



# التقرير الفني التاسع لأنشطة الخطة التنفيذية (خلال الفترة من ١/١ - ٣١/٣/٢٠١٣م)

## جامعة أسيوط - كلية الصيدلة وحدة ضمان الجودة

عميد الكلية ورئيس مجلس الإدارة

مدير وحدة ضمان الجودة

(أ.د. / زيدان زيد إبراهيم)

(أ.د. / محمود محمد شبحه)

- تم اعتماد التقرير الأول لأنشطة الخطة التنفيذية في الفترة من ٢٠١١/١/١ - ٢٠١١/٣/٣١م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٦٨) بتاريخ ٢٠١١/٥/٢٤م.
- تم اعتماد التقرير الثاني لأنشطة الخطة التنفيذية في الفترة من ٢٠١١/٤/١ - ٢٠١١/٦/٣٠م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٧١) بتاريخ ٢٠١١/٧/٥م.
- تم اعتماد التقرير الثالث لأنشطة الخطة التنفيذية في الفترة من ٢٠١١/٧/١ - ٢٠١١/٩/٣٠م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٨١) بتاريخ ٢٠١٢/٤/٢٤م.
- تم اعتماد التقرير الرابع لأنشطة الخطة التنفيذية في الفترة من ٢٠١١/٩/١ - ٢٠١١/١٢/٣١م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٩٢) بتاريخ ٢٠١٣/٣/٢٦م.
- تم اعتماد التقرير الخامس لأنشطة الخطة التنفيذية في الفترة من ٢٠١٢/١/١ - ٢٠١٢/٣/٣١م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٩٦) بتاريخ ٢٠١٣/٧/٢٤م.
- تم اعتماد التقرير السادس لأنشطة الخطة التنفيذية في الفترة من ٢٠١٢/٤/١ - ٢٠١٢/٦/٣٠م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٩٦) بتاريخ ٢٠١٣/٧/٢٤م.
- تم اعتماد التقرير السابع لأنشطة الخطة التنفيذية في الفترة من ٢٠١٢/٧/١ - ٢٠١٢/٩/٣٠م بقرار مجلس الكلية رقم (٥٩٦) بتاريخ ٢٠١٣/٧/٢٤م.

# الجزء الأول

## تفاصيل المخرجات

تفاصيل مخرجات الخطة التنفيذية خلال الفترة من ١/١ - ٣١/٣/٢٠١٣م

الغاية الأولى : تطوير الجهاز الأكاديمي والجهاز الإداري بالكلية.

مؤشرات النجاح	عدد المشاركين فى التنفيذ	الفئة المستهدفة	فترة التنفيذ		المخرجات / العوائد	م
			النهاية	البداية		
١/١- إحتفاظ الكلية وضم أعضاء هيئة التدريس من ذوى الكفاءات العالية						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- مراجعة الخطة المعتمدة</li> <li>- إقبال أعضاء هيئة تدريس من ذوى الكفاءة العالية للإنضمام بالجهاز الأكاديمي بعد حصولهم على درجاتهم العلمية أو العودة من الإعارة.</li> <li>- المتابعة الدورية لمراجعة الهيكل التنظيمي</li> </ul>			٢٠١٢/٣/٣١م	٢٠١٣/١/١م	١/١- متابعة خطة تحديث الهيكل التنظيمي بالأقسام	
٣/١- تفعيل نظام واضح وشفاف يتيح ويشجع على مشاركة جميع أعضاء هيئة التدريس فى الإدلاء بأرائهم لإيجاد حلول مناسبة لمشكلات المؤسسة ووضع الخطط المستقبلية.						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- محاضر المجالس الرسمية تنفيذ بإتباع النمط الديمقراطي</li> </ul>			٢٠١٢/٣/٣١م	٢٠١٣/١/١م	١/٣- التوسع فى تطبيق النمط الديمقراطى فى عملية إتخاذالقرارات والتعاون بين الكوادر الأكاديمية والإدارية.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- آلية معتمدة وموثقة</li> <li>- قرارات تكفل تحقيق فاعلية الكلية كمؤسسة ديمقراطية.</li> </ul>			٢٠١٢/٣/٣١م	٢٠١٣/١/١م	٢/٣- توثيق مجالس الكلية والأقسام والقرارات المنظمة للعمل لضمان الشفافية فى عملية إتخاذ القرار.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- آلية وسياسات معتمدة</li> <li>- الحد من التعارض فى المصالح بين الأطراف المختلفة</li> </ul>			٢٠١٢/٣/٣١م	٢٠١٣/١/١م	٤/٣- تفعيل نظام لضمان العدالة وعدم التمييز.	

