



التقرير الفني الثامن

لأنشطة الخطة التنفيذية

(خلال الفترة من ١ / ١٠ - ٣١ / ١٢ / ٢٠١٢م)

جامعة أسيوط - كلية الصيدلة

وحدة ضمان الجودة

عميد الكلية ورئيس مجلس الإدارة

مدير وحدة ضمان الجودة

(أ.د. / زيدان زياد إبراهيم)

(أ.د. / محمود محمد شبحه)

- تم اعتماد التقرير الأول لأنشطة الخطة التنفيذية في الفترة من ٢٠١١/١/١ - ٢٠١١/٣/٣١م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٦٨) بتاريخ ٢٠١١/٥/٢٤م.
- تم اعتماد التقرير الثاني لأنشطة الخطة التنفيذية في الفترة من ٢٠١١/٤/١ - ٢٠١١/٦/٣٠م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٧١) بتاريخ ٢٠١١/٧/٥م.
- تم اعتماد التقرير الثالث لأنشطة الخطة التنفيذية في الفترة من ٢٠١١/٧/١ - ٢٠١١/٩/٣٠م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٨١) بتاريخ ٢٠١٢/٤/٢٤م.
- تم اعتماد التقرير الرابع لأنشطة الخطة التنفيذية في الفترة من ٢٠١١/٩/١ - ٢٠١١/١٢/٣١م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٩٢) بتاريخ ٢٠١٣/٣/٢٦م.
- تم اعتماد التقرير الخامس لأنشطة الخطة التنفيذية في الفترة من ٢٠١٢/١/١ - ٢٠١٢/٣/٣١م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٩٦) بتاريخ ٢٠١٣/٧/٢٤م.
- تم اعتماد التقرير السادس لأنشطة الخطة التنفيذية في الفترة من ٢٠١٢/٤/١ - ٢٠١٢/٦/٣٠م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٩٦) بتاريخ ٢٠١٣/٧/٢٤م.
- تم اعتماد التقرير السابع لأنشطة الخطة التنفيذية في الفترة من ٢٠١٢/٧/١ - ٢٠١٢/٩/٣٠م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٩٦) بتاريخ ٢٠١٣/٧/٢٤م.

الجزء الأول

تفاصيل المخرجات

تفاصيل مخرجات الخطة التنفيذية خلال الفترة من ١ / ١٠ - ٣١ / ١٢ / ٢٠١٢م

الغاية الأولى : تطوير الجهاز الأكاديمي والجهاز الإداري بالكلية.

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين فى التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			النهاية	البداية		
٣/١- تفعيل نظام واضح وشفاف يتيح ويشجع على مشاركة جميع أعضاء هيئة التدريس فى الإداء بأرائهم لايجاد حلول مناسبة لمشكلات المؤسسة ووضع الخطط المستقبلية.						
- توافر محاضر المجالس الرسمية (القسم ، الكلية وغيرها) التى تفيد بإتباع النمط الديموقراطى فى عملية إتخاذ القرار فى الكلية .			٢٠١٢/١٢/٣١م	٢٠١٢/١٠/١م	١/٣/١- التوسع فى تطبيق النمط الديمقراطى فى عملية إتخاذالقرارات والتعاون بين الكوادر الاكاديمية والإدارية.	
- وجود آلية معتمدة وموثقة تضمن توثيق مجالس الكلية والأقسام ، وجود قرارات تكفل تحقيق فاعلية الكلية لمؤسسة ديموقراطية. مثال : تحديد عدد المعيدىن بناءً على أخذ رأى كل قسم .			٢٠١٢/١٢/٣١م	٢٠١٢/١٠/١م	١/٣/٢- توثيق مجالس الكلية والأقسام والقرارات المنظمة للعمل لضمان الشفافية فى عملية إتخاذ القرار.	
- لم يتم تنظيم أو تطوير آلية مستحدثة لقياس رضا أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم ولم يتم عمل إستبيانات خلال هذه الفترة لقياس الرضا الوظيفى.		أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	٢٠١٢/١٢/٣١م	٢٠١٢/١٠/١م	١/٣/٣- تنظيم وتطوير آليات موثقة ومستحدثة لقياس رضا أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم عن نمط القيادة وإدارة الكلية.	
- يتم تطبيق ضوابط معلنة ومعتمدة لضمان العدالة ، ومنها على سبيل المثال : عدم إشترك عضو هيئة التدريس فى كترول لجنة رصد درجات الفرقة التى له قريب حتى الدرجة الرابعة بالنسب أو المصاهرة. - الحد من التعارض فى المصالح بين الأطراف المختلفة			٢٠١٢/١٢/٣١م	٢٠١٢/١٠/١م	١/٣/٤- تفعيل نظام لضمان العدالة وعدم التمييز.	

