود محمد شبيحه)

- تم اعتماد التقرير الأول لأنشطة الخطة التنفيذية في الفترة من ٢٠١١/١/١ - ٢٠١١/٣/٣١م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٦٨) بتاريخ ٢٠١١/٥/٢٤م.
تم اعتماد التقرير الثاني لأنشطة الخطة التنفيذية في الفترة من ٢٠١١/٤/١ - ٢٠١١/٦/٣٠م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٧١) بتاريخ ٢٠١١/٧/٥م.
تم اعتماد التقرير الثالث لأنشطة الخطة التنفيذية في الفترة من ٢٠١١/٧/١ - ٢٠١١/٩/٣٠م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٨١) بتاريخ ٢٠١٢/٤/٢٤م.
تم اعتماد التقرير الرابع لأنشطة الخطة التنفيذية في الفترة من ٢٠١١/٩/١ - ٢٠١١/١٢/٣١م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٩٢) بتاريخ ٢٠١٢/٣/٢٦م.
تم اعتماد التقرير الخامس لأنشطة الخطة التنفيذية في الفترة من ٢٠١٢/١/١ - ٢٠١٢/٣/٣١م بقرار مجلس الكلية رقم (.....) بتاريخ

الجزء الأول

تفاصيل المخرجات

تفاصيل مخرجات الخطة التنفيذية خلال الفترة من ٢٠١٢/٤/١ الى ٢٠١٢/٦/٣٠

الغاية الأولى : تطوير الجهاز الأكاديمي والجهاز الإداري بالكلية.

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين في التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			البداية	النهاية		
٤/١ إحتفاظ الكلية وضم أعضاء هيئة التدريس من ذوى الكفاءات العالية						
<ul style="list-style-type: none"> - زيادة رضا أعضاء هيئة التدريس والهيئات المعاونة. - تحسين العملية التعليمية للإرتقاء بمستوى الطلاب العلمى - التوافق مع NORMS 			٢٠١٢/٦/٣٠	٢٠١٢/٤/١	الحفاظ على كفاءة المنشآت وملحقاتها	٤/١/١
<ul style="list-style-type: none"> - آلية معتمدة - تقارير من الأقسام العلمية تبين مدى الإستفادة من الهيئة الأكاديمية 			٢٠١٢/٦/٣٠	٢٠١٢/٤/١	متابعة آليات تنظيم الإستفادة من خبرات أعضاء هيئة التدريس والحد من ظاهرة هجرة العقول.	- / /
<ul style="list-style-type: none"> - تحسن أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين وإنعكاس ذلك على مستوى رضا الطلاب. 					الحرص على إستمرار قياس رضا أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين	- / /
٤/١ تطوير خطط متابعة وممتدة تعتمد على أولويات الكلية لتعيين أعضاء هيئة التدريس من التخصصات المختلفة.						
<ul style="list-style-type: none"> - توافر أعداد وكفاءات مناسبة من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. - سياسات وضوابط معتمدة ومنشورة - توافر تخصصات حديثة ونادرة من أعضاء هيئة التدريس. 			٢٠١٢/٦/٣٠	٢٠١٢/٤/١	مراقبة ضوابط تعيين أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.	٤/٢/١

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين في التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			النهاية	البداية		
٣/١ تفعيل نظام واضح وشفاف يتيح ويشجع على مشاركة جميع أعضاء هيئة التدريس في الإدلاء بآرائهم لإيجاد حلول مناسبة لمشكلات المؤسسة ووضع الخطط المستقبلية.						
محاضر المجالس الرسمية تفيد بإتباع النمط الديمقراطي			٢٠١٢/٦/٣٠	٢٠١٢/٤/١	التوسع في تطبيق النمط الديمقراطي في عملية إتخاذالقرارات والتعاون بين الكوادر الاكاديمية والإدارية.	٦/٣/١
آلية معتمدة وموثقة قرارات تكفل تحقيق فاعلية الكلية كمؤسسة ديمقراطية.					توثيق مجالس الكلية والأقسام والقرارات المنظمة للعمل لضمان الشفافية في عملية إتخاذ القرار.	٤/٣/١
آلية وسياسات معتمدة الحد من التعارض في المصالح بين الأطراف المختلفة تطبيق ضوابط معلنه ومعتمدة لضمان العدالة توافر ميثاق أخلاقي معتمد ومعلن ولأنحة عدم التمييز					تفعيل نظام لضمان العدالة وعدم التمييز.	٤/٣/١

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين في التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			النهاية	البداية		
٥/١ متابعة التحقق من المساواة في فرص توظيف العاملين						
- توازن في توزيع الموارد البشرية على الإدارات بناء على المؤهل ، الكفاءة وعبء العمل.			٢٠١٢/٦/٣٠	٢٠١٢/٤/١	توفير العاملين بأعداد مناسبة في الوحدات الإدارية واختيارهم طبقاً لمعايير ثابتة ومعتمدة.	٦/٥/١
- إصدارات معتمدة وموثقة			٢٠١٢/٦/٣٠	٢٠١٢/٤/١	متابعة نشر والتعريف بالإصدارات الموثقة والمعتمدة عن إختصاصات الوحدات الإدارية والمؤهلات والخبرات المطلوبة	٦/٥/١
- سياسات معتمدة وموثقة - ربط الحوافز بالأداء			٢٠١٢/٦/٣٠	٢٠١٢/٤/١	مراقبة سياسات الثواب والعقاب	٤/٥/١

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين في التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			النهاية	البداية		
٤/١ تحقيق ترشيد الدعم المالى والعينى الغير مشروط من خلال المنح المقدمة من الخريجين والصناعة وأصحاب الأعمال.						
علاقات قوية بين الكلية والمستفيدين			٢٠١٢/٦/٣٠	٢٠١٢/٤/١	تنشيط أساليب فعالة لتعزيز العلاقات مع القطاعات الإنتاجية والخدمية المختلفة.	٤/٢/١
٨/١ زيادة تحقيق الإستفادة القصوى من الإمكانيات البشرية والتكنولوجيه المتاحة بالكلية.						
زيادة موارد الكلية آليات لزيادة الفاعلية عدد البرامج التدريبية					تطوير آليات لزيادة فاعلية الوحدات ذات الطابع الخاص فى تنمية الموارد الذاتية.	٤/٨/١

الغاية الثانية : الإستمرار فى دعم كافة مجالات التعليم والتعلم الصيدلى من أجل الوفاء والإرتقاء بالإحتياجات المعاصرة لمهنة الصيدلة.

