



التقرير الفنى السابع لأنشطة الخطة التنفيذية (خلال الفترة من ٧/١ - ٣٠/٩/٢٠١٢م)

جامعة أسيوط - كلية الصيدلة وحدة ضمان الجودة

عميد الكلية

مدير وحدة ضمان الجودة

(أ.د. / جمال أحمد صالح)

(أ.د. / محمود محمد شيهه)

- تم اعتماد التقرير الأول لأنشطة الخطة التنفيذية فى الفترة من ٢٠١١/١/١ - ٢٠١١/٣/٣١م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٦٨) بتاريخ ٢٠١١/٥/٢٤م.
- تم اعتماد التقرير الثانى لأنشطة الخطة التنفيذية فى الفترة من ٢٠١١/٤/١ - ٢٠١١/٦/٣٠م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٧١) بتاريخ ٢٠١١/٧/٥م.
- تم اعتماد التقرير الثالث لأنشطة الخطة التنفيذية فى الفترة من ٢٠١١/٧/١ - ٢٠١١/٩/٣٠م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٨١) بتاريخ ٢٠١٢/٤/٢٤م.
- تم اعتماد التقرير الرابع لأنشطة الخطة التنفيذية فى الفترة من ٢٠١١/٩/١ - ٢٠١١/١٢/٣١م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٩٢) بتاريخ ٢٠١٢/٣/٢٦م.
- تم اعتماد التقرير الخامس لأنشطة الخطة التنفيذية فى الفترة من ٢٠١١/٩/١ - ٢٠١١/١٢/٣١م بقرار مجلس الكلية رقم (.....) بتاريخ
- تم اعتماد التقرير السادس لأنشطة الخطة التنفيذية فى الفترة من ٢٠١١/٩/١ - ٢٠١١/١٢/٣١م بقرار مجلس الكلية رقم (.....) بتاريخ

الجزء الأول

تفاصيل المخرجات

تفاصيل مخرجات الخطة التنفيذية خلال الفترة من ٢٠١٢/٧/١ الى ٢٠١٢/٩/٣٠

الغاية الأولى : تطوير الجهاز الأكاديمي والجهاز الإداري بالكلية.

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين في التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			البداية	النهاية		
٣/١ تفعيل نظام واضح وشفاف يتيح ويشجع على مشاركة جميع أعضاء هيئة التدريس في الإداء بأرائهم لايجاد حلول مناسبة لمشكلات المؤسسة ووضع الخطط المستقبلية.						
- محاضر المجالس الرسمية تفيد بإتباع النمط الديمقراطي			٢٠١٢/٧/١	٢٠١٢/٩/٣٠	التوسع في تطبيق النمط الديمقراطي في عملية إتخاذ القرارات والتعاون بين الكوادر الأكاديمية والإدارية.	٣/١
- آلية معتمدة وموثقة - قرارات تكفل تحقيق فاعلية الكلية كمؤسسة ديمقراطية.			٢٠١٢/٧/١	٢٠١٢/٩/٣٠	توثيق مجالس الكلية والأقسام والقرارات المنظمة للعمل لضمان الشفافية في عملية إتخاذ القرار.	٣/١
- آلية وسياسات معتمدة - الحد من التعارض في المصالح بين الأطراف المختلفة - تطبيق ضوابط معلنه ومعتمدة لضمان العدالة - توافر ميثاق أخلاقي معتمد ومعلن ولانحة عدم التمييز			٢٠١٢/٧/١	٢٠١٢/٩/٣٠	تفعيل نظام لضمان العدالة وعدم التمييز.	٣/١
٤/١ تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين من خلال برامج تدريبية فعالة.						
- برامج معتمدة وموثقة - نسبة المتدربين في البرامج			٢٠١٢/٧/١	٢٠١٢/٩/٣٠	تحديث خطة تدريب مبنية على الإحتياجات	٤/١
٥/١ متابعة التحقق من المساواة في فرص توظيف العاملين						
- كفاءة أداء إدارات الكلية - المفاضلة في الترقى للكفاءة في العمل. - رضا الأطراف المختلفة			٢٠١٢/٧/١	٢٠١٢/٩/٣٠	إتباع النظام الإداري المناسب للإستفادة من الموارد البشرية.	٥/١

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين في التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			النهاية	البداية		
٤/١ تحقيق ترشيد الدعم المالى والعينى الغير مشروط من خلال المنح المقدمة من الخريجين والصناعة وأصحاب الأعمال.						
زيادة الموارد			٢٠١٢/٩/٣٠	٢٠١٢/٧/١	السعى لتوثيق الروابط بين الأكاديميين والقطاعات الإنتاجية والخدمية.	٤/٧/١
تطوير المعمل المركزى تطوير مركز الخدمات الصيدلانية زيادة فى الموارد الذاتية			٢٠١٢/٩/٣٠	٢٠١٢/٧/١	تنويع أساليب مكافآت المتميزين وتنمية الموارد الذاتية	٥/٧/١
٦/١ زيادة تحقيق الإستفادة القصوى من الإمكانيات البشرية والتكنولوجيه المتاحة بالكلية.						
زيادة موارد الكلية آليات لزيادة الفاعلية عدد البرامج التدريبية			٢٠١٢/٩/٣٠	٢٠١٢/٧/١	تطوير آليات لزيادة فاعلية الوحدات ذات الطابع الخاص فى تنمية الموارد الذاتية.	٦/٨/١
٩/١ المحافظة على المكان والمناخ الأمن اللازمين للأداء الجيد داخل الكلية والبيئة المحيطة						
سرعة إنجاز المهام زيادة رضا الطلاب والباحثين وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم			٢٠١٢/٩/٣٠	٢٠١٢/٧/١	تحقيق التناغم بين أقسام وإدارة الكلية	٤/٩/١

الغاية الثانية : الإستمرار فى دعم كافة مجالات التعليم والتعلم الصيدلى من أجل الوفاء والإرتقاء بالإحتياجات المعاصرة لمهنة الصيدلة.