- تطبيق ضوابط معلنه ومعتمدة لضمان العدالة					
- توافر ميثاق أخلاقي معتمد ومعلن ولأنحة عدم التمييز					
٥/١- متابعة التحقق من المساواة في فرص توظيف العاملين					
- توازن في توزيع الموارد البشرية على الإدارات بناء على المعايير التالية : المؤهل ، الكفاءة وعبء العمل.			٢٠١٣/١/١م	٢٠١٢/٣/٣١م	١/٥/١- توفير العاملين بأعداد مناسبة في الوحدات الإدارية واختيارهم طبقاً لمعايير ثابتة ومعتمدة.
٦/١- التوزيع المناسب للموارد المالية المتاحة وإستحداث آليات الحصول على موارد مالية إضافية.					
- بيانات ومعلومات عن كيفية تنمية وتوزيع الموارد			٢٠١٣/١/١م	٢٠١٢/٣/٣١م	١/٦/١- متابعة تنفيذ خطة واقعية لتنمية الموارد الذاتية
- رضا الأقسام والإدارات المختلفة في الكلية.					
٨/١- زيادة تحقيق الإستفادة القصوى من الإمكانيات البشرية والتكنولوجيه المتاحة بالكلية.					
- زيادة موارد الكلية			٢٠١٣/١/١م	٢٠١٢/٣/٣١م	١/٨/١- تطوير آليات لزيادة فاعلية الوحدات ذات الطابع الخاص في تنمية الموارد الذاتية.
- آليات لزيادة الفاعلية للوحدات ذات الطابع الخاص					
- زيادة عدد البرامج التدريبية					
- لجنة معتمدة وموثقة للتعريف بالإمكانيات المتاحة بالكلية.			٢٠١٣/١/١م	٢٠١٢/٣/٣١م	٢/٨/١- دعم وسائل التعريف بالإمكانيات المتاحة بالكلية.
- صفحة الكلية على الشبكة					
الغاية الثانية : الإستمرار في دعم كافة مجالات التعليم والتعلم الصيدلى من أجل الوفاء والإرتقاء بالإحتياجات المعاصرة لمهنة الصيدلة .					
-			٢٠١٣/١/١م	٢٠١٢/٣/٣١م	
١/٢- تطوير برامج التعليم والتدريب حتى تظل مواكبه للمستحدثات العالمية.					
- مشاركة المستفيدين في تصميم البرنامج.			٢٠١٣/١/١م	٢٠١٢/٣/٣١م	١/١/٢- مراجعة البرنامج التعليمى والتدريبى لوفاء بإحتياجات سوق العمل.
- أدلة البرنامج توضح مواصفات الخريج التى تتفق مع إحتياجات سوق العمل.					
- لجنة لتطوير البرنامج التعليمى.					

تقارير المراجعين الداخليين والخارجيين للمقررات والبرامج.					
وجود سياسة معتمدة ومعلنة	-			٢٠١٣/١/١م	٢٠١٢/٣/٣١م
توافر مصادر للتعليم الذاتي.	-				
٢/٢- الإرتقاء بالمرجات التعليمية المستهدفة.					
تقارير ممتحنين خارجيين مرضية.	-			٢٠١٣/١/١م	٢٠١٢/٣/٣١م
قياس ثقة الطلاب فى دور المؤسسة.	-				
٣/٢- تحسين أنظمة التقييم للتحقق من جودة المخرجات التعليمية.					
تقارير المقيم الخارجى.	-			٢٠١٣/١/١م	٢٠١٢/٣/٣١م
المراجعة المستمرة للمقررات العلمية	-				
تقارير لجان تطوير المناهج	-			٢٠١٣/١/١م	٢٠١٢/٣/٣١م
توصيات المؤتمرات العلمية للأقسام والكلية	-				
رضا الطلاب	-				
- الغاية الثالثة : زيادة قدرة المؤسسة على تحقيق أعلى مستويات ممكنة فى البحث العلمى وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.					
٣/٢- متابعة وتقويم الخدمات والأنشطة المجتمعية والبيئية.					
-					
وجود هيكل إدارى وتوصيف وظيفى موثق ومعتمد.	-			٢٠١٣/١/١م	٢٠١٢/٣/٣١م
قائمة بمهام الوحدات الخدمية.	-				
رضا أعضاء الفريق الطبى من أطباء وصيادلة.	-				
نشرة دورية للمركز وللصيدلية.	-				
تأسيس الصيدلية المجتمعية ومركز المعلومات بكل مايلزم	-				
(إمكانيات مادية / بشرية).	-				
٢/٣/٣- تطوير وحدات الخدمات المجتمعية :					
١- المعمل المركزى ٢- مركز الخدمات الصيدلانية					
٣- مركز الدراسات والبحوث الصيدلانية للنباتات الطبية.					
٤- مركز المعلومات الدوائية.					
٥- الصيدلية المجتمعية النموذجية.					