مؤشرات النجاح البداية	عدد المشاركين فى التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			البداية	النهاية		
٦/٢ تطوير برامج التعليم والتدريب حتى تظل مواكبه للمستحدثات العالمية.						
تحسن فى التنسيق الإدارى بين إدارة الكلية وتلك الأقسام رضا الطلاب					دعم التواصل مع الأقسام المشتركة والمعاونة.	٥/١/٢
٣/٢ تحسين أنظمة التقييم للتحقق من جودة المخرجات التعليمية.						
تقارير المقيم الخارجى. المراجعة المستمرة للمقررات العلمية					٦/٣/٢ تفعيل دور المقيم الخارجى.	

الغاية الثالثة : زيادة قدرة المؤسسة على تحقيق أعلى مستويات ممكنة في البحث العلمى وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين فى التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			النهاية	البداية		
١/٣ التوعية المستمرة بقضايا المجتمع والبيئة ومتابعة إحتياجات السوق المحلى والإقليمى من الخدمات المجتمعية.						
مؤشرات توافر آليات المتابعة والتقييم . تحديث قواعد البيانات ، توثيق الإجراءات . بيان بالأنشطة المجتمعية مثل المشاركة فى القوافل الطبية وغيرها .					دعم خطط متطورة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة .	١/٣
٢/٣ تفعيل دور المراكز الخدمية من أجل تحقيق التفاعل بين الكلية ومنظمات المجتمع.						
لجنة لمراجعة الخطط البحثية وتقييم الأداء قاعدة بيانات للأبحاث معتمدة وموثقة زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين فى نشر البحوث التطبيقية . زيادة عدد البحوث التطبيقية ، إرتفاع مستوى رضاء متلقى الخدمة . توافر بروتوكولات مع المجتمع الخارجى . زيادة عدد طلاب الدراسات العليا الوافدين . زيادة عدد طلاب الدراسات العليا . برامج دراسية متميزة لطلاب الدراسات العليا . زيادة القدرة التنافسية فى سوق العمل . رفع الأداء فى مجال البحث العلمى .					تطوير وحدات الخدمات المجتمعية .	٢/٣

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين في التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			النهاية	البداية		
٣/٣ متابعة وتقوية الخدمات والأنشطة المجتمعية والبيئية.						
وجود هيكل إدارى وتوصيف وظيفى موثق ومعتمد. قائمة بمهام الوحدات الخدمية. رضا أعضاء الفريق الطبى من أطباء وصيادلة. نشرة دورية للمركز وللصيدلية. تأسيس الصيدلية المجتمعية ومركز المعلومات بكل مايلزم (إمكانيات مادية / بشرية). وجود قواعد بيانات للأجهزة (دليل تشغيل) ودفاتر متابعة تشغيل. توافر أجهزة علمية حديثة للإيفاء بالإحتياجات البحثية. أبحاث علمية متميزة ومنشورة عالمياً. التسويق والتوعية الإعلامية.					تطوير وحدات الخدمات المجتمعية : ١ المعمل المركزى ٢ مركز الخدمات الصيدلانية ٣ مركز الدراسات والبحوث الصيدلانية للنباتات الطبية. ٤ مركز المعلومات الدوائية. ٥ الصيدلية المجتمعية النموذجية.	٣/٣/٣
توافر أجهزة علمية حديثة لوفاء بالإحتياجات البحثية					أجهزة ومعدات	٤/٣/٣
٥/٣ الحرص على التميز فى الأبحاث العلمية التطبيقية لمنفعة المجتمع.						
توافر سياسة للكلية لدعم منظومة البحث العلمى بين الأقسام. زيادة أعداد أعضاء هيئة التدريس المشاركين فى نشر البحوث التطبيقية.					تفعيل الخطة البحثية المعلنة للأقسام والكلية لتلبى إحتياجات المجتمع.	٣/٥/٣
زيادة التعاون بين الكلية والمؤسسات الخاصة					متابعة الإتصال بمسئولى المؤسسات الخاصة بالرعاية الصحية وصناعة الدواء.	٣/٥/٣

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين في التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			البداية	النهاية		
٦/٣ الإرتقاء بالمستوى العلمى للخريج عن طريق تشجيع الدراسات العليا والتعليم المستمر.						
زيادة أعداد المتلقين للدراسة	-				نظام لتقييم الدارسين فى برنامج التعليم المستمر	٤/٦/٣
٧/٣ تطوير آلية للمحافظة على الأداء داخل الكلية وخارجها بالأساليب التى تحافظ على البيئة.						
الإلتزام بما يميز البيئة بالمعامل وأمن الكلية	-				متابعة خطة التوعية البيئية للعاملين بالكلية	٤/٧/٣

الغاية الرابعة : التقويم المستمر للمؤسسة.

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين في التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			البداية	النهاية		
١/٤ إستمرارية التقويم الذاتي للأداء الكلي للمؤسسة.						
وجود جدول زمني ونموذج لإعداد التقارير.	-				التقرير الذاتي السنوي للمؤسسة.	١/٤
التقارير السنوية للأقسام العلمية والإدارية.	-					
تقارير مراجعة داخلية معتمدة وموثقة.	-				تقارير المراجعة الداخلية.	١/٤
تقارير مراجعة خارجية معتمدة وموثقة.	-				تقارير المراجعة الخارجية.	١/٤
تقارير المناقشة معتمدة وموثقة.	-				تقارير مناقشة نتائج التقويم مع أصحاب المصلحة.	١/٤
خطة التطوير والتعزيز معتمدة وموثقة.	-				خطة التطوير والتعزيز.	١/٤
٢/٤ مراجعة ومناقشة مؤشرات التقويم الذاتي للأداء.						
تغذية راجعة	-				التعامل مع مقاومة التغيير.	٢/٤