<ul style="list-style-type: none"> - تطبيق ضوابط معلنه ومعتمدة لضمان العدالة - توافر ميثاق أخلاقي معتمد ومعلن ولأنحة عدم التمييز 					
<p>٤/١- تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين من خلال برامج تدريبية فعالة .</p>					
<ul style="list-style-type: none"> - مسئول المتابعة (ليس مؤشر نجاح) - لجنة الدعاية والنشر والتدريب - وحدة ضمان الجودة - وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة - رضاء الطلاب والعاملين - زيادة النشر العلمى وجودته 			<p>٢٠١٢/١٠/١م ٢٠١٢/١٢/٣١م</p>		<p>٢/٤/١- متابعة تنفيذ برامج التدريب لتنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين فى المؤسسة فى الأمور المهنية والإدارية وتطبيق الجودة فى التعليم والبحث العلمى .</p>
<ul style="list-style-type: none"> - وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة - رؤساء مجالس الأقسام - لجنة الإستبيانات - رضاء الطلاب 			<p>٢٠١٢/١٠/١م ٢٠١٢/١٢/٣١م</p>		<p>٣/٤/١- متابعة تقييم أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وقياس مردود البرامج التدريبية .</p>
<ul style="list-style-type: none"> - رؤساء الأقسام العلمية - لجنة الدعاية والنشر والتدريب 			<p>٢٠١٢/١٠/١م ٢٠١٢/١٢/٣١م</p>		<p>٤/٤/١- متابعة خطط التدريب المناسبة لتنمية مهارات القيادات الأكاديمية والإدارية</p>
<p>٨/١- زيادة تحقيق الإستفادة القصوى من الإمكانيات البشرية والتكنولوجيه المتاحة بالكلية .</p>					
<ul style="list-style-type: none"> - زيادة موارد الكلية - آليات لزيادة الفاعلية - زيادة عدد البرامج التدريبية 			<p>٢٠١٢/١٠/١م ٢٠١٢/١٢/٣١م</p>		<p>١/٨/١- تطوير آليات لزيادة فاعلية الوحدات ذات الطابع الخاص فى تنمية الموارد الذاتية .</p>
<p>٩/١- المحافظة على المكان والمناخ الآمن اللازمين للأداء الجيد داخل الكلية والبيئة المحيطة</p>					
<ul style="list-style-type: none"> - مبانى ملائمة ومحدثة تكفى لأعداد الطلاب 			<p>٢٠١٢/١٠/١م ٢٠١٢/١٢/٣١م</p>		<p>١/٩/١- توفير صيانة المبانى والمنشآت المتاحة بالكلية</p>