- وجود قواعد بيانات للأجهزة (دليل تشغيل) ودفاتر متابعة تشغيل.					
- توافر أجهزة علمية حديثة للإيفاء بالإحتياجات البحثية.					
- أبحاث علمية متميزة ومنشورة عالمياً.					
- التسويق والتوعية الإعلامية.					
٥/٢- الحرص على التميز فى الأبحاث العلمية التطبيقية لمنفعة المجتمع.					
- زيادة التعاون بين الكلية والمؤسسات الخاصة			٢٠١٣/١/١م	٢٠١٢/٣/٣١م	٦/٥/٣- متابعة الإتصال بمسئولى المؤسسات الخاصة بالرعاية الصحية وصناعة الدواء.
٦/٣- الإرتقاء بالمستوى العلمى للخريج عن طريق تشجيع الدراسات العليا والتعليم المستمر.					
- زيادة أعداد الدارسين			٢٠١٣/١/١م	٢٠١٢/٣/٣١م	٣/٦/٣- نظام لتقييم الدارسين فى برنامج التعليم المستمر
٧/٢- تطوير آلية للمحافظة على الأداء داخل الكلية وخارجها بالأساليب التى تحافظ على البيئة.					
- التخلص الآمن من النفايات العملية			٢٠١٣/١/١م	٢٠١٢/٣/٣١م	٣/٧/٤- متابعة خطة التخلص من النفايات
- الغاية الرابعة : التقويم المستمر للمؤسسة.					
٢/٤- مراجعة ومناقشة مؤشرات التقويم الذاتى للأداء.					
- تغذية راجعة			٢٠١٣/١/١م	٢٠١٢/٣/٣١م	٤/٢/٤- التعامل مع مقاومة التغيير.