الجزء الثانى
أنشطة خلال الفترة

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٤/١ - ٢٠١٢/٦/٣٠ م)	في الفترة (٢٠١١/١/١ - ٢٠١٢/٣/٣١)	
الغاية الأولى : تطوير الجهاز الأكاديمي والجهاز الإداري بالكلية .		
٤/١ احتفاظ الكلية وضم أعضاء هيئة التدريس من ذوى الكفاءات العالية		
<ul style="list-style-type: none"> - تمت المتابعة للخطة وتحديث الهيكل التنظيمي للإدارات التابعة لوكيل الكلية - لم يتم إستيفاء الهيكل التنظيمي لقسم الصيدلانيات وتم إعادة المخاطبة - تمت المتابعة للخطة وتحديث الهيكل التنظيمي للإدارات التابعة لوكيل البيئة 	<ul style="list-style-type: none"> - مراجعة الخطة المعتمدة - المتابعة الدورية لمراجعة الهيكل التنظيمي - إستيفاء جميع الأقسام العلمية ماعدا قسم الصيدلانيات - إقتراح بعمل نموذج للهيكل التنظيمي للإقتداء به فى جميع الأقسام 	٤/١/١ متابعة خطة تحديث الهيكل التنظيمي بالأقسام.
<ul style="list-style-type: none"> - إستكمال قواعد البيانات لأعضاء هيئة التدريس بالتخصصات الدقيقة لخدمة وتحديث رؤية الكلية فى تطبيق برامج جديدة - تحديث قواعد البيانات للعاملين حسب مؤهلاتهم العلمية إعادة توزيعها لتحقيق أقصى مستويات الرضا الوظيفي 	<ul style="list-style-type: none"> - تكليف وحدة ضمان الجودة بمتابعة إستكمال تحديث قاعدة بيانات أعضاء هيئة التدريس والمعاونين والإداريين. 	٤/١/١ تحديث قاعدة بيانات أعضاء هيئة التدريس والمعاونين والإداريين
<ul style="list-style-type: none"> - زيادة رضا أعضاء هيئة التدريس والهيئات المعاونة. - تحسين العملية التعليمية للإرتقاء بمستوى الطلاب العلمى - التوافق مع NORMS 	<ul style="list-style-type: none"> - زيادة رضا أعضاء هيئة التدريس والهيئات المعاونة. - تحسين العملية التعليمية للإرتقاء بمستوى الطلاب العلمى - التوافق مع NORMS 	٤/١/١ الحفاظ على كفاءة المنشآت وملحقاتها.
<ul style="list-style-type: none"> - إقتراحات لتعديل قانون تنظيم الجامعات الحالى 	<ul style="list-style-type: none"> - تحسين الأحوال المعيشية لأعضاء هيئة التدريس - توافر الإمكانيات البحثية (معامل ، أجهزة ، كيمائيات ... الخ) 	٤/١/١ متابعة آليات تنظيم الإستفادة من خبرات أعضاء هيئة التدريس والحد من ظاهرة هجرة العقول.
<ul style="list-style-type: none"> - نتائج أستبيان الأداء الجامعى للفصل الدراسى الأول والثانى للفترة 	<ul style="list-style-type: none"> - نتائج أستبيان الأداء الجامعى للفصل الدراسى الثانى 	٤/١/١ الحرص على إستمرار قياس رضا أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين
٤/١ تطوير خطط متابعة وممتدة تعتمد على أولويات الكلية لتعيين أعضاء هيئة التدريس من التخصصات المختلفة.		
<ul style="list-style-type: none"> - توافر أعداد وكفاءات مناسبة من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. - سياسات وضوابط معتمدة ومنشورة - زيادة التعاون بين الجامعات الخاصة والكلية لتحقيق إستفادة متبادلة نتيجة لتعاقد أعضاء هيئة التدريس بالجامعة الخاصة 	<ul style="list-style-type: none"> - توافر أعداد وكفاءات مناسبة من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. - سياسات وضوابط معتمدة ومنشورة - توافر تخصصات حديثة ونادرة من أعضاء هيئة التدريس. - عودة عدد من أعضاء هيئة التدريس بعد إستكمال الدراسات فى الخارج ومن الحاصلين على درجات علمية - تعيين خمسة معيدين جدد للعام الدراسى ٢٠١٢/٢٠١١ فى الأقسام المختلفة. 	٤/٢/١ مراقبة ضوابط تعيين أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٤/١ - ٢٠١٢/٦/٣٠ م)	في الفترة (٢٠١١/١/١ - ٢٠١٢/٣/٣١)	
٤/١ تفعيل نظام واضح وشفاف يتيح ويشجع على مشاركة جميع أعضاء هيئة التدريس في الإدلاء بأرائهم لايجاد حلول مناسبة لمشكلات المؤسسة ووضع الخطط المستقبلية.		
<ul style="list-style-type: none"> - مقترحات لتعديل قانون لتنظيم الجامعات 	<ul style="list-style-type: none"> - محاضر المجالس الرسمية تنفيذ بإتباع النمط الديمقراطي - مؤتمر التحرير مع الطلاب - لقاء مع طلاب مندوبين أو ممثلين عن الفرق المختلفة لعرض مطالبهم - تفعيل نظام الإنتخاب الحر المباشر لجميع القيادات الجامعية 	<ul style="list-style-type: none"> ٤/٢/١ التوسع في تطبيق النمط الديمقراطي في عملية إنتخاب القرارات والتعاون بين الكوادر الاكاديمية والإدارية.
<ul style="list-style-type: none"> - إجتماعات مجالس الأقسام وإجتماع مجالس الكلية وإجتماع اللجان المنبثقة عن مجلس الكلية 	<ul style="list-style-type: none"> - آلية معتمدة وموثقة - قرارات تكفل تحقيق فاعلية الكلية كمؤسسة ديمقراطية. - يتم توثيق المجالس من خلال آلية بمجلس الكلية 	<ul style="list-style-type: none"> ٤/٣/١ توثيق مجالس الكلية والأقسام والقرارات المنظمة للعمل لضمان الشفافية في عملية إتخاذ القرار.
<ul style="list-style-type: none"> - آلية وسياسات معتمدة - الحد من التعارض في المصالح بين الأطراف المختلفة - تطبيق ضوابط معلنه ومعتمدة لضمان العدالة - توافر ميثاق أخلاقي معتمد ومعلن ولائحة عدم التمييز - مرفق سياسة لضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب - الميثاق متوافر ومتداول مع الجميع - إستخدام كراسات إجابة الرقم السرى في الفصل الدراسي الثانى - الإمتحانات الشفهية للفصل الدراسي الثانى - عدالة توزيع المجموعات أ ، ب ، ج بالتبادل - تفعيل صندوق الشكاوى للطلاب والعاملين بالكلية - تعارض بين مواعيد الدراسة والإمتحانات بين أساتذة المواد والطلاب وقد تم إعادة جدولة الواعيد لإرضاء كل الأطراف - الإستمرار فى إستخدام الأرقان السرية مع كراسات الإجابة - يتم فحص صناديق الشكاوى دورياً والإستجابة لما يوجد فيها من شكاوى بواسطة إدارة الكلية 	<ul style="list-style-type: none"> - آلية وسياسات معتمدة - الحد من التعارض في المصالح بين الأطراف المختلفة - تطبيق ضوابط معلنه ومعتمدة لضمان العدالة - توافر ميثاق أخلاقي معتمد ومعلن ولائحة عدم التمييز - مرفق سياسة لضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب - الميثاق متوافر ومتداول مع الجميع - إستخدام كراسات إجابة الرقم السرى في الفصل الدراسي الثانى - الإمتحانات الشفهية للفصل الدراسي الثانى - عدالة توزيع المجموعات أ ، ب ، ج بالتبادل - تفعيل صندوق الشكاوى للطلاب والعاملين بالكلية 	<ul style="list-style-type: none"> ٤/٣/١ تفعيل نظام لضمان العدالة وعدم التمييز.
<ul style="list-style-type: none"> - لم يتم التفعيل - جارى إعادة تشكيل لجنة الميثاق الأخلاقى 	<ul style="list-style-type: none"> - لم يتم حتى الآن مراجعة لائحة عدم التمييز والميثاق الأخلاقى. 	<ul style="list-style-type: none"> ٥/٣/١ مراجعة دورية للائحة عدم التمييز والميثاق الأخلاقى.