-	صيانة دورية				
-	تدريب فعلى على الإخلاء			٢٠١٢/١٠/١م	٢٠١٢/١٢/٣١م
-	إستيعاب العاملين والطلاب للمعايير الأمانة				
- ١/٢ - تطوير برامج التعليم والتدريب حتى تظل مواكبه للمستحدثات العالمية.					
-	توافر برامج تدريب صيفى داخلى وخارجى.				
-	تنوع جهات التدريب (شركة سيد - شركة T3A - الصيدليات الحكومية والخاصة)				
-	قياس رضا الطلاب.	٨٠٠	طلاب الفرقة الثالثة	٢٠١٢/١٠/١م	٢٠١٢/١٢/٣١م
-	تحديث دليل الممارسة الصيدلية.				
-	آلية لتقييم التدريب (قسم الصيدلانيات ضمن مقرر الممارسة الصيدلية)				
- ١/٣ - التوعية المستمرة بقضايا المجتمع والبيئة ومتابعة إحتياجات السوق المحلى والإقليمى من الخدمات المجتمعية.					
-	إستبيان عن رضا متلقى الخدمة			٢٠١٢/١٠/١م	٢٠١٢/١٢/٣١م
-	تحليل نتائج الإستبيانات				
- ٣/٣ - متابعة وتقييم الخدمات والأنشطة المجتمعية والبيئية.					
-					
-	وجود هيكل إدارى وتوصيف وظيفى موثق ومعتمد.				
-	قائمة بمهام الوحدات الخدمية.				
-	رضا أعضاء الفريق الطبى من أطباء وصيادلة.			٢٠١٢/١٠/١م	٢٠١٢/١٢/٣١م
-	نشرة دورية للمركز وللصيدلية.				
-	تأسيس الصيدلية المجتمعية ومركز المعلومات بكل مايلزم				

<p>(إمكانيات مادية / بشرية). - وجود قواعد بيانات للأجهزة (دليل تشغيل) ودفاتر متابعة تشغيل. - توافر أجهزة علمية حديثة للوفاء بالإحتياجات البحثية. - أبحاث علمية متميزة ومنشورة عالمياً. - التسويق والتوعية الإعلامية.</p>					<p>٥- الصيدلية المجتمعية النموذجية.</p>
<p>- ٥/٣- الحرص على التميز فى الأبحاث العلمية التطبيقية لمنفعة المجتمع.</p>					
<p>- زياده التعاون بين الكلية والمؤسسات (القوات المسلحة – وزارة الصحة – المستشفيات الجامعية</p>			<p>٢٠١٢/١٢/٣١ م</p>	<p>٢٠١٢/١٠/١ م</p>	<p>٦/٥/٣- متابعة الإتصال بمسئولى المؤسسات الخاصة بالرعاية الصحية وصناعة الدواء.</p>
<p>- ٢/٤- مراجعة ومناقشة مؤشرات التقييم الذاتى للآداء.</p>					
<p>- تقارير متابعة معتمدة وموثقة.</p>			<p>٢٠١٢/١٢/٣١ م</p>	<p>٢٠١٢/١٠/١ م</p>	<p>١-٢/٤- متابعة تنفيذ خطة التطوير على مستوى الأقسام.</p>
<p>- تغذية راجعة</p>			<p>٢٠١٢/١٢/٣١ م</p>	<p>٢٠١٢/١٠/١ م</p>	<p>٢-٢/٤- التعامل مع مقاومة التغيير.</p>
<p>- دراسة معتمدة وموثقة. - تقارير معتمدة وموثقة من جهات العمل.</p>			<p>٢٠١٢/١٢/٣١ م</p>	<p>٢٠١٢/١٠/١ م</p>	<p>١-٣/٤- قياس وتقييم كفاءة الخريجين فى جهات العمل.</p>
<p>- رضا العاملين</p>			<p>٢٠١٢/١٢/٣١ م</p>	<p>٢٠١٢/١٠/١ م</p>	<p>٢-٣/٤- تقارير الإجراءات التصحيحية.</p>
<p>- رضا أصحاب العمل</p>			<p>٢٠١٢/١٢/٣١ م</p>	<p>٢٠١٢/١٠/١ م</p>	<p>٣-٣/٤- متابعة نتائج دراسة إحتياجات سوق العمل من الخريجين.</p>