مؤشرات النجاح البداية	عدد المشاركين فى التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			البداية	النهاية		
٤/٢ الإرتقاء بالمخرجات التعليمية المستهدفة.						
قياس الناتج التعليمى المستهدف. تنوع أساليب التقويم الدورى والنهائى لأداء الطلاب. استبيانات وتحليل النتائج. قياس رضا الطلاب			٢٠١٢/٧/١	٢٠١٢/٩/٣٠	تنويع أساليب التعليم والتعلم للتأكيد على المهارات المطلوبة لسوق العمل.	٤/٢/٢
٤/٢ تحسين أنظمة التقييم للتحقق من جودة المخرجات التعليمية.						
تقارير المقيم الخارجى. المراجعة المستمرة للمقررات العلمية			٢٠١٢/٧/١	٢٠١٢/٩/٣٠	تفعيل دور المقيم الخارجى.	٤/٣/٢

الغاية الثالثة : زيادة قدرة المؤسسة على تحقيق أعلى مستويات ممكنة في البحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

م	المخرجات / العوائد	فترة التنفيذ		الفئة المستهدفة	عدد المشاركين في التنفيذ	مؤشرات النجاح
		النهاية	البداية			
٤/٣ متابعة وتقويم الخدمات والأنشطة المجتمعية والبيئية.						
	٤/٣/٣ تطوير وحدات الخدمات المجتمعية: ١ العمل المركزي ٤ مركز الخدمات الصيدلانية ٣ مركز الدراسات والبحوث الصيدلانية للنباتات الطبية. ٤ مركز المعلومات الدوائية. ٥ الصيدلانية المجتمعية النموذجية.	٢٠١٢/٧/١	٢٠١٢/٩/٣٠			وجود هيكل إداري وتوصيف وظيفي موثق ومعتمد. قائمة بمهام الوحدات الخدمية. رضا أعضاء الفريق الطبي من أطباء وصيادلة. نشرة دورية للمركز وللصيدلانية. تأسيس الصيدلانية المجتمعية ومركز المعلومات بكل مايلزم (إمكانيات مادية / بشرية). وجود قواعد بيانات للأجهزة (دليل تشغيل) ودفاتر متابعة تشغيل. توافر أجهزة علمية حديثة للإيفاء بالإحتياجات البحثية. أبحاث علمية متميزة ومنشورة عالمياً. التسويق والتوعية الإعلامية.
٥/٣ الحرص على التميز في الأبحاث العلمية التطبيقية لمنفعة المجتمع.						
	٦/٥/٣ متابعة الإتصال بمسئولي المؤسسات الخاصة بالرعاية الصحية وصناعة الدواء.	٢٠١٢/٧/١	٢٠١٢/٩/٣٠			زياده التعاون بين الكلية و المؤسسات الخاصة

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين في التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			النهاية	البداية		
٦/٣ الإرتقاء بالمستوى العلمى للخريج عن طريق تشجيع الدراسات العليا والتعليم المستمر.						
زيادة عدد طلاب الدراسات العليا . زيادة عدد طلاب الدراسات العليا الوافدين .			٢٠١٢/٩/٣٠	٢٠١٢/٧/١	وسائل متطورة للترويج لبرامج الدراسات العليا داخليا وخارجياً .	٤/٦/٣
٤/٣ تطوير آلية للمحافظة على الأداء داخل الكلية وخارجها بالأساليب التى تحافظ على البيئة.						
سلامة معدات وتجهيزات الأمان ومعرفة كيفية إستعمالها التعرف على التصرف الصحيح عند حدوث طارئ خطط تدريب			٢٠١٢/٩/٣٠	٢٠١٢/٧/١	تطوير المعامل الطلابية والبحثية لإجراء التجارب والأبحاث تحت ظروف علمية سليمة تحافظ على البيئة .	٤/٧/٣

الغاية الرابعة : التقويم المستمر للمؤسسة.

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين في التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			النهاية	البداية		
٦/٤ إستمرارية التقويم الذاتي للأداء الكلي للمؤسسة.						
وجود جدول زمني ونموذج لإعداد التقارير.	-		٢٠١٢/٩/٣٠	٢٠١٢/٧/١	التقرير الذاتي السنوي للمؤسسة.	٦/١/٤
التقارير السنوية للأقسام العلمية والإدارية.	-		٢٠١٢/٩/٣٠	٢٠١٢/٧/١	تقارير المراجعة الداخلية.	٤/١/٤
تقارير مراجعة داخلية معتمدة وموثقة.	-		٢٠١٢/٩/٣٠	٢٠١٢/٧/١	تقارير المراجعة الخارجية.	٤/١/٤
تقارير مراجعة خارجية معتمدة وموثقة.	-		٢٠١٢/٩/٣٠	٢٠١٢/٧/١	تقارير مناقشة نتائج التقويم مع أصحاب المصلحة.	٤/١/٤
تقارير المناقشة معتمدة وموثقة.	-		٢٠١٢/٩/٣٠	٢٠١٢/٧/١	خطة التطوير والتعزيز.	٥/١/٤
خطة التطوير والتعزيز معتمدة وموثقة.	-		٢٠١٢/٩/٣٠	٢٠١٢/٧/١	مراجعة ومناقشة مؤشرات التقويم الذاتي للأداء.	٤/٤
تغذية راجعة	-		٢٠١٢/٩/٣٠	٢٠١٢/٧/١	التعامل مع مقاومة التغيير.	٤/٢/٤