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٤/١ - ٢٠١٢/٦/٣٠م)	في الفترة (٢٠١١/١/١ - ٢٠١٢/٣/٣١)	
٤/١ تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين من خلال برامج تدريبية فعالة.		
٥/٤/١ تفعيل نظام التقييم لأداء القيادات الأكاديمية والإدارية والعاملين.	- تم عمل إستبيانات لقياس أداء القيادات الأكاديمية والإدارية والعاملين	- إلتحاق أعضاء هيئة التدريس لدورات تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس
٦/٤/١ تفعيل سياسات ربط الحوافز بالأداء.	- سياسات معتمدة - رضا الأطراف المعنية	تطبيق حافز الجودة ، مكافآت الجهود غير العادية لبعض الإداريين
٥/١ متابعة التحقق من المساواة في فرص توظيف العاملين		
٦/٥/١ توفير العاملين بأعداد مناسبة في الوحدات الإدارية وإختيارهم طبقاً لمعايير ثابتة ومعتمدة.	- توازن في توزيع الموارد البشرية على الإدارات بناء على المؤهل ، الكفاءة وعبء العمل. - قائمة بتوفير موظفين	- توازن في توزيع الموارد البشرية على الإدارات بناء على المؤهل ، الكفاءة وعبء العمل. - قائمة بتوفير موظفين - تعييق عدد كبير من الأفراد في وظائف مختلفة منها أخصائى ، باحث ، فنى ، أمين مخزن الخ.. - كما تم تغيير الوظيفة لبعض العاملين نتيجة حصولهم على مؤهل أعلى.
٣/٥/١ متابعة نشر والتعريف بالإصدارات الموثقة والمعتمدة عن إختصاصات الوحدات الإدارية والمؤهلات والخبرات المطلوبة	- إصدارات معتمدة وموثقة	- إصدارات معتمدة وموثقة - التوظيف الوظيفى للقيادات الأكاديمية والقيادات الإدارية
٣/٥/١ إتباع النظام الإدارى المناسب للإستفادة من الموارد البشرية.	إعادة هيكلة بعض المواقع بعد تثبيت العماله المؤقتة وإعادة توزيع بعض الموظفين على الإدارات التى فى حاجة اليهم.	إعادة هيكلة بعض المواقع بعد تثبيت العماله المؤقتة وإعادة توزيع بعض الموظفين على الإدارات التى فى حاجة اليهم. إعادة توزيع بعض الموظفين على الإدارات المختلفة بعد تغيير حالتهم
٤/٥/١ مراقبة سياسات الثواب والعقاب.	- سياسات معتمدة وموثقة - ربط الحوافز بالأداء - تطبيق سياسات الثواب والعقاب على بعض الحالات فى الكلية	- سياسات معتمدة وموثقة - ربط الحوافز بالأداء - تطبيق سياسات الثواب والعقاب على بعض الحالات فى الكلية - يتم تطبيق سياسات الثواب والعقاب على بعض الحالات فى الكلية
٦/١ التوزيع المناسب للموارد المالية المتاحة وإستحداث آليات الحصول على موارد مالية إضافية.		
٦/٦/١ متابعة تنفيذ خطة واقعية لتنمية الموارد الذاتية	- بيانات ومعلومات عن كيفية تنمية وتوزيع الموارد - رضا الأقسام والإدارات المختلفة فى الكلية. - مراجعة ميزانية الكلية السنوية - تكثيف الدعاية للإلتحاق ببرنامج الصيدلة الإكلينيكية.	- عقد دورات تدريبية للتنمية البشرية والصيدلة الإكلينيكية. - إستثمار مؤتمر جامعة أسيوط للعلوم الصيدلانية

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٤/١ - ٢٠١٢/٦/٣٠ م)	في الفترة (٢٠١٢/٣/٢١ - ٢٠١١/١/١)	
٤/١ تحقيق ترشيح الدعم المالي والعيني الغير مشروط من خلال المنح المقدمة من الخريجين والصناعة وأصحاب الأعمال .		
٤/٧/١ تنشيط أساليب فعالة لتعزيز العلاقات مع القطاعات الإنتاجية والخدمية المختلفة.	- علاقات قوية بين الكلية والمستفيدين	- علاقات قوية بين الكلية والمستفيدين
٤/٧/١ السعى لتوثيق الروابط بين الأكاديميين والقطاعات الإنتاجية والخدمية.	إشتراك العضو المنتدب لشركة سيد ومدير مصنع T3A بالكلية وكذلك نقيب الصيادلة الجديد بوحدة ضمان الجودة.	إشتراك العضو المنتدب لشركة سيد ومدير مصنع T3A بمجلس الكلية وكذلك نقيب الصيادلة الجديد بوحدة ضمان الجودة.
٤/٧/١ تطوير أنظمة للإتصال والمتابعة	- زيادة معدلات توظيف خريجي الكلية فى سوق العمل - نظام الإتصال والمتابعة - توفير فرص للعمل بمجموعات شركات سيف فارما	- زيادة معدلات توظيف خريجي الكلية فى سوق العمل الإعلانات على صفحة الكلية للترويج للخريجين لدى شركات الأدوية
٥/٧/١ تنوع أساليب مكافآت المتميزين وتنمية الموارد الذاتية	- عمل لوحة شرف للأوائل وإعلانها بكل الطرق	- منح لأوائل الطلاب ببرنامج الصيدلة الإكلينيكية - توزيع لاب توب على أوائل الدفعات ماعدا الفرقة الإعدادية
*١ زيادة تحقيق الإستفادة القصوى من الإمكانيات البشرية والتكنولوجية المتاحة بالكلية		
٤/٨/١ تطوير آليات لزيادة فاعلية الوحدات ذات الطابع الخاص فى تنمية الموارد الذاتية.	- زيادة موارد الكلية - آليات لزيادة الفاعلية - عدد البرامج التدريبية	- الصناديق الخاصة تم تجميدها حاليا
٤/٨/١ دعم وسائل التعريف بالإمكانيات المتاحة بالكلية.	- لجنة معتمدة وموثقة للتعريف بالإمكانيات المتاحة بالكلية. - تجديد المعلومات على صفحة الكلية على الشبكة - تحديث المعلومات على صفحة الكلية على الشبكة - تحديث الصفحة بصفة مستمرة تحت إشراف أ.د. / وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث - الإعلان عن إفتتاح وحدة ممارسة الأنشطة الطلابية - توزيع المطويات الدعائية لبرنامج الصيدلة الإكلينيكية	- لجنة معتمدة وموثقة للتعريف بالإمكانيات المتاحة بالكلية. - تجديد المعلومات على صفحة الكلية على الشبكة - تحديث المعلومات على صفحة الكلية على الشبكة - تحديث الصفحة بصفة مستمرة تحت إشراف أ.د. / وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث - الإعلان عن إفتتاح وحدة ممارسة الأنشطة الطلابية - توزيع المطويات الدعائية لبرنامج الصيدلة الإكلينيكية - يتم نشر الإعلانات عن مناقشات الدراسات العليا باستمرار - يتم نشر أسماء من تم منحهم درجات علمية - تم نشر جداول إمتحانات الدراسات العليا على شبكة المعلومات (صفحة الكلية)
٤/٨/١ تفعيل خطة الترويج والتسويق للمنتجات وخدمات الوحدات ذات الطابع الخاص.	- زيادة موارد الكلية - زيادة التواصل مع مراكز الإنتاج والبحوث - إرسال إمكانيات الكلية فى خدمة وتطوير الإنتاج والبحوث التطبيقية - من خلال الوحدات ذات الطابع الخاص - مشاركة الكلية فى مركز بحوث الدواء - مشاركة ممثلين من شركة سيد و T3A فى مجلس الكلية	- الإعلان عن الأنشطة الخاصة بالوحدات ذات الطابع الخاص على شبكة الكلية والجامعة والإعلان بمختلف الكليات عن هذه الأنشطة