الجزء الثاني
أنشطة خلال الفترة

المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (١٠ / ١ - ٢٠١٢/١٢/٣١م)	في الفترة (٢٠١١/١/١ - ٢٠١١/٩/٣٠م)	
الغاية الأولى : تطوير الجهاز الأكاديمي والجهاز الإداري بالكلية.		
٣/١- تفعيل نظام واضح وشفاف يتيح ويشجع على مشاركة جميع أعضاء هيئة التدريس في الإذلاء بأرائهم لاييجاد حلول مناسبة لمشكلات المؤسسة ووضع الخطط المستقبلية.		
<ul style="list-style-type: none"> - تتوافر المحاضر الرسمية (القسم ، الكلية وغيرها) التي تنفيذ بإتباع النط الديموقراطى فى عملية إتخاذ القرار بالكلية - الإستمرار فيما ورد فى التقرير السادس والسابع 	<ul style="list-style-type: none"> - محاضر المجالس الرسمية تفيد بإتباع النمط الديموقراطى - مؤتمر التحرير مع الطلاب - لقاء مع طلاب مندوبين أو ممثلين عن الفرق المختلفة لعرض مطالبهم - تفعيل نظام الإنتخاب الحر المباشر لجميع القيادات الجامعية - مقترحات لتعديل قانون تنظيم الجامعات - تحديد الترشيح للجنة الإنتخابات لمركز عميد الكلية - إنتخاب عميد الكلية بالترشح والإنتخاب الحر 	<ul style="list-style-type: none"> ١/٣/١- التوسع فى تطبيق النمط الديموقراطى فى عملية إتخاذ القرارات والتعاون بين الكوادر الاكاديمية والإدارية.
<ul style="list-style-type: none"> - وجود آلية معتمدة وموثقة تضمن توثيق مجالس الكلية والأقسام ، ووجود قرارات تكفل تحقيق فاعلية الكلية كمؤسسة ديموقراطية. - مثال : تحديد عدد المعيدين بناءً على طلب كل قسم - يتم التوثيق من خلال محاضر مجلس الكلية 	<ul style="list-style-type: none"> - آلية معتمدة وموثقة - قرارات تكفل تحقيق فاعلية الكلية كمؤسسة ديموقراطية. - يتم توثيق المجالس من خلال آلية بمجلس الكلية - إجتماعات مجالس الأقسام واجتماع مجلس الكلية واجتماع اللجان المنبثقة عن مجلس الكلية وعن مجلس إدارة الوحدة - يتم التوثيق من خلال محاضر مجلس الكلية 	<ul style="list-style-type: none"> ٢/٣/١- توثيق مجالس الكلية والأقسام والقرارات المنظمة للعمل لضمان الشفافية فى عملية إتخاذ القرار.
<ul style="list-style-type: none"> - عمل إستبيانات لقياس رضا أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم - عمل إستبيانات الولاء الوظيفى لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم 	<ul style="list-style-type: none"> - 	<ul style="list-style-type: none"> ٣/٣/١- تنظيم وتطوير آليات موثقة ومستحدثة لقياس رضا أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم عن نمط القيادة وإدارة الكلية.
<ul style="list-style-type: none"> - يتم تطبيق ضوابط معلنة ومعتمدة لضمان العدالة ، ومنها على سبيل المثال : عدم السماح لعضو هيئة التدريس بالإشتراك فى كنفترول لع أقارب حتى الدرجة الرابعة بالنسب أو المصاهرة. - الإستمرارا فيما ورد فى التقرير السادس والسابع 	<ul style="list-style-type: none"> - آلية وسياسات معتمدة - الحد من التعارض فى المصالح بين الأطراف المختلفة - تطبيق ضوابط معلنة ومعتمدة لضمان العدالة - توافر ميثاق أخلاقى معتمد ومعلن ولأنحة عدم التمييز - مرفق سياسة لضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب - الميثاق الأخلاقى متوافر ومتدوال مع الجميع - إستخدام كراسات إجابة الرقم السرى فى الفصل 	<ul style="list-style-type: none"> ٤/٣/١- تفعيل نظام لضمان العدالة وعدم التمييز.