الجزء الثاني  
أنشطة خلال الفترة



المخرجات المناظرة		الأهداف / المخرجات
خلال الفترة (١/١ - ٣١/٣/٢٠١٤م)	في الفترة (١/١/٢٠١١م - ٣١/١٢/٢٠١٢م)	
الغاية الأولى : تطوير الجهاز الأكاديمي والجهاز الإداري بالكلية.		
١/١- احتفاظ الكلية وضم أعضاء هيئة التدريس من ذوي الكفاءات العالية		
١/١/١- متابعة خطة تحديث الهيكل التنظيمي بالأقسام	<ul style="list-style-type: none"> <li>- مراجعة الخطة المعتمدة</li> <li>- المتابعة الدورية لمراجعة الهيكل التنظيمي</li> <li>- إستيفاء جميع الأقسام العلمية ما عدا قسم الصيدلانيات</li> <li>- إقتراح بعمل نموذج للهيكل التنظيمي للإقتداء به في جميع الأقسام</li> <li>- تم إرسال نموذج للهيكل التنظيمي لقسم الصيدلانيات للإقتداء به في عمل هيكل خاص لكل قسم بالكلية</li> <li>- المتابعة الدورية لمراجعة الهيكل التنظيمي</li> <li>- ثبات الهيكل التنظيمي للإدارات التابعة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تم إستكمال مراجعة الهيكل التنظيمي للأقسام العلمية وكذلك عودة عدد من أعضاء هيئة التدريس بعد إستكمال حصولهم على الدكتوراه من الخارج وإشراكهم في العملية التعليمية بالكلية.</li> </ul>
٣/١- تفعيل نظام واضح وشفاف يتيح ويشجع على مشاركة جميع أعضاء هيئة التدريس في الإدلاء بأرائهم لايجاد حلول مناسبة لمشكلات المؤسسة ووضع الخطط المستقبلية.		
١/٣/١- التوسع في تطبيق النمط الديمقراطي في عملية إتخاذ القرارات والتعاون بين الكوادر الأكاديمية والإدارية.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- محاضر المجالس الرسمية تنفيذ بإتباع النمط الديمقراطي</li> <li>- مؤتمر التحرير مع الطلاب - لقاء مع طلاب مندوبين أو ممثلين عن الفرق المختلفة لعرض مطالبهم</li> <li>- تفعيل نظام الإنتخاب الحر المباشر لجميع القيادات الجامعية</li> <li>- مقترحات لتعديل قانون تنظيم الجامعات</li> <li>- تحديد الترشيح للجنة الإنتخابات لمركز عميد الكلية</li> <li>- إنتخاب عميد الكلية بالترشح والإنتخاب الحر</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- الإستمرار في عقد المجالس الرسمية بالأقسام والكلية والأخذ والعمل بالقرارات الصادرة منها مثل:</li> <li>- محاضر إجتماعات لجنة شئون التعليم والطلاب</li> <li>- محاضر إجتماعات مجلس شئون التعليم والطلاب</li> <li>- محاضر إجتماعات إتحاد الطلاب</li> <li>- محاضر إجتماعات وحدة ضمان الجودة</li> </ul>
٢/٣/١- توثيق مجالس الكلية والأقسام والقرارات المنظمة للعمل لضمان الشفافية في عملية إتخاذ القرار.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- آلية معتمدة وموثقة</li> <li>- قرارات تكفل تحقيق فاعلية الكلية كمؤسسة ديمقراطية.</li> <li>- يتم توثيق المجالس من خلال آلية بمجلس الكلية</li> <li>- إجتماعات مجالس الأقسام وإجتماع مجلس الكلية وإجتماع اللجان المنبثقة عن مجلس الكلية وعن مجلس الوحدة</li> <li>- يتم التوثيق من خلال محاضر مجلس الكلية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- يتم العمل بالآلية الخاصة بتوثيق المجالس الرسمية وجارى وضعها على صفحة الكلية.</li> </ul>
٤/٣/١- تفعيل نظام لضمان العدالة وعدم التمييز.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- آلية وسياسات معتمدة</li> <li>- الحد من التعارض في المصالح بين الأطراف المختلفة</li> <li>- تطبيق ضوابط معلنة ومعتمدة لضمان العدالة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- إستخدام الكراسات الإمتحانية ذات الرقم السري بدلاً من النظام القديم</li> </ul>