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٦/٣٠ - ٢٠١٢/٤/١ م)	في الفترة (٢٠١٢/٣/٣١ - ٢٠١١/١/١)	
٩/١ المحافظة على المكان والمناخ الآمن للآزمين للأداء الجيد داخل الكلية والبيئة المحيطة		
مراجعة إجراءات شهادة الأيزو ISO 9001//2008	مراجعة إجراءات شهادة الأيزو ISO 9001//2008	٤/٩/١ تحقيق التناغم بين أقسام وإدارة الكلية
إختبارات عملية	إختبارات عملية	٤/٩/١ متابعة برامج تدريب الكوادر البشرية
التفتيش الدورى على الطفايات وعمل ندوات توعية وكيفية إستخدامها	زيادة عدد طفايات الإشعال الذاتى بالمعامل	٥/٩/١ توفير أجهزة ومعدات لازمة ومتابعة التأكد من صلاحيتها بصفة دورية

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
في الفترة (٢٠١١/١/١ - ٢٠١٢/٣/٣١)	خلال الفترة (٢٠١٢/٦/٢٠ - ٢٠١٢/٤/١)	
الغاية الثانية : الإستمرار فى دعم كافة مجالات التعليم والتعلم الصيدلى من أجل الوفاء والإرتقاء بالإحتياجات المعاصرة لمهنة الصيدلة.		
٤/٢ تطوير برامج التعليم والتدريب حتى تظل مواكبه للمستحدثات العالمية.		
٤/١/٢ مراجعة البرنامج التعليمى والتدريبى لوفاء بإحتياجات سوق العمل.	مشاركة المستفيدين فى تصميم البرنامج. أدلة البرنامج توضح مواصفات الخريج التى تتفق مع إحتياجات سوق العمل. لجنة لتطوير البرنامج التعليمى. تقارير المراجعين الداخليين والخارجيين للمقررات والبرامج. تنفيذ توجيهات المراجعين الخارجيين والداخليين لتطوير المقررات والبرامج الدراسية	تقارير المراجعين الداخليين والخارجيين للمقررات والبرامج وتنفيذ توجيهاتهم
٤/١/٢ إستحداث برامج جديدة مناسبة لإحتياجات سوق العمل.	إعادة عرض برنامج التصنيع على لجنة القطاع مرة أخرى	الإستمرار فى مخاطبة لجنة القطاع للمرافقة على برنامج التصنيع الدوائى دراسة لإختيار وتحديث برامج لخدمة المجتمع المحيط
٤/١/٢ ٤/١/٢ رفع كفاءة التدريب الميدانى خلال سنوات الدراسة.	توافر برامج تدريب داخلى وخارجى توجد قاعدة بيانات بالجهات التدريبية والصيدليات عقد برنامج تدريبى بالكلية بالتعاون مع النقابة العامة لصيدلة مصر ومجلس صيدلة أسبوط فى الفترة من ٢٠١١/١١/١٨ بعنوان Clinical pharmacy course قياس رضا الطلاب عن طريق الاستبيانات تم تحديث دليل الممارسة الصيدلانية يقوم قسم الصيدلانيات بتنفيذ آلية التقييم للتدريب الصيفى من خلال مقرر الممارسة الصيدلانية.	توافر برامج تدريب داخلى وخارجى توجد قاعدة بيانات بالجهات التدريبية والصيدليات عقد برنامج تدريبى بالكلية بالتعاون مع النقابة العامة لصيدلة مصر ومجلس صيدلة أسبوط فى الفترة من ٢٠١١/١١/١٨ بعنوان Clinical pharmacy course قياس رضا الطلاب عن طريق الاستبيانات تم تحديث دليل الممارسة الصيدلانية يقوم قسم الصيدلانيات بتنفيذ آلية التقييم للتدريب الصيفى من خلال مقرر الممارسة الصيدلانية.
٤/١/٢ التوسع فى سياسة التعليم الذاتى والتفاعلى.	وجود سياسة معتمدة ومعلنة توافر مصادر للتعليم الذاتى. المطالبة بزيادة المقررات الإلكترونية تنظيم رحلات علمية الى شركة T3A	تشجيع أعضاء هيئة التدريس بتحديد مكافآت للنشر الإلكتروني على مستوى الجامعة
٥/١/٢ دعم التواصل مع الأقسام المشتركة والمعاونة.	إستبيانات قياس رضا الطلاب على المواد التى تدرس من الأقسام المشتركة للفصل الدراسى الثانى	تحليل إستبيانات قياس رضا الطلاب على المواد التى تدرس من الأقسام المشتركة خارج الكلية وإمكانية إنشاء أقسام مماثلة داخل الكلية