الجزء الثانى
أنشطة خلال الفترة

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٧/١ - ٢٠١٢/٩/٣٠ م)	في الفترة (٢٠١١/١/١ - ٢٠١٢/٦/٣٠)	
الغاية الأولى : تطوير الجهاز الأكاديمي والجهاز الإداري بالكلية .		
٤/١ احتفاظ الكلية وضم أعضاء هيئة التدريس من ذوى الكفاءات العالية		
٤/١/١ متابعة خطة تحديث الهيكل التنظيمى بالأقسام .	مراجعة الخطة المعتمدة المتابعة الدورية لمراجعة الهيكل التنظيمى إستيفاء جميع الأقسام العلمية ماعدا قسم الصيدلانيات إقتراح بعمل نموذج للهيكل التنظيمى للإقتداء به فى جميع الأقسام	٤/١/١ تم إرسال نموذج للهيكل التنظيمى لقسم الصيدلانيات للإقتداء به فى عمل هيكل خاص بالقسم المتابعة الدورية لمراجعة الهيكل التنظيمى ثبات الهيكل التنظيمى للإدارات التابعة لوكيل البيئة .
٤/١/١ تحديث قاعدة بيانات أعضاء هيئة التدريس والمعاونين والإداريين	تكليف وحدة ضمان الجودة بمتابعة إستكمال تحديث قاعدة بيانات أعضاء هيئة التدريس والمعاونين والإداريين .	تكليف وحدة ضمان الجودة بمتابعة إستكمال تحديث قاعدة بيانات أعضاء هيئة التدريس والمعاونين والإداريين .
٤/١/١ الحفاظ على كفاءة المنشآت وملحقاتها .	زيادة رضا أعضاء هيئة التدريس والهيئات المعاونة . تحسين العملية التعليمية للإرتقاء بمستوى الطلاب العلمى التوافق مع NORMS	زيادة رضا أعضاء هيئة التدريس والهيئات المعاونة . تحسين العملية التعليمية للإرتقاء بمستوى الطلاب العلمى التوافق مع NORMS
٤/١/١ متابعة آليات تنظيم الإستفادة من خبرات أعضاء هيئة التدريس والحد من ظاهرة هجرة العقول .	تحسين الأحوال المعيشية لأعضاء هيئة التدريس توافر الإمكانيات البحثية (معامل ، أجهزة ، كيمابويات ... الخ)	إقتراحات لتعديل قانون تنظيم الجامعات الحالى
٤/١/١ الحرص على إستمرار قياس رضا أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين	نتائج أستبيان الأداء الجامعى لفصل الدراسى الثانى	توزيع وتجميع وتحليل وكتابة تقارير إستبيانات الفترة
٤/١ تطوير خطط متابعة وممتدة تعتمد على أولويات الكلية لتعيين أعضاء هيئة التدريس من التخصصات المختلفة .		
٤/٢/١ مراقبة ضوابط تعيين أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم .	توافر أعداد وكفاءات مناسبة من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم . سياسات وضوابط معتمدة ومنشورة توافر تخصصات حديثة ونادرة من أعضاء هيئة التدريس . عودة عدد من أعضاء هيئة التدريس بعد إستكمال الدراسات فى الخارج ومن الحاصلين على درجات علمية تعيين خمسة معيدين جدد للعام الدراسى ٢٠١٢/٢٠١١ فى الأقسام المختلفة .	تحديث قواعد البيانات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس على رأس العمل تحليل النسبة بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة الى نسبة طلاب الكلية

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٧/١ - ٢٠١٢/٩/٣٠ م)	فى الفترة (٢٠١٢/٦/٣٠ - ٢٠١١/١/١)	
٤/١ تفعيل نظام واضح وشفاف يتيح ويشجع على مشاركة جميع أعضاء هيئة التدريس فى الإداء بأرائهم لايجاد حلول مناسبة لمشكلات المؤسسة ووضع الخطط المستقبلية.		
<ul style="list-style-type: none"> - مقترحات لتعديل قانون لتنظيم الجامعات - تحديد الترشيح للجنة الانتخابات لمركز عميد الكلية - إنتخاب عميد الكلية بالترشح والإنتخاب الحر 	<ul style="list-style-type: none"> - محاضر المجالس الرسمية تنفيذ باتباع النمط الديمقراطي - مؤتمر التحرير مع الطلاب - لقاء مع طلاب مندوبين أو ممثلين عن الفرق المختلفة لعرض مطالبهم - تفعيل نظام الإنتخاب الحر المباشر لجميع القيادات الجامعية 	<ul style="list-style-type: none"> ٦/٣/١ التوسع فى تطبيق النمط الديمقراطي فى عملية إنتخاذ القرارات والتعاون بين الكوادر الأكاديمية والإدارية.
<ul style="list-style-type: none"> - إجتماعات مجالس الأقسام وإجتماع مجالس الكلية وإجتماع اللجان المنبثقة عن مجلس الكلية وعن مجلس الوحدة 	<ul style="list-style-type: none"> - آلية معتمدة وموثقة - قرارات تكفل تحقيق فاعلية الكلية كمؤسسة ديمقراطية. - يتم توثيق المجالس من خلال آلية بمجلس الكلية 	<ul style="list-style-type: none"> ٤/٣/١ توثيق مجالس الكلية والأقسام والقرارات المنظمة للعمل لضمان الشفافية فى عملية إنتخاذ القرار.
<ul style="list-style-type: none"> - الإستمرار فى إستخدام الرقم السرى مع كراسات الإجابة - تم مخاطبة رؤساء الأقسام للتأكيد على مداومة فحص صناديق الشكاوى والمقترحات 	<ul style="list-style-type: none"> - آلية وسياسات معتمدة - الحد من التعارض فى المصالح بين الأطراف المختلفة - تطبيق ضوابط معلنة ومعتمدة لضمان العدالة - توافر ميثاق أخلاقى معتمد ومعلن ولأنحة عدم التمييز - مرفق سياسة لضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب - الميثاق متوافر ومتداول مع الجميع - إستخدام كراسات إجابة الرقم السرى فى الفصل الدراسى الثانى - الإمتحانات الشفهية للفصل الدراسى الثانى - عدالة توزيع المجموعات أ ، ب ، ج بالتبادل - تفعيل صندوق الشكاوى للطلاب والعاملين بالكلية 	<ul style="list-style-type: none"> ٤/٣/١ تفعيل نظام لضمان العدالة وعدم التمييز.
<ul style="list-style-type: none"> - جارى العمل على إعادة صياغة بعض بنود الميثاق الأخلاقى وإضافة بنود أخرى. 	<ul style="list-style-type: none"> - لم يتم حتى الآن مراجعة لأنحة عدم التمييز والميثاق الأخلاقى. 	<ul style="list-style-type: none"> ٥/٣/١ مراجعة دورية لأنحة عدم التمييز والميثاق الأخلاقى.
٤/١ تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين من خلال برامج تدريبية فعالة.		
<ul style="list-style-type: none"> - تحديث قواعد البيانات الخاصة ببرامج التدريبية وورش العمل والندوات لرفع كفاءة الجهاز الإدارى خلال فترة الأجازات 	<ul style="list-style-type: none"> - وجود برنامج تدريبى معتمد ومعلن 	<ul style="list-style-type: none"> ٦/٤/١ تحديث خطة تدريب مبنية على الإحتياجات
<ul style="list-style-type: none"> - إلتحاق أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لدورات تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس 	<ul style="list-style-type: none"> - تم عمل إستبيانات لقياس أداء القيادات الأكاديمية والإدارية والعاملين 	<ul style="list-style-type: none"> ٥/٤/١ تفعيل نظام التقييم لأداء القيادات الأكاديمية والإدارية والعاملين.
<ul style="list-style-type: none"> - مداومة تطبيق حافز الجودة ومكافآت الجهود الغير عادية 	<ul style="list-style-type: none"> - سياسات معتمدة - رضا الأطراف المعنية 	<ul style="list-style-type: none"> ٦/٤/١ تفعيل سياسات ربط الحوافز بالأداء.