	<p>الدراسى الثانى</p> <p>- الإمتحانات الشفهية للفصل الدراسى الثانى</p> <p>- عدالة توزيع المجموعات أ ، ب ، ج بالتبادل</p> <p>- تفعيل صندوق الشكاوى للطلاب والعاملين بالكلية</p> <p>- الإستمرار فى إستخدام الرقم السرى مع كراسات الإجابة</p> <p>- تم مخاطبة رؤساء الأقسام للتأكيد على مداومة فحص صناديق الشكاوى والمقترحات</p>	
<p>٤/١- تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين من خلال برامج تدريبية فعالة .</p>		
<p>- توجد خطة تدريب سنوية للسادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم</p> <p>- توجد خطة تدريب سنوية للسادة الإداريين بالكلية</p>		<p>٢/٤/١- متابعة تنفيذ برامج التدريب لتنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين فى المؤسسة فى الأمور المهنية والإدارية وتطبيق الجودة فى التعليم والبحث العلمى .</p>
<p>- تحليل نتائج إستبيان الرضا الوظيفى والولاء الوظيفى للسادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم</p>		<p>٣/٤/١- متابعة تقييم أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وقياس مردود البرامج التدريبية .</p>
<p>- توجد خطة سنوية لتنمية مهارات القيادات الأكاديمية والإدارية</p>		<p>٤/٤/١- متابعة خطط التدريب المناسبة لتنمية مهارات القيادات الأكاديمية والإدارية</p>
<p>٨/١- زيادة تحقيق الإستفادة القصوى من الإمكانيات البشرية والتكنولوجيه المتاحة بالكلية .</p>		
<p>- زيادة أعداد الطلاب الملتحقين ببرنامج الصيدلة الإكلينيكية للعام الجامعى ٢٠١٢/٢٠١٣ - ٢٠١١/٢٠١٢م</p>	<p>- زيادة موارد الكلية</p> <p>- آليات لزيادة الفاعلية</p> <p>- عدد البرامج التدريبية</p> <p>- الصناديق الخاصة تم تجميدها حاليا</p>	<p>١/٨/١- تطوير آليات لزيادة فاعلية الوحدات ذات الطابع الخاص فى تنمية الموارد الذاتية .</p>
<p>٩/١- المحافظة على المكان والمناخ الأمن اللازمين للأداء الجيد داخل الكلية والبيئة المحيطة</p>		
<p>- توجد خطة للإحلال والتجديد</p>		<p>١/٩/١- توفير صيانة المبانى والمنشآت المتاحة بالكلية</p>
<p>- تم عمل لجنة للأزمات والطوارئ للتدريب على الأزمات والكوارث</p>		<p>٣/٩/١- إستمرار التدريب على خطة الطوارئ لمواجهة المخاطر المحتملة فى المؤسسة .</p>

الغاية الثانية: الإستمرار فى دعم كافة مجالات التعليم والتعلم الصيدلى من أجل الوفاء والإرتقاء بالإحتياجات المعاصرة لمهنة الصيدلة.

١/٢- تطوير برامج التعليم والتدريب حتى تظل مواكبه للمستحدثات العالمية.

<p>- الإستمرارا فيما ورد فى التقرير السادس والسابع</p>	<p>- توافر برامج تدريب داخلى وخارجى - توجد قاعدة بيانات عن الجهات التدريبية والصيدليات - عقد برنامج تدريبي بالكلية بالتعاون مع النقابة العامة للصيادلة مصر ومجلس صيادلة أسبوط فى الفترة من ١٢-١٨/١١/٢٠١١ بعنوان Clinical pharmacy course - قياس رضا الطلاب عن طريق الإستبيانات - تم تحديث دليل الممارسة الصيدلانية - يقوم قسم الصيدلانيات بتنفيذ آلية التقييم للتدريب الصيفى من خلال مقرر الممارسة الصيدلانية. - تحديث قاعدة بيانات بالجهات التدريبية والصيدليات للخريجين الجدد (٢٠١٢/٢٠١١) - تنشيط التدريب الصيفى لطلاب الكلية بالجهات التوظيفية</p>	<p>٢/١/٢- رفع كفاءة التدريب الميدانى خلال سنوات الدراسة.</p>
--	---	--

الغاية الثالثة: زيادة قدرة المؤسسة على تحقيق أعلى مستويات ممكنة فى البحث العلمى وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

١/٣- التوعية المستمرة بقضايا المجتمع والبيئة ومتابعة إحتياجات السوق المحلى والإقليمى من الخدمات المجتمعية.