<p>- حق الطالب فى التقدم بالتماس للتظلم من النتيجة بعد ظهورها</p> <p>- حق العامل فى التظلم من تقرير تقييم الأداء</p> <p>- عدم مشاركة أى عضوله قريب حتى الدرجة الرابعة فى أعمال الإمتحانات أو الملاحظة</p> <p>- توافر ميثاق أخلاقى معتمد وموثق ومعلن ومراجعتة وتطويره ، كما يتم تطبيق ضوابط لضمان العدالة.</p>	<p>- توافر ميثاق أخلاقى معتمد ومعلن ولانحة عدم التمييز</p> <p>- مرفق سياسة لضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب</p> <p>- الميثاق متوافر ومتداول مع الجميع</p> <p>- الإستمرار فى إستخدام الرقم السرى مع كراسات الإجابة</p> <p>- الإمتحانات الشفهية للفصل الدراسى الثانى</p> <p>- عدالة توزيع المجموعات (أ ، ب ، ج) بالتبادل</p> <p>- تفعيل صندوق الشكاوى للطلاب والعاملين بالكلية</p> <p>- تم مخاطبة رؤساء الأقسام للتأكيد على مداومة فحص صناديق الشكاوى والمقترحات</p>	
<p>٥/١- متابعة التحقق من المساواة فى فرص توظيف العاملين</p>		
<p>- تم تعيين عدد من الموظفين والعاملين فى الوحدات الإدارية بعد إختيارهم طبقاً لمعايير ثابتة ومعتمدة.</p>		<p>١/٥/١- توفير العاملين بأعداد مناسبة فى الوحدات الإدارية وإختيارهم طبقاً لمعايير ثابتة ومعتمدة.</p>
<p>٦/١- التوزيع المناسب للموارد المالية المتاحة وإستحداث آليات الحصول على موارد مالية إضافية.</p>		
<p>- تكثيف الدعاية وحسن المتابعة والأداء والرعاية لبرنامج الصيدلة الإكلينيكية.</p>		<p>١/٦/١- متابعة تنفيذ خطة واقعية لتنمية الموارد الذاتية</p>
<p>٨/١- زيادة تحقيق الإستفادة القصوى من الإمكانيات البشرية والتكنولوجية المتاحة بالكلية.</p>		
<p>- زيادة أعداد الطلاب الملتحقين ببرنامج الصيدلة الإكلينيكية للعام الجامعى ٢٠١٢/٢٠١٣ - ٢٠١٣/٢٠١٤م</p>	<p>- زيادة موارد الكلية</p> <p>- آليات لزيادة الفاعلية</p> <p>- عدد البرامج التدريبية</p> <p>- الصناديق الخاصة تم تجميدها حالياً</p>	<p>١/٨/١- تطوير آليات لزيادة فاعلية الوحدات ذات الطابع الخاص فى تنمية الموارد الذاتية.</p>
<p>- محاولة جذب طلاب ماليزيين للدراسة بالكلية عن طريق التعريف بالبرامج الدراسية بالكلية.</p>		<p>٢/٨/١- دعم وسائل التعريف بالإمكانيات المتاحة بالكلية.</p>
<p>الغاية الثانية: الإستمرار فى دعم كافة مجالات التعليم والتعلم الصيدلى من أجل الوفاء والإرتقاء بالإحتياجات المعاصرة لمهنة الصيدلة.</p>		
<p>١/٢- تطوير برامج التعليم والتدريب حتى تظل مواكبه للمستحدثات العالمية.</p>		
<p>- تجرى بصفة دورية مراجعة داخلية للبرنامج التعليمى عن طريق لجنة البرامج برئاسة أ.د/ عادل فوزى يوسف</p>		<p>١/١/٢- مراجعة البرنامج التعليمى والتدريبى لوفاء بإحتياجات سوق العمل.</p>
<p>- التواصل مع مركز التعليم الإلكترونى بالجامعة لزيادة عدد المقررات الإلكترونية وتفعيل المقررات الإلكترونية</p>		<p>٤/١/٢- التوسع فى سياسة التعليم الذاتى والتفاعلى.</p>

<p>الحالية (٣) . - محاولة إنشاء وحدة خدمات إلكترونية بالكلية من خلال المشروعات المتاحة من ICTP.</p>		
٢/٢- الإرتقاء بالمخرجات التعليمية المستهدفة.		
<p>- مناقشة السادة أعضاء هيئة التدريس بإدراج بعض نتائج أبحاثهم فى الدراسة العملية والنظرية للطلاب وذلك كما حدث فى تطبيق برنامج MOE فى مقررات الفرقة الثالثة والرابعة فى مقررات الكيمياء الطبية.</p>	-	<p>١/٢/٢- تطبيق بعض نتائج الأبحاث فى الدراسة العملية والنظرية للطلاب.</p>
٣-٢- تحسين أنظمة التقييم للتحقق من جودة المخرجات التعليمية.		
<p>- يتم بصورة دورية بالإشتراك مع الأقسام العلمية والتنسيق مع وحدة ضمان الجودة بالكلية.</p>	-	<p>١/٣/٢- تفعيل دور المقيم الخارجى.</p>
<p>- قياس رضا الطلاب فى العملية التعليمية وذلك عن طريق مؤتمرات الأقسام بالكلية وكذلك الإستبيانات الدورية (إستبيان تقييم الأداء الجامعى) والغير دورية وأرسالها إلى الأقسام العلمية للأخذ بما فيها (تغذية الرأى الراجع) بالإضافة إلى تسليم نسخة إلى وحدة تقييم الأداء الجامعى بالجامعة وذلك من خلال وحدة ضمان الجودة بالكلية ولجنة الإستبيانات المنبثقة من لجنة شئون التعليم والطلاب.</p>	-	<p>٢/٣/٢- تطوير طرق التقييم وتحقيق رضا الطلاب.</p>

الغاية الثالثة : زيادة قدرة المؤسسة على تحقيق أعلى مستويات ممكنة فى البحث العلمى وخدمة المجتمع وتنمية البيئة .