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٧/١ - ٢٠١٢/٩/٣٠ م)	في الفترة (٢٠١١/١/١ - ٢٠١٢/٦/٣٠)	
٥/١ متابعة التحقق من المساواة في فرص توظيف العاملين		
١/٥ توفير العاملين بأعداد مناسبة في الوحدات الإدارية واختيارهم طبقاً لمعايير ثابتة ومعتمدة.	- توازن في توزيع الموارد البشرية على الإدارات بناء على المؤهل ، الكفاءة وعبء العمل. - قائمة بتوفير موظفين	- تعيين صيادلة مؤقتين في بعض الأقسام للإحتياج إليهم في بعض الأعمال الفنية والعملية
١/٥/٤ متابعة نشر والتعريف بالإصدارات الموثقة والمعتمدة عن إختصاصات الوحدات الإدارية والمؤهلات والخبرات المطلوبة	- إصدارات معتمدة وموثقة	- إصدار كتيبات خاصة بالطلاب (دليل الطالب ، الإرشاد الأكاديمي ، دليل الأنشطة الطلابية) - إستبيان الرضا الوظيفي للعاملين بمختلف الإدارات
١/٥/٤ إتباع النظام الإداري المناسب للإستفادة من الموارد البشرية.	إعادة هيكلة بعض المواقع بعد تثبيت العماله المؤقته وإعادة توزيع بعض الموظفين على الإدارات التي في حاجة اليهم.	- تم إعادة توزيع بعض الموظفين على الإدارات المختلفة بعد حصولهم على مؤهلات أعلى
١/٥/٤ مراقبة سياسات الثواب والعقاب.	- سياسات معتمدة وموثقة - ربط الحوافز بالأداء - تطبيق سياسات الثواب والعقاب على بعض الحالات في الكلية	- تطبيق سياسات الثواب والعقاب على بعض الحالات في الكلية
٦/١ التوزيع المناسب للموارد المالية المتاحة وإستحداث آليات الحصول على موارد مالية إضافية.		
١/٦/٤ متابعة تنفيذ خطة واقعية لتنمية الموارد الذاتية	- بيانات ومعلومات عن كيفية تنمية وتوزيع الموارد - رضا الأقسام والإدارات المختلفة في الكلية. - مراجعة ميزانية الكلية السنوية - تكثيف الدعاية للإلتحاق ببرنامج الصيدلة الإكلينيكية.	- عقد دورات تدريبية للتنمية البشرية والصيدلة الإكلينيكية. - إستثمار مؤتمر جامعة أسيوط للعلوم الصيدلانية
٧/٤ تحقيق ترشيح الدعم المالي والعيني الغير مشروط من خلال المنح المقدمة من الخريجين والصناعة وأصحاب الأعمال.		
١/٧/٤ تنشيط أساليب فعالة لتعزيز العلاقات مع القطاعات الإنتاجية والخدمية المختلفة.	- علاقات قوية بين الكلية والمستفيدين	إستبيان الجهات التوظيفية تقارير أداء الخريجين بمختلف الجهاز المجتمعية (شركات أدوية ، مستشفيات)
١/٧/٤ السعى لتوثيق الروابط بين الأكاديميين والقطاعات الإنتاجية والخدمية.	إشتراك العضو المنتدب لشركة سيد ومدير مصنع T3A بمجلس الكلية وكذلك نقيب الصيدلة الجديد بوحدة ضمان الجودة.	- إعادة وتنشيط بروتوكولات التعاون بين الكلية وشركة T3A للأدوية ، شركة جنوب مصر للصناعات الدوائية (سيد) - التعاون بين الكلية وشركات البترول للتخلص من النفايات والمذيبات الضارة بالبيئة
١/٧/٤ تطوير أنظمة للإتصال والمتابعة	- زيادة معدلات توظيف خريجي الكلية في سوق العمل - نظام الإتصال والمتابعة - توفير فرص للعمل بمجموعات شركات سيف فارما	- زيادة فاعلية صفحة الكلية على شبكة المعلومات للترويج بالخريجين - تحديث قواعد البيانات الخاصة بإدارة الخريجين بالكلية
١/٧/٥ تنوع أساليب مكافآت المتميزين وتنمية الموارد الذاتية	- عمل لوحة شرف للأوائل وإعلانها بكل الطرق	- منح لأوائل الطلاب ببرنامج الصيدلة الإكلينيكية - توزيع لاب توب على أوائل الدفعات ماعدا الفرقة الإعدادية

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٧/١ - ٢٠١٢/٩/٣٠م)	في الفترة (٢٠١١/١/١ - ٢٠١٢/٦/٣٠)	
٨/١ زيادة تحقيق الإستفادة القصوى من الإمكانيات البشرية والتكنولوجية المتاحة بالكلية		
<ul style="list-style-type: none"> - الصناديق الخاصة تم تجميدها حالياً 	<ul style="list-style-type: none"> - زيادة موارد الكلية - آليات لزيادة الفاعلية - عدد البرامج التدريبية 	<ul style="list-style-type: none"> ٤/٨/١ تطوير آليات لزيادة فاعلية الوحدات ذات الطابع الخاص في تنمية الموارد الذاتية.
<ul style="list-style-type: none"> - زيادة فاعلية صفحة الكلية على شبكة المعلومات لنشر الإمكانيات المتاحة بالوحدات الخاصة داخل الكلية - إعداد دليل الأجهزة العلمية داخل معمل الخدمات الصيدلة والمعمل المركزى 	<ul style="list-style-type: none"> - لجنة معتمدة وموثقة للتعريف بالإمكانيات المتاحة بالكلية . - تجديد المعلومات على صفحة الكلية على الشبكة - تحديث المعلومات على صفحة الكلية على الشبكة - تحديث الصفحة بصفة مستمرة تحت إشراف أ.د. / وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث - الإعلان عن إفتتاح وحدة ممارسة الأنشطة الطلابية - توزيع المطويات الدعائية لبرنامج الصيدلة الإكلينيكية 	<ul style="list-style-type: none"> ٤/٨/١ دعم وسائل التعريف بالإمكانيات المتاحة بالكلية .
<ul style="list-style-type: none"> - الإعلان عن الأنشطة الخاصة بالوحدات ذات الطابع الخاص على شبكة الكلية والجامعة والإعلان بمختلف الكليات عن هذه الأنشطة 	<ul style="list-style-type: none"> - زيادة موارد الكلية - زيادة التواصل مع مراكز الإنتاج والبحوث - إرسال إمكانيات الكلية فى خدمة وتطوير الإنتاج والبحوث التطبيقية - من خلال الوحدات ذات الطابع الخاص - مشاركة الكلية فى مركز بحوث الدواء - مشاركة ممثلين من شركة سيد و T3A فى مجلس الكلية 	<ul style="list-style-type: none"> ٤/٨/١ تفعيل خطة الترويج والتسويق للمنتجات وخدمات الوحدات ذات الطابع الخاص .
٩/١ المحافظة على المكان والمناخ الآمن اللازمين للأداء الجيد داخل الكلية والبيئة المحيطة		
<ul style="list-style-type: none"> - مراجعة إجراءات شهادة الأيزو ISO 9001//2008 	<ul style="list-style-type: none"> - مراجعة إجراءات شهادة الأيزو ISO 9001//2008 	<ul style="list-style-type: none"> ٤/٩/١ تحقيق التناغم بين أقسام وإدارة الكلية
<ul style="list-style-type: none"> - إختبارات عملية 	<ul style="list-style-type: none"> - إختبارات عملية 	<ul style="list-style-type: none"> ٤/٩/١ متابعة برامج تدريب الكوادر البشرية
<ul style="list-style-type: none"> - متابعة الإجراءات الوقائية لطفايات الحريق 	<ul style="list-style-type: none"> - زيادة عدد طفايات الإشعال الذاتى بالمعامل 	<ul style="list-style-type: none"> ٥/٩/١ توفير أجهزة ومعدات لازمة ومتابعة التأكد من صلاحيتها بصفة دورية