<p>- توجد خطة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة وتحديث سنوياً طبقاً لإحتياجات المجتمع - يتم عمل إستبيانات عن رضا المستفيدين من الخدمات المقدمة لهم</p>	<p>-</p>	<p>٢/١/٣- قياس رضا متلقى الخدمة المجتمعية.</p>
--	----------	--

٢/٣- متابعة وتقييم الخدمات والأنشطة المجتمعية والبيئية.

<p>- تحديث الهيكل التنظيمى للوحدات سنوياً - قياس رضا الفريق الطبى من خلال الإستبيانات - يتم إصدار نشرة دورية لمركز الخدمات الصيدلانية - توفير أجهزة حديثة للعملية البحثية - توجد أبحاث علمية متميزة ومنشورة عالمياً</p>	<p>- لجنة مراجعة الخطط البحثية وتقييم الأداء - قاعدة بيانات للأبحاث معتمدة وموثقة - زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين فى نشر البحوث التطبيقية. - زيادة عدد البحوث التطبيقية ، إرتفاع مستوى رضا متلقى الخدمة. - توافر بروتوكولات مع المجتمع الخارجى. - زيادة عدد طلاب الدراسات العليا الوافدين . - زيادة عدد طلاب الدراسات العليا . - برامج دراسية متميزة لطلاب الدراسات العليا . - زيادة القدرة التنافسية فى سوق العمل.</p>	<p>٢/٣/٢- تطوير وحدات الخدمات المجتمعية : ١- المعمل المركزى ٢- مركز الخدمات الصيدلانية ٣- مركز الدراسات والبحوث الصيدلانية للنباتات الطبية . ٤- مركز المعلومات الدوائية . ٥- الصيدلانية المجتمعية النموذجية .</p>
---	--	---

	<ul style="list-style-type: none"> - رفع الأداء في مجال البحث العلمي. - يتم إضافة الأبحاث الى قاعدة البيانات - لاتوجد بحوث تطبيقية - قيد (١) طالب ليبي لدرجة الماجستير - قيد خمسة طلاب لدرجة الدكتوراه من كرسى الدكتور / الكيالى - كلية الصيدلة جامعة الملك سعود - السعودية - تم قيد (٢٥) طالب للماجستير ، (١٢) طالب دكتوراه ، (٥٠) طالب دبلوم 	
<p>٥/٣- الحرص على التميز فى الأبحاث العلمية التطبيقية لمنفعة المجتمع.</p>		
<ul style="list-style-type: none"> - يتم من خلال مجلس الكلية ومجلس إدارة وحدة ضمان الجودة حيث يوجد عدد (٣) عضو خارجى : نقيب صيدالة أسيوط ، مدير مصنع T3A - مدير مصنع سيد للأدوية 	<ul style="list-style-type: none"> - زياده التعاون بين الكلية والمؤسسات الخاصة - مكاتب شركات الأدوية بإمكانات أعضاء هيئة التدريس - الإرسال الى هذه المؤسسات - قواعد بيانات - منع دخول طلاب خريجي كليات العلوم والطب البيطرى والزراعة ببرنامج الصيدلة الإكلينيكية بناءاً على خطاب نقابة الصيدالة - زياده التعاون بين الكلية والمؤسسات الخاصة - مخاطبة النقابة العامة للصيدالة لحد من زيادة أعداد الطلاب الملتحقين بالكلية - بروتوكولات التعاون بين الكلية ومؤسسات الرعاية الصحية (مستشفيات ، وزارة الصحة والسكان ، شركات الادوية) 	<p>٦/٥/٣- متابعة الإتصال بمسئولى المؤسسات الخاصة بالرعاية الصحية وصناعة الدواء.</p>
<p>- الغاية الرابعة : التقويم المستمر للمؤسسة.</p>		
<p>٢/٤-مراجعة ومناقشة مؤشرات التقويم الذاتى للأداء.</p>		
<ul style="list-style-type: none"> - يتم عمل خطة تطوير للإقسام سنوياً 	<ul style="list-style-type: none"> - تقارير من مجالس الأقسام - إجتماعات لجان تطوير المقررات - تقارير من مجالس الأقسام - إجتماعات لجان تطوير المقررات. 	<p>١/٢/٤- متابعة تنفيذ خطة التطوير على مستوى الأقسام.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - إستبيانات 	<ul style="list-style-type: none"> - تغذية راجعة - نشر ثقافة الجودة بكل الطرق الممكنة - وضع ذلك بعد قيام ثورة ٢٥ يناير المجيدة - عقد إجتماعات مع جميع الفئات ومؤتمر التحرير - لقاءات فردية - الإعتماد على صفحة الكلية لنشر ثقافة التطوير 	<p>٢/٢/٤- التعامل مع مقاومة التغيير.</p>