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٤/١ - ٢٠١٢/٦/٣٠ م)	في الفترة (٢٠١١/١/١ - ٢٠١٢/٣/٣١)	
٤/٢ الارتقاء بالمخرجات التعليمية المستهدفة		
<ul style="list-style-type: none"> - تقارير الممتحنين الخارجيين للبرامج والمقررات - وضع دراسة لتطوير اللائحة والمقررات - عرض توصيات الممتحنين الخارجيين على إجتماع مجلس 	<ul style="list-style-type: none"> - تقارير ممتحنين خارجيين مرضية . - قياس ثقة الطلاب في دور المؤسسة . - إظهار تطوير المقررات نتيجة تطبيق الأبحاث في توصيف المقررات - تطبيق توصيات الممتحنين الخارجيين على توصيف المقررات - برنامج النمذجة الجزيئية بقسم الكيمياء الطبية - تقارير أ.د. / إيفان وأ.د. / نورهان صيدلة الإسكندرية - إستيبيان الأداء الجامعى 	<ul style="list-style-type: none"> - ٤/٢/٢ تطبيق بعض نتائج الأبحاث فى الدراسة العملية والنظرية للطلاب.
<ul style="list-style-type: none"> - زيادة تشجيع الجامعة لأعضاء هيئة التدريس لزيادة النشر الإلكتروني للمقررات على صفحة الكلية 	<ul style="list-style-type: none"> - عقد برامج إثرائية للطلاب صيفاً بالأقسام العلمية بالكلية - تدريب الطلاب بالمؤسسات الصيدلانية صيفاً - إدخال خدمة الإنترنت الهوائى على مكتبة الطلاب - إختبارات الرخصة الدولية لقيادة الكمبيوتر 	<ul style="list-style-type: none"> - ٤/٢/٢ تنوع أساليب التعليم والتعلم للتأكيد على المهارات المطلوبة لسوق العمل.
٤/٢ تحسين أنظمة التقييم للتحقق من جودة المخرجات التعليمية		
<ul style="list-style-type: none"> - تحليل تقارير المقيم الخارجى وعرض التقارير على مجلس وحدة ضمان الجودة 	<ul style="list-style-type: none"> - تقارير المقيم الخارجى - المراجعة المستمرة للمقررات العلمية - إستيبيانات المقيم والممتحن الخارجى للفصل الدراسى الثانى 	<ul style="list-style-type: none"> - ٤/٣/٢ تفعيل دور المقيم الخارجى
<ul style="list-style-type: none"> - التأكيد على الإلتزام بقررات المؤتمر العلمى للكلية بخصوص تحديد أسبوع للإختبارات الدورية بما يتواءم مع صالح الطالب والعملية التعليمية وزيادة المسافة البيئية بين كل إمتحان خلال الإمتحانات الدورية وكذلك آخر العام - التأكيد على الإقسام العلمية بضرورة عقد الإمتحانات الشفهية فى نفس يوم الإمتحان النظرى توفيراً لوقت الطالب فى المقرر التالى. 	<ul style="list-style-type: none"> - تقارير لجان تطوير المناهج بالأقسام العلمية - إجراء إستفتاءات دورية بقياس رضا الطلاب - توصيات المؤتمرات العلمية للكلية ٢٠١١/٥/١٩ - تمت المراجعة من قبل الأقسام العلمية 	<ul style="list-style-type: none"> - ٤/٣/٢ تطوير طرق التقييم وتحقيق رضا الطلاب.