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٧/١ - ٢٠١٢/٩/٣٠ م)	في الفترة (٢٠١١/١/١ - ٢٠١٢/٦/٣٠)	
الغاية الثانية : الإستمرار في دعم كافة مجالات التعليم والتعلم الصيدلى من أجل الوفاء والإرتقاء بالإحتياجات المعاصرة لمهنة الصيدلة.		
٤/٢ تطوير برامج التعليم والتدريب حتى تظل مواكبه للمستحدثات العالمية.		
تقارير المرجعين الداخليين والخارجيين للمقررات والبرامج وتنفيذ توجيهاتهم	مشاركة المستفيدين في تصميم البرنامج. أدلة البرنامج توضح مواصفات الخريج التى تتفق مع إحتياجات سوق العمل. لجنة لتطوير البرنامج التعليمى. تقارير المرجعين الداخليين والخارجيين للمقررات والبرامج. تنفيذ توجيهات المرجعين الخارجيين والداخليين لتطوير المقررات والبرامج الدراسية	٤/١/٢ مراجعة البرنامج التعليمى والتدريبى لوفاء بإحتياجات سوق العمل.
إعادة عرض برنامج التصنيع الدوائى على لجنة القطاع	إعادة عرض برنامج التصنيع على لجنة القطاع مرة أخرى	٤/١/٢ إستحداث برامج جديدة مناسبة لإحتياجات سوق العمل.
تحديث قاعدة بيانات بالجهات التدريبية والصيدليات للخريجين الجدد (٢٠١٢/٢٠١١) تنشيط التدريب الصيفى لطلاب الكلية بالجهات التوظيفية	توافر برامج تدريب داخلى وخارجى توجد قاعدة بيانات بالجهات التدريبية والصيدليات عقد برنامج تدريبيى بالكلية بالتعاون مع النقابة العامة الصيادلة مصر ومجلس صيادلة أسبوط فى الفترة من ١٢ / ١٨ / ٢٠١١ بعنوان Clinical pharmacy course قياس رضا الطلاب عن طريق الإستبيانات تم تحديث دليل الممارسة الصيدلية يقوم قسم الصيدلانيات بتنفيذ آلية التقييم للتدريب الصيفى من خلال مقرر الممارسة الصيدلية.	٤/١/٢ ٤/١/٢ رفع كفاءة التدريب الميدانى خلال سنوات الدراسة.
وضع سياسات وآليات وحوافز لزيادة المقررات الإلكترونية زيادة مصادر التعليم الذاتى بالجامعة والجهات التوظيفية	وجود سياسة معتمدة ومعلنة توافر مصادر للتعليم الذاتى. المطالبة بزيادة المقررات الإلكترونية تنظيم رحلات علمية الى شركة T3A	٤/١/٢ التوسع فى سياسة التعليم الذاتى والتفاعلى.
إستبيانات قياس رضا الطلاب عن الأقسام المشتركة	إستبيانات قياس رضا الطلاب على المواد التى تدرس من الأقسام المشتركة لفصل الدراسى الثانى	٥/١/٢ دعم التواصل مع الأقسام المشتركة والمعاونة.
٤/٢ الإرتقاء بالمخرجات التعليمية المستهدفة		
تحليل تقارير المتحنين الخارجيين إعداد التغذية الراجعة Feed Back وتحليل مدة مصداقيتها تقارير وحدة ضمان الجودة بالنسبة لقياس تحسن مستوى الأداء الجامعى إعداد مقارنة لمخرجات التعليم المستهدفة	تقارير ممتحنين خارجيين مرضية. قياس ثقة الطلاب فى دور المؤسسة. إظهار تطوير المقررات نتيجة تطبيق الأبحاث فى توصيف المقررات تطبيق توصيات الممتحنين الخارجيين على توصيف المقررات برنامج النمذجة الجزيئية بقسم الكيمياء الطبية تقارير أ.د. / إيفان وأ.د. / نورهان صيدلة الإسكندرية إستبيان الأداء الجامعى	٤/٢/٢ تطبيق بعض نتائج الأبحاث فى الدراسة العملية والنظرية للطلاب.