	ومقاومة التغيير	
- إستبيانات	<ul style="list-style-type: none"> - إستبيانات الجهات التوظيفية - الإشتراك فى برنامج AHELO - تقرير من جهات العمل (التقارير العامة والفرعية للصيادلة - وكيل الصحة - مدير مستشفيات جامعة أسيوط) بالإضافة الى تحليل إستبيانات عن لقاء الخريج والإحتياجات سوق العمل 	١/٣/٤ - قياس وتقييم كفاءة الخريجين فى جهات العمل.
- توجد إجراءات تصحيحية	<ul style="list-style-type: none"> - رضا العاملين - إستبيانات الرضا الوظيفى - التقارير النصف سنوية للإدارات والأقسام - تقارير الكفاءة للعاملين بالكلية 	٢/٣/٤ - تقارير الإجراءات التصحيحية.
- يتم عمل إستبيانات لدى إحتياجات سوق العمل	<ul style="list-style-type: none"> خطط - إستبيانات - إجتماعات - موضع الكلية على شبكة المعلومات - إجتماعات إدارة برنامج الصيدلة الإكلينيكية بمجلس إدارة المستشفيات الجامعية 	٣/٣/٤ - متابعة نتائج دراسة إحتياجات سوق العمل من الخريجين.

الجزء الثالث

الإيجابيات والسلبيات

أهم المشاكل ومعوقات التنفيذ :

- عدم تفعيل خطة الجامعة الإستراتيجية
- ضرورة التوسع فى بناء مدرجات ذات سعة كبيرة للكلية
- زيادة أعداد الطلاب المقبولة بالكلية عن الطاقة الإستيعابية
- ضعف ميزانية الكلية
- الإنتداب الجزئى لأعضاء هيئة التدريس بالجامعات الخاصة مما يضعف من الأداء
- زيادة أعضاء هيئة التدريس خصوصاً الشباب المعارين والمرافقين للزوجة
- الإنفلات الأخلاقى لبعض الطلاب خاصة بعد ثورة ٢٥ يناير
- عدم حرية التصرف فى الموارد الذاتية (صندوق برنامج الصيدلة الإكلينيكية) وخصم نسبة ٢٠% من موارد الصندوق لصالح وزارة المالية وكذلك توريد فائض ٢٥% من الميزانية من الصندوق لها.
- جميع موارد إدارة شئون الطلاب من رسوم شهادات وتورد إلى الجامعة وليس للكلية وضرورة الإستفادة منها ولو بنسبة مئوية محدوده.

الإيجابيات :

- تشكيل لجان إنتخابية بالكليات ومجمع إنتخابى بالجامعة
- الإستمرارية فى تطبيق نظام الجودة فى جميع مفردات العملية التعليمية
- اللائحة الطلابية الجديدة لإتحاد الطلاب (هناك الكثير من التحفظات على بعض البنود)