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٦/٣٠ - ٢٠١٢/٤/١)	في الفترة (٢٠١٢/٣/٣١ - ٢٠١١/١/١)	
الغاية الثالثة : زيادة قدرة المؤسسة على تحقيق أعلى مستويات ممكنة في البحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.		
٤/٣ التوعية المستمرة بقضايا المجتمع والبيئة ومتابعة إحتياجات السوق المحلى والإقليمي من الخدمات المجتمعية.		
تحديث قواعد البيانات بالأنشطة المجتمعية مثل القوافل الطبية والندوات والحماية المدنية وكيفية التخلص من النفايات	مؤشرات توافر أليات المتابعة والتقييم. تحديث قواعد البيانات ، توثيق الإجراءات . بيان بالأنشطة المجتمعية مثل المشاركة فى القوافل الطبية وغيرها. عقد إجتماعات لوحدة الأزمات والطوارئ قبل بدء العام الدراسى	٤/١/٣ دعم خطط متطورة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.
٤/٣ تفعيل دور المراكز الخدمية من أجل تحقيق التفاعل بين الكلية ومنظمات المجتمع.		
زيادة دور الوحدات ذات الطابع الخاص ومنظمة المجتمع المدنى قوافل طبية	بيانات المنظمات المجتمعية وإحتياجاتها رضا المنظمات المجتمعية	٤/٢/٣ تفاعل المؤسسة مع منظمات المجتمع.
يتم إضافة الأبحاث بصفة مستمرة لاتوجد بحوث تطبيقية قيد عدد (٤) طلاب دكتوراه	لجنة لمراجعة الخطط البحثية وتقييم الأداء قاعدة بيانات للأبحاث معتمدة وموثقة زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين فى نشر البحوث التطبيقية. زيادة عدد البحوث التطبيقية ، إرتفاع مستوى رضاء متلقى الخدمة. توافر بروتوكولات مع المجتمع الخارجى. زيادة عدد طلاب الدراسات العليا الوافدين . زيادة عدد طلاب الدراسات العليا. برامج دراسية متميزة لطلاب الدراسات العليا. زيادة القدرة التنافسية فى سوق العمل. رفع الأداء فى مجال البحث العلمى.	٤/٢/٣ تطوير وحدات الخدمات المجتمعية .
٤/٣ متابعة وتقييم الخدمات والأنشطة المجتمعية والبيئية.		
تحديث قواعد بيانات بالأجهزة الموجودة بالمعامل والمراكز تقرير سنوى عن تفاعل الكلية مع منظمات المجتمع ندوات وإجتماعات ندوة التعليم الصيدلى المستمر بالإشتراك مع نقابة العامة الصيادلة فى تاريخ ٢٠١١/٤/١٤	قواعد بيانات بالأجهزة الموجودة بالمعامل والمراكز تقرير سنوى عن تفاعل الكلية مع منظمات المجتمع ندوات وإجتماعات ندوة التعليم الصيدلى المستمر بالإشتراك مع نقابة العامة الصيادلة فى تاريخ ٢٠١١/٤/١٤	٤/٣/٣ توافر إعتبرات تنظيمية وإدارية لمتابعة أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٦/٣٠ - ٢٠١٢/٤/١ م)	فى الفترة (٢٠١٢/٣/٣١ - ٢٠١١/١/١)	
<p>يتم عمل أبحاث ونشرها عالمياً</p> <p>طباعة نشرات وأدلة ونشرها على صفحة الكلية</p> <p>لتنشيط دور المراكز داخل الكلية والمجتمع المحيط</p>	<p>وجود هيكل إدارى وتوصيف وظيفى موثق ومعتمد.</p> <p>قائمة بمهام الوحدات الخدمية.</p> <p>رضا أعضاء الفريق الطبى من أطباء وصيادلة.</p> <p>نشرة دورية للمركز وللصيدلية.</p> <p>تأسيس الصيدلية المجتمعية ومركز المعلومات بكل مايلزم (إمكانيات مادية / بشرية).</p> <p>وجود قواعد بيانات للأجهزة (دليل تشغيل) ودفاتر متابعة تشغيل.</p> <p>توافر أجهزة علمية حديثة للإيفاء بالاحتياجات البحثية.</p> <p>أبحاث علمية متميزة ومنشورة عالمياً.</p> <p>التسويق والتوعية الإعلامية.</p>	<p>٣/٢ تطوير وحدات الخدمات المجتمعية:</p> <p>(المعمل المركزى، مركز الخدمات الصيدلانية، مركز الدراسات والبحوث الصيدلانية للنباتات الطبية، مركز المعلومات الدوائية، الصيدلية المجتمعية النموذجية)</p>
٤/٣ دعم الأبحاث المشتركة بين الأقسام العلمية المختلفة.		
<p>تشجيل أعضاء هيئة التدريس على تنفيذ بحوث مفيدة للمجتمع المحيط بالكلية بمخاطبة الأقسام</p>	<p>لا توجد بحوث بينية أو تطبيقية لخدمة المجتمع</p>	<p>٣/٤ تشجيع البحوث البينية والتطبيقية بناءً على احتياجات المجتمع.</p>
<p>تم تحديث لجان البحث العلمى والدعوى للإجتماع</p> <p>مناقشة أن أبحاث قابلة للتطبيق للمجتمع المحيط</p> <p>وزيادة أعداد هيئة التدريس المشاركين</p>	<p>مخاطبة الأقسام للمشاركة فى اللجان المنبثقة عن لجنة البحث العلمى لتشجيع بناء لجنة للبحوث التطبيقية والبينية لخدمة المجتمع</p>	<p>٣/٤ تشكيل لجان متخصصة</p>
٥/٣ الحرص على التميز فى الأبحاث العلمية التطبيقية لمنفعة المجتمع.		
<p>تحديث الخطة البحثية للكلية وإرتباطها بالخطة البحثية للجامعة ومدى إستفادة المجتمع المدنى من الخطة</p>	<p>توافر سياسة للكلية لدعم منظومة البحث العلمى بين الأقسام.</p> <p>زيادة أعداد أعضاء هيئة التدريس المشاركين فى نشر البحوث التطبيقية.</p>	<p>٣/٥ تفعيل الخطة البحثية المعلنة للأقسام والكلية لتلبى احتياجات المجتمع.</p>
<p>إجتماعات لجنة الخطة البحثية لوضع رؤية مستقبلية للخطة البحثية للكلية</p>	<p>لجنة لمراجعة الخطط البحثية وتقييم دورها</p> <p>تفعيل اللجان المشكلة فى الأقسام لمراجعة الخطة البحثية للقسر</p> <p>حث اللجان بصفة دائمة لمراجعة الخطط</p> <p>تحديث البيانات بصفة مستديمة</p>	<p>٣/٥ المراجعة الدورية للخطط البحثية وتقييم مردودها.</p>
<p>يتم إضافة الأبحاث باستمرار</p>	<p>إصدارات بيانات الأبحاث</p> <p>إضافة الأبحاث الجديده الى قاعدة الأبحاث</p>	<p>٣/٥ تحديث قاعدة البيانات للأبحاث.</p>
<p>قييد (٤) طلاب لدرجة الدكتوراه</p>	<p>زيادة أعداد الزائرين للموقع</p> <p>زيادة عدد طلاب الدراسات العليا</p> <p>الإعلان عن الموقع لدى الأقسام والإعلان عن برامج الدراسات العليا</p> <p>تحديث الموقع وإضافة بيانات جديدة</p>	<p>٤/٥ تحديث ودعم الموقع الكترونى الخاص بالأبحاث والأنشطة العلمية.</p>

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٦/٣٠ - ٢٠١٢/٤/١ م)	فى الفترة (٢٠١٢/٣/٣١ - ٢٠١١/١/١)	
جارى تنفيذ خطوات لتعاقد المجلة مع الشركة المصرية لخدمات ونظم المعلومات أرابيا إنفورم		٥/٥/٢ تطوير نشرة العلوم الصيدلانية.
توقيع بروتوكولات بين الكلية ومؤسسات الرعاية الصحية داخل على مستوى الجمهورية (مستشفيات ، نقابات ، شركات)	زياده التعاون بين الكلية و المؤسسات الخاصة مكاتبة شركات الأدوية بإمكانيات أعضاء هيئة التدريس الإرسال الى هذه المؤسسات قواعد بيانات مخاطبة النقابة العامة للصيادلة للحد من زيادة أداد الطلاب المتحقين بالكلية منع دخول طلاب كم خريجي كليات العلوم والطب البيطرى والزراعة ببرنامج الصيدلة الإكلينيكية بناءً على خطاب نقابة الصيادلة	٦/٥/٢ متابعة الإتصال بمسئولى المؤسسات الخاصة بالرعاية الصحية وصناعة الدواء.
٦/٣ الإرتقاء بالمستوى العلمى للخريج عن طريق تشجيع الدراسات العليا والتعليم المستمر.		
دراسة تطوير البرامج التى تقدمها الكلية لطلاب الدراسات العليا (الوافدين) إستبيانات رضا طلاب الدراسات العليا وتحليل نتائجها	برامج دراسية متميزة لطلاب الدراسات العليا. زيادة القدرة التنافسية فى سوق العمل. النشر وبراءات الإختراع. المراجعة المستديمة لهذه البرامج حث أعضاء هيئة التدريس على النشر العالمى وعمل براءات إختراع	٦/٦/٢ المراجعة الدورية لبرامج الدراسات العليا.
الترويج لبراج الدراسات العليا على صفحة الكلية على شبكة المعلومات البعثات الخارجية	صفحة الكلية على شبكة المعلومات البعثات الخارجية	٦/٦/٢ وسائل متطورة للترويج لبرامج الدراسات العليا داخليا وخارجيا.
٦/٣ تطوير آلية للمحافظة على الأداء داخل الكلية وخارجها بالأساليب التى تحافظ على البيئة.		
الإلتزام بما يميز البيئة بالمعامل وأمن الكلية	الإلتزام بما يميز البيئة بالمعامل وأمن الكلية	٦/٧/٢ متابعة خطة التوعية البيئية للعاملين بالكلية
إستكمال تجهيزات المعامل بما هو حديث من مايكروسكوبات	إجراء تحديث لجميع المعامل الطلابية لتحقيق المواصفات القياسية العالمية للمعامل	٦/٧/٢ تطوير المعامل الطلابية والبحثية لإجراء التجارب والأبحاث تحت ظروف علمية سليمة تحافظ على البيئة.
وضع آلية للتخلص من المذيبات وتوقيع إتفاقيات مع متخصصين من المجتمع المحيط للتخلص منها (شركة البترول)	التخلص الآمن من النفايات العملية تم عقد ندوة أ.د. / حسن حسن فرج عن التخلص من النفايات بتاريخ ٢٠١١/٢/٢٨ تم الإتفاق بين الجامعة وشركة البترول للتخلص من المذيبات	٦/٧/٢ متابعة خطة التخلص من النفايات