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات	
خلال الفترة (٢٠١٢/٧/١ - ٢٠١٢/٩/٣٠ م)	في الفترة (٢٠١١/١/١ - ٢٠١٢/٦/٣٠)		
إعداد تقارير عن التدريب الميداني الصيفي نشر ثقافة أساليب التعليم والتعلم الذاتي بإصدار كتيبات تعريفية للطلاب بمصادر التعليم والتعلم الذاتي	عقد برامج إثرائية للطلاب صيفاً بالأقسام العلمية بالكلية تدريب الطلاب بالمؤسسات الصيدلانية صيفاً إدخال خدمة الإنترنت الهوائي على مكتبة الطلاب إختبارات الرخصة الدولية لقيادة الكمبيوتر	٤/٢/٢ تنوع أساليب التعليم والتعلم للتأكيد على المهارات المطلوبة لسوق العمل.	
٤/٢ تحسين أنظمة التقييم للتحقق من جودة المخرجات التعليمية			
تحليل تقارير المقيم الخارجي وإعداد دراسة لها المراجعة المستمرة للمقررات العلمية لتحقيق آلية التحديث للأنحة الكلية تحليل إستبيانات المقيم والممتحن الخارجي الإستعداد لإصدار نشرة بذلك	تقارير المقيم الخارجي المراجعة المستمرة للمقررات العلمية إستبيانات المقيم والممتحن الخارجي للفصل الدراسي الثاني	٦/٣/٢ تفعيل دور المقيم الخارجي	
التأكيد على الإلتزام بقررات المؤتمر العلمي للكلية بخصوص تحديد أسبوع للإختبارات الدورية بما يتواءم مع صالح الطالب والعملية التعليمية وزيادة المسافة البيئية بين كل إمتحان خلال الإمتحانات الدورية وكذلك آخر العام التأكيد على الأقسام العلمية بضرورة عقد الإمتحانات الشفهية في نفس يوم الإمتحان النظري توفيراً لوقت الطالب في المقرر التالي.	تقارير لجان تطوير المناهج بالأقسام العلمية إجراء إستفتاءات دورية بقياس رضا الطلاب توصيات المؤتمرات العلمية للكلية ٢٠١١/٥/١٩ تمت المراجعة من قبل الأقسام العلمية	٤/٣/٢ تطوير طرق التقييم وتحقيق رضا الطلاب.	

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
في الفترة (٢٠١١/١/١ - ٢٠١٢/٦/٣٠)		
خلال الفترة (٢٠١٢/٩/٣٠ - ٢٠١٢/٧/١)		
الغاية الثالثة : زيادة قدرة المؤسسة على تحقيق أعلى مستويات ممكنة في البحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.		
٤/٣ التوعية المستمرة بقضايا المجتمع والبيئة ومتابعة إحتياجات السوق المحلى والإقليمي من الخدمات المجتمعية.		
بيانات الأنشطة المجتمعية مثل الدورات الندوات متابعة الحماية المدنية متابعة المخلفات الخطرة تحديث قواعد بيانات توثيق الإجراءات	مؤشرات توافر آليات المتابعة والتقييم. تحديث قواعد البيانات ، توثيق الإجراءات . بيان بالأنشطة المجتمعية مثل المشاركة فى القوافل الطبية وغيرها. عقد إجتماعات لوحدة الأزمات والطوارئ قبل بدء العام الدراسى	٤/١/٣ دعم خطط متطورة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة .
٤/٣ تفعيل دور المراكز الخدمية من أجل تحقيق التفاعل بين الكلية ومنظمات المجتمع.		
إعادة تنشيط بروتوكولات التعاون مع مختلف قطاعات المجتمع المحيط بالكلية تنوع وتحديث منظمات المجتمع لتحقيق أفضل تفاعل للطلاب	بيانات المنظمات المجتمعية وإحتياجاتها رضا المنظمات المجتمعية	٤/٢/٣ تفاعل المؤسسة مع منظمات المجتمع .
يتم إضافة الأبحاث الى قاعدة البيانات لا توجد بحوث تطبيقية قيد (١) طالب ليبي لدرجة الماجستير تم قيد (٢٥) طالب للماجستير ، (١٢) طالب دكتوراه ، (٥٠) طالب دبلوم	لجنة لمراجعة الخطط البحثية وتقييم الأداء قاعدة بيانات للأبحاث معتمدة وموثقة زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين فى نشر البحوث التطبيقية . زيادة عدد البحوث التطبيقية ، إرتفاع مستوى رضاء متلقى الخدمة . توافر بروتوكولات مع المجتمع الخارجى . زيادة عدد طلاب الدراسات العليا الوافدين . زيادة عدد طلاب الدراسات العليا . برامج دراسية متميزة لطلاب الدراسات العليا . زيادة القدرة التنافسية فى سوق العمل . رفع الأداء فى مجال البحث العلمى .	٤/٢/٣ تطوير وحدات الخدمات المجتمعية .
٤/٣ متابعة وتقييم الخدمات والأنشطة المجتمعية والبيئية.		
قواعد بيانات بالأجهزة الموجودة بالمعمل المركزى ندوات وإجتماعات تقرير سنوى عن تفاعل الكلية مع منظمات المجتمع المدنى	قواعد بيانات بالأجهزة الموجودة بالمعامل والمراكز تقرير سنوى عن تفاعل الكلية مع منظمات المجتمع ندوات وإجتماعات ندوة التعليم الصيدلى المستمر بالإشتراك مع نقابة العامة الصيادلة فى تاريخ ٢٠١١/٤/١٤	٤/ ٣/٣ توافر إعتبرات تنظيمية وإدارية لمتابعة أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة .
إعداد دليل الوحدات ذات الطابع الخاص نشرة بأنشطة مركز الخدمات الصيدلة ومركز بحوث الدواء التعاون بين الوحدات المجتمعية ومنظمات المجتمع المحيط التسويق للمراكز على صفحة الكلية على شبكة المعلومات	وجود هيكل إدارى وتوصيف وظيفى موثوق ومعتمد . قائمة بمهام الوحدات الخدمية . رضا أعضاء الفريق الطبى من أطباء وصيادلة . نشرة دورية للمركز وللصيدلية . تأسيس الصيدلية المجتمعية ومركز المعلومات بكل مايلزم (مكانيات مادية / بشرية) . وجود قواعد بيانات للأجهزة (دليل تشغيل) ودفاتر متابعة تشغيل . توافر أجهزة علمية حديثة للإبقاء بالإحتياجات البحثية . أبحاث علمية متميزة ومنشورة عالمياً . التسويق والتوعية الإعلامية .	٤/٣/٣ تطوير وحدات الخدمات المجتمعية ؛ (المعمل المركزى ، مركز الخدمات الصيدلية ، مركز الدراسات والبحوث الصيدلية للنباتات الطبية ، مركز المعلومات الدوائية ، الصيدلية المجتمعية النموذجية)