مقترحات التحسين والتوصيات

- تفعيل نظام الجودة مقابل الأداء وتطبيق سياسة الثواب والعقاب
- تفعيل نظام صرف حافز الإعتماد
- تطبيق نظام الإحتراف العلمى لأعضاء هيئة التدريس المنتدبين فى الجامعات الخاصة.
- زيادة الشراكة بين الكلية وشركات الدواء
- سرعة تنفيذ المقترحات الخاصة بقانون تنظيم الجامعات الجديد
- تنفيذ نظام التعليم الموازى كمصدر لزيادة ميزانية الكلية ولتخفيض النسبة المئوية للقبول بالكلية ١/٢ % بمصروفات أقل من الجامعات الخاصة.
- الإسراع بميكنة العمل الإدارى بجميع القطاعات وذلك من خلال مشروع إنشاء وحدة خدمات إلكترونية بالكلية.
- المطالبة بضم الفرقة الإعدادية إلى الكلية وتعديل اللائحة بما يضمن تعديل بعض المواد التى يدرسها الطالب بكلية العلوم بمواد فى التخصص الصيدلانى.
- ضرورة فصل وإستقلالية قاعات لجان رصد الدرجات بمبنى أ بالدور الخامس بقسم الصيدلة الإكلينيكية وإقتراح إنشاء دور مستقل للجان رصد الدرجات ولو بالمبنى الإدارى.
- زيادة البرامج التدريبية التخصصية للعماله الفنية.

خطة التحسين التقرير الفنى الثامن

لأنشطة الخطة التنفيذية

(خلال الفترة من ١ / ١٠ - ٣١ / ١٢ / ٢٠١٢م)

م	النشاط	المؤشرات	المسئول	الميزانية	الملاحظات
١	تفعيل نظام الجودة مقابل الأداء وتطبيق سياسة الثواب والعقاب	توجد سياسة للثواب والعقاب	لجنة القيادة والحوكمة		
٢	تفعيل نظام صرف حافظ الاعتماد	تم مخاطبة الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد	لجنة القيادة والحوكمة	مطالبة إدارة الجامعة	
٣	تطبيق نظام الإحتراف العلمى لأعضاء هيئة التدريس المنتدبين فى الجامعات الخاصة.	معيار أعضاء هيئة التدريس			
٤	زيادة الشراكة بين الكلية وشركات الدواء	قائمة بالإمكانيات المتاحة بالكلية من موارد بشرية ومعامل	لجنة المشاركة المجتمعية		
٥	سرعة تنفيذ المقترحات الخاصة بقانون تنظيم الجامعات الجديد	المساهمة بفاعلية فى مناقشة المشاريع المقدمة للقانون	لجنة شئون التعليم والطلاب		
٦	تنفيذ نظام التعليم الموازى كمصدر لزيادة ميزانية الكلية ولو بتخفيض النسبة المئوية للقبول بالكلية ١/٢ % بمصروفات أقل من الجامعات الخاصة.	لجنة شئون التعليم والطلاب			
٧	الإسراع بميكنة العمل الإدارى بجميع القطاعات وذلك من خلال مشروع إنشاء وحدة خدمات إلكترونية بالكلية.	التقدم بمشروع لإنشاء IT Unit	لجنة القيادة والحوكمة والجهاز الإدارى		
٨	المطالبة بضم الفرقة الإعدادية إلى الكلية وتعديل اللائحة بما يضمن تعديل بعض المواد التى يدرسها الطالب بكلية العلوم بمواد فى التخصص الصيدلانى.	تعديل اللائحة	لجنة شئون التعليم والطلاب		

	٧٠٠,٠٠٠	لجنة شئون التعليم والطلاب	تخصيص ميزانية تقديرية لفصل قاعات الكنتrolات بمبنى أ بالدور الخامس بقسم الصيدلة الإكلينيكية	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ضرورة فصل وإستقلالية قاعات لجان رصد الدرجات بمبنى أ بالدور الخامس بقسم الصيدلة الإكلينيكية وإقتراح إنشاء دور مستقل للجان رصد الدرجات ولو بالمبنى الإدارى. 	٩
	٢٠٠٠	لجنة القيادة والحوكمة والجهاز الإدارى	عمل دورات تدريبية للعماله الفنية	<ul style="list-style-type: none"> ▪ زيادة البرامج التدريبية التخصصية للعماله الفنية. 	١٠