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٦/٣٠ - ٢٠١٢/٤/١ م)	في الفترة (٢٠١٢/٣/٣١ - ٢٠١١/١/١ م)	
الغاية الرابعة : التقويم المستمر للمؤسسة.		
١/٤ إستمرارية التقويم الذاتي للأداء الكلي للمؤسسة.		
تمت كتابة التقرير السنوي للكلية بعد حصول الكلية على الإعتماد إعداد الدراسة الذاتية للكلية للكلية ٢٠١٢/٢٠١١ م	التجهيز للتقرير السنوي للكلية ٢٠١٢/٢٠١١	١/٤ التقرير الذاتي السنوي للمؤسسة.
تجهيز تقارير المراجعة الداخلية للمقررات والبرامج	تم كتابة التقارير الداخلية للمراجعين الداخليين تم تجهيز تقارير المراجعة الداخلية لنظام الأيزو	٤/١/٤ تقارير المراجعة الداخلية.
تقارير المراجعة الخارجية	تقارير المراجعة الخارجية	٤/١/٤ تقارير المراجعة الخارجية.
إستيبيانات الجهات التوظيفية وأصحاب المصلحة (مستشفيات ، شركات)	إستيبيانات الجهات التوظيفية وأصحاب المصلحة (مستشفيات ، شركات) تحليل الإستبيانات	٤/١/٤ تقارير مناقشة نتائج التقويم مع أصحاب المصلحة.
تقارير من وحدة ضمان الجودة لخطط التطوير والتحسين ، مجالس الأقسام ، إجتماعات لجان تطوير البرامج والمقررات .	تقارير من مجالس الأقسام - إجتماعات لجان تطوير المقررات.	٥/١/٤ خطة التطوير والتعزيز.
٤/٤ مراجعة ومناقشة مؤشرات التقويم الذاتي للأداء.		
إستيبيانات الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس والعاملين تنشيط نشر ثقافة الجودة داخل الكلية	تغذية راجعة نشر ثقافة الجودة بكل الطرق الممكنة وضع ذلك بعد قيام ثورة ٢٥ يناير المجيدة عقد إجتماعات مع جميع الفئات ومؤتمر التحرير - لقاءات فردية	٤/٢/٤ التعامل مع مقاومة التغيير.
٣/٤ تأثير نتائج التقويم الذاتي المستمر على إدارة الجودة.		
الإشتراك في برنامج AHELO تقرير من جهات العمل (التقارير العامة والفرعية للصيادلة - وكيل الصحة - مدير مستشفيات جامعة أسيوط) بالإضافة الى تحليل إستبيانات عن لقاء الخريج والإحتياجات سوق العمل		١/٣/٤ قياس وتقويم كفاءة الخريجين في جهات العمل.
التقارير النصف سنوية للعاملين بالكلية		٤/٣/٤ تقارير الإجراءات التصحيحية.
إجتماعات إدارة برنامج الصيدلة الإكلينيكية بمجلس إدارة المستشفيات الجامعية		٤/٣/٤ متابعة نتائج دراسة إحتياجات سوق العمل من الخريجين.

الجزء الثالث
الإيجابيات والسلبيات

أهم المشاكل ومعوقات التنفيذ:

- وقف صرف حافز جودة الأداء لأعضاء هيئة التدريس
- ضرورة التوسع فى بناء مدرجات ذات سعة كبيرة للكلية
- زيادة أعداد الطلاب المقبولة بالكلية عن الطاقة الإستيعابية
- ضعف ميزانية الكلية
- انتداب الجزئى لأعضاء هيئة التدريس بالجامعات الخاصة مما يضعف من الأداء
- زيادة أعضاء هيئة التدريس خصوصاً الشباب المعارين والمراققين للزوجة
- الإنفلات الأخلاقى لبعض الطلاب خاصة بعد ثورة ٢٥ يناير
- خصم ٢٥% من ميزانية برنامج الصيدلة الإكلينيكية لصالح وزارة المالية
- إلغاء شهادة الرخصة الدولية لقيادة الكمبيوتر ICDL.

الإيجابيات:

- تشكيل لجان إنتخابية بالكليات ومجمع إنتخابى بالجامعة
- الإستمرارية فى تطبيق نظام الجودة فى جميع مفردات العملية التعليمية
- إلغاء الحرس الجامعى
- صرف حافز الجودة لأعضاء هيئة التدريس
- موافقة الجامعات الخاصة على دفع مبلغ نظير إارة كل عضو هيئة تدريس من الجامعات الحكومية إليها
- توزيع أجهزة حاسب آلى للعشرة الأوائل من كل دفعة ماعدا الفرقة الرابعة
- الشروع فى إنشاء وحدة تكنولوجيا المعلومات فى كل كلية
- تم تطبيق نظام إستخراج البطاقات الجامعية بنظام الكمبيوتر.

مقترحات التحسين والتوصيات

- تفعيل نظام الجودة مقابل الأداء وتطبيق سياسة الثواب والعقاب
- تفعيل نظام صرف حافز الإعتداد
- تطبيق نظام الإحتراف العلمى لأعضاء هيئة التدريس المنتدبين فى الجامعات الخاصة.
- زيادة الشراكة بين الكلية وشركات الدواء

- سرعة تنفيذ المقترحات الخاصة بقانون تنظيم الجامعات الجديد
- تنفيذ نظام التعليم الموازي كمصدر لزيادة ميزانية الكلية ولتخفيض النسبة المئوية للقبول بالكلية $1/2$ % بمصروفات أقل من الجامعات الخاصة.
- مناقشة لائحة طلابية جديدة لإتحاد الطلاب.
- ضرورة إعادة تدريس مقرر الحاسب الآلي للطلاب نظراً لإلغاء شهادة ICDL.