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٩/٣٠ - ٢٠١٢/٧/١)	في الفترة (٢٠١٢/٦/٣٠ - ٢٠١١/١/١)	
٤/٣ دعم الأبحاث المشتركة بين الأقسام العلمية المختلفة.		
زيادة تشجيع أعضاء هيئة التدريس لتفعيل المشاركة فى نشر البحوث التطبيقية. لا يوجد بحوث تطبيقية داخل الكلية	لا يوجد بحوث تطبيقية داخل الكلية	٤/٤/٣ تشجيع البحوث البيئية والتطبيقية بناءً على احتياجات المجتمع.
إعداد نشرات لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على تشجيع البحوث البيئية والتطبيقية لخدمة المجتمع المحيط	تم مخاطبة الأقسام لإعداد لجان للبحث العلمى قواعد بيانات لأعضاء هيئة التدريس المشاركين فى العملية البحثية (براءات إختراع ، جوائز علمية ، أبحاث عالمية)	٤/٤/٣ تشكيل لجان متخصصة
المؤتمر العلمى للكلية تقديم تسهيلات من الجامعة والكلية للعملية البحثية		٥/٣ الحرص على التميز فى الأبحاث العلمية التطبيقية لمنفعة المجتمع.
إستخدام صفحة الكلية لدعم منظومة البحث العلمى بين الأقسام بنشر مجالات البحث. زيادة أعداد أعضاء هيئة التدريس المشاركين فى نشر البحوث التطبيقية.	توافق سياسة للكلية لدعم منظومة البحث العلمى بين الأقسام. زيادة أعداد أعضاء هيئة التدريس المشاركين فى نشر البحوث التطبيقية.	٤/٥/٣ تفعيل الخطة البحثية المعلنة للأقسام والكلية لتلبى احتياجات المجتمع.
تقارير لجنة الخطة البحثية للكلية إعادة صياغة الخطة البحثية للكلية وإرتباطها بخطة الأقسام وخطط الجامعة	لجنة لمراجعة الخطط البحثية وتقييم دورها تفعيل اللجان المشكلة فى الأقسام لمراجعة الخطة البحثية للقسم حث اللجان بصفة دائمة لمراجعة الخطط تحديث البيانات بصفة مستديمة	٤/٥/٣ المراجعة الدورية للخطط البحثية وتقييم مردودها.
يتم إضافة الأبحاث	إصدارات بيانات الأبحاث إضافة الأبحاث الجديده الى قاعدة الأبحاث	٤/٥/٣ تحديث قاعدة البيانات للأبحاث.
قيد (٧٨) طالب بالدراسات العليا يتم تحديث الموقع وإضافة البيانات بصفة دورية	زيادة أعداد الزائرين للموقع زيادة عدد طلاب الدراسات العليا الإعلان عن الموقع لدى الأقسام والإعلان عن برامج الدراسات العليا تحديث الموقع وإضافة بيانات جديدة	٤/٥/٣ تحديث ودعم الموقع الكترونى الخاص بالأبحاث والأنشطة العلمية.
تم تعاقد المجلة مع الشركة المصرية لخدمات ونظم المعلومات أرابيا إنفورم بتاريخ ٢٠١٢/٧/١٧		٥/٥/٣ تطوير نشرة العلوم الصيدلانية.
زياده التعاون بين الكلية والمؤسسات الخاصة مخاطبة النقابة العامة للصيادلة لحد من زيادة أعداد الطلاب المنتحقين بالكلية بروتوكولات التعاون بين الكلية ومؤسسات الرعاية الصحية (مستشفيات ، وزارة الصحة والسكان ، شركات الأدوية)	زياده التعاون بين الكلية والمؤسسات الخاصة مكاتبة شركات الأدوية بإمكانيات أعضاء هيئة التدريس الإرسال الى هذه المؤسسات قواعد بيانات مخاطبة النقابة العامة للصيادلة لحد من زيادة أعداد الطلاب المنتحقين بالكلية منع دخول طلاب خريجي كليات العلوم والطب البيطرى والزراعة برنامج الصيدلة الإكلينيكية بناءً على خطاب نقابة الصيادلة	٦/٥/٣ متابعة الإتصال بمسئولى المؤسسات الخاصة بالرعاية الصحية وصناعة الدواء.

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٧/١ - ٢٠١٢/٩/٣٠ م)	في الفترة (٢٠١١/١/١ - ٢٠١٢/٦/٣٠)	
٦/٣ الإرتقاء بالمستوى العلمى للخريج عن طريق تشجيع الدراسات العليا والتعليم المستمر.		
<ul style="list-style-type: none"> - نشر برامج الدراسات العليا على صفحة الكلية على شبكة المعلومات - تحديث قواعد البيانات لطلاب الدراسات العليا 	<ul style="list-style-type: none"> - برامج دراسية متميزة لطلاب الدراسات العليا. - زيادة القدرة التنافسية فى سوق العمل. - النشر وبراءات الإختراع. - المراجعة المستديمة لهذه البرامج - حث أعضاء هيئة التدريس على النشر العالمى وعمل براءات إختراع 	٤/٦/٣ المراجعة الدورية لبرامج الدراسات العليا.
<ul style="list-style-type: none"> - البعثات الخارجية - صفحة الكلية على شبكة المعلومات - التعاون بين الكلية والكليات المنتظرة فى الوطن العربى - المؤتمرات داخل الوطن العربى وخارجه 	<ul style="list-style-type: none"> - شبكة المعلومات - المؤتمرات العالمية 	٤/٦/٣ وسائل متطورة للترويج لبرامج الدراسات العليا داخليا وخارجيا.
<ul style="list-style-type: none"> - وضع خطة سنوية لمتابعة الصيادلة الخريجين - تبادل الخبرات مع شركات الأدوية (زيارات) - التطوير المستمر لصفحة الكلية على شبكة المعلومات - وتشمل (دراسات عليا ، وافدين ، برنامج العلوم الصيدلانية ، برنامج الصيدلة الإكلينيكية) 	<ul style="list-style-type: none"> - ندوات وورش عمل للتأثيرات الضارة للأدوية - دورات تدريبية للصيادلة العاملين بالمستشفيات الحكومية 	٤/٦/٣ نظام لتقييم الدارسين فى برنامج التعليم المستمر
٤/٣ تطوير آلية للمحافظة على الأداء داخل الكلية وخارجها بالأساليب التى تحافظ على البيئة.		
الإلتزام بما يميز البيئة بالمعامل وأمن الكلية	الإلتزام بما يميز البيئة بالمعامل وأمن الكلية	٤/٧/٣ متابعة خطة التوعية البيئية للعاملين بالكلية
تحديث المعامل الطلابية بأحدث التليسكوبات الدقيقة توافر المواصفات القياسية العالمية للمعامل الطلابية	الإحلال والتجديد للمعامل الطلابية دورات وورش عمل للعاملين والفنيين للحفاظ على بيئة المعامل كيفية التخلص من نفايات المعامل والمذيبات	٤/٧/٣ تطوير المعامل الطلابية والبحثية لإجراء التجارب والأبحاث تحت ظروف علمية سليمة تحافظ على البيئة.
التخلص الآمن من النفايات العملية تم التعاقد مع الشركات البترولية للتخلص الآمن من النفايات	التخلص الآمن من النفايات العملية تم عقد ندوة أ.د. / حسن حسن فرج عن التخلص من النفايات بتاريخ ٢٠١١/٢/٢٨ تم الإتفاق بين الجامعة وشركة البترول للتخلص من المذيبات	٤/٧/٣ متابعة خطة التخلص من النفايات

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (٢٠١٢/٧/١ - ٢٠١٢/٩/٣٠م)	في الفترة (٢٠١١/١/١ - ٢٠١٢/٦/٣٠)	
الغاية الرابعة : التقويم المستمر للمؤسسة.		
١/٤ إستمرارية التقويم الذاتي للأداء الكلي للمؤسسة.		
تم تجهيز التقرير السنوي للكلية بعد حصولها على الإعتاماد	تمت كتابة التقرير السنوي للكلية	١/٤/٤ التقرير الذاتي السنوي للمؤسسة.
التقارير الدورية للمراجعين الداخليين للفترة عرض التقرير على مجلس إدارة الوحدة	التقارير الدورية للمراجعين الداخليين للفصل الدراسي الثاني عرض التقرير على مجلس إدارة الوحدة	٢/٤/٤ تقارير المراجعة الداخلية.
التقارير الدورية للمراجعين الخارجيين للفصل الدراسي الثاني عرض التقرير على مجلس إدارة الوحدة	التقارير الدورية للمراجعين الخارجيين للفصل الدراسي الثاني عرض التقرير على مجلس إدارة الوحدة	٣/٤/٤ تقارير المراجعة الخارجية.
إستبيانات رضا الجهات التوظيفية تقارير تحليل الإستبيانات	إستبيانات رضا الجهات التوظيفية تقارير تحليل الإستبيانات	٤/٤/٤ تقارير مناقشة نتائج التقويم مع أصحاب المصلحة.
تقارير من مجالس الأقسام - إجتماعات لجان تطوير المقررات.	تقارير من مجالس الأقسام - إجتماعات لجان تطوير المقررات.	٥/٤/٤ خطة التطوير والتعزيز.
٤/٤ مراجعة ومناقشة مؤشرات التقويم الذاتي للأداء.		
الإعتاماد على صفحة الكلية لنشر ثقافة التطوير ومقاومة التغيير	تغذية راجعة نشر ثقافة الجودة بكل الطرق الممكنة وضع ذلك بعد قيام ثورة ٢٥ يناير المجيدة عقد إجتماعات مع جميع الفئات ومؤتمر التحرير - لقاءات فردية	٤/٢/٤ التعامل مع مقاومة التغيير.
٣/٤ تأثير نتائج التقويم الذاتي المستمر على إدارة الجودة.		
الإشتراك في برنامج AHELO تقرير من جهات العمل (التقارير العامة والفرعية للصيادلة - وكيل الصحة - مدير مستشفيات جامعة أسيوط) بالإضافة الى تحليل إستبيانات عن لقاء الخريج والإحتياجات سوق العمل	إستبيانات الجهات التوظيفية	١/٣/٤ قياس وتقويم كفاءة الخريجين في جهات العمل.
التقارير النصف سنوية للإدارات والأقسام تقارير الكفاءة للعاملين بالكلية	رضا العاملين إستبيانات الرضا الوظيفي	٢/٣/٤ تقارير الإجراءات التصحيحية.
إجتماعات إدارة برنامج الصيدلة الإكلينيكية بمجلس إدارة المستشفيات الجامعية	خطط - إستبيانات - إجتماعات موضع الكلية على شبكة المعلومات	٣/٣/٤ متابعة نتائج دراسة إحتياجات سوق العمل من الخريجين.

أهم المشاكل ومعوقات التنفيذ :

- ضرورة التوسع فى بناء مدرجات ذات سعة كبيرة للكلية
- زيادة أعداد الطلاب المقبولة بالكلية عن الطاقة الإستيعابية
- ضعف ميزانية الكلية
- انتداب الجزئى لأعضاء هيئة التدريس بالجامعات الخاصة مما يضعف من الأداء
- زيادة أعضاء هيئة التدريس خصوصاً الشباب المعارين والمرافقين للزوجة
- الإنفلات الأخلاقى لبعض الطلاب خاصة بعد ثورة ٢٥ يناير
- قيام بعض العاملين بالإضراب عن العمل للمطالبة بزيادة الأجور أسوة بأعضاء هيئة التدريس
- ظهور معوقات فى أعمال الكنترولات ببرنامج MIS

الإيجابيات :

- تشكيل لجان إنتخابية بالكليات ومجمع إنتخابى بالجامعة
- الإستمرارية فى تطبيق نظام الجودة فى جميع مفردات العملية التعليمية
- إلغاء الحرس الجامعى
- صرف حافز الجودة لأعضاء هيئة التدريس
- موافقة الجامعات الخاصة على دفع مبلغ نظير إدارة كل عضو هيئة تدريس من الجامعات الحكومية إليها
- توزيع أجهزة حاسب آلى للعشرة الأوائل من كل دفعة ماعدا الفرقة الرابعة
- الشروع فى إنشاء وحدة تكنولوجيا المعلومات فى كل كلية
- تم تطبيق نظام إستخراج البطاقات الجامعية بنظام الكمبيوتر.

مقترحات التحسين والتوصيات

- تفعيل نظام الجودة مقابل الأداء وتطبيق سياسة الثواب والعقاب
- تفعيل نظام صرف حافز الإعتداد
- تطبيق نظام الإحتراف العلمى لأعضاء هيئة التدريس المنتدبين فى الجامعات الخاصة.
- زيادة الشراكة بين الكلية وشركات الدواء
- سرعة تنفيذ المقترحات الخاصة بقانون تنظيم الجامعات الجديد
- تنفيذ نظام التعليم الموازى كمصدر لزيادة ميزانية الكلية ولتخفيض النسبة المئوية للقبول بالكلية 1/2 % بمصروفات أقل من الجامعات الخاصة.
- إعتداد لائحة طلابية جديدة لإتحاد الطلاب.
- ضرورة إعادة تدريس مقرر الحاسب الآلى للطلاب نظراً لإلغاء شهادة ICDL.
- طلب موافقة المجلس الأعلى للجامعات على مشاركة المدرسين المساعدين فى بعض أعمال الكنترولات.