٢/٣- متابعة وتقويم الخدمات والأنشطة المجتمعية والبيئية .

<p>- وجود هيكل إدارى وتوصيف وظيفى موثق ومعتمد .</p> <p>- قائمة بمهام الوحدات الخدمية .</p> <p>- رضا أعضاء الفريق الطبى من أطباء وصيادلة .</p> <p>- نشرة دورية للمركز وللصيدلية .</p> <p>- تأسيس الصيدلية المجتمعية ومركز المعلومات بكل مايلزم (مكانيات مادية / بشرية) .</p> <p>- وجود قواعد بيانات للأجهزة (دليل تشغيل) ودفاتر متابعة تشغيل .</p> <p>- توافر أجهزة علمية حديثة للإيفاء بالاحتياجات البحثية .</p> <p>- أبحاث علمية متميزة ومنشورة عالمياً .</p> <p>- التسويق والتوعية الإعلامية .</p>	<p>- لجنة لمراجعة الخطط البحثية وتقييم الأداء</p> <p>- قاعدة بيانات للأبحاث معتمدة وموثقة</p> <p>- زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين فى نشر البحوث التطبيقية .</p> <p>- زيادة عدد البحوث التطبيقية ، إرتفاع مستوى رضاء متلقى الخدمة .</p> <p>- توافر بروتوكولات مع المجتمع الخارجى .</p> <p>- زيادة عدد طلاب الدراسات العليا الوافدين .</p> <p>- زيادة عدد طلاب الدراسات العليا .</p> <p>- برامج دراسية متميزة لطلاب الدراسات العليا .</p> <p>- زيادة القدرة التنافسية فى سوق العمل .</p> <p>- رفع الأداء فى مجال البحث العلمى .</p> <p>- يتم إضافة الأبحاث الى قاعدة البيانات</p> <p>- لا توجد بحوث تطبيقية</p> <p>- قيد (١) طالب لىبى لدرجة الماجستير</p> <p>- تم قيد (٢٥) طالب للماجستير ، (١٢) طالب دكتوراه ، (٥٠) طالب دبلوم</p> <p>- تحديث الهيكل التنظيمى للوحدات سنوياً</p> <p>- قياس رضا الفريق الطبى من خلال الإستبيانات</p> <p>- يتم إصدار نشرة دورية لمركز الخدمات الصيدلية</p> <p>- توفير أجهزة حديثة للعملية البحثية</p> <p>- توجد أبحاث علمية متميزة ومنشورة عالمياً</p>	<p>٢/٣/٢- تطوير وحدات الخدمات المجتمعية :</p> <p>١- المعمل المركزى ٢- مركز الخدمات الصيدلية</p> <p>٢- مركز الدراسات والبحوث الصيدلية للنباتات الطبية .</p> <p>٤- مركز المعلومات الدوائية .</p> <p>٥- الصيدلية المجتمعية النموذجية .</p>
--	--	---

٥/٣- الحرص على التميز فى الأبحاث العلمية التطبيقية لمنفعة المجتمع .

<p>- يتم من خلال مجلس الكلية ومجلس إدارة وحدة ضمان الجودة حيث يوجد عدد (٢) عضو خارجى نقيب صيدالة أسيوط ، مصنع T3A- شركة سيد للأدوية</p>	<p>- زياده التعاون بين الكلية و المؤسسات الخاصة</p> <p>- مكاتب شركات الأدوية بإمكانات أعضاء هيئة التدريس الإرسال الى هذه المؤسسات</p> <p>- قواعد بيانات</p> <p>- مخاطبة النقابة العامة للصيدالة للحد من زيادة أعداد الطلاب الملتحقين بالكلية</p> <p>- منع دخول طلاب خريجى كليات العلوم والطب البيطرى والزراعة برنامج الصيدلة الإكلينيكية بناءً على خطاب نقابة الصيدالة</p> <p>- زياده التعاون بين الكلية و المؤسسات الخاصة</p>	<p>٦/٥/٣- متابعة الإتصال بمسئولى المؤسسات الخاصة بالرعاية الصحية وصناعة الدواء .</p>
---	--	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- مخاطبة النقابة العامة للصيادلة للحد من زيادة أعداد الطلاب الملتحقين بالكلية</li> <li>- بروتوكولات التعاون بين الكلية ومؤسسات الرعاية الصحية (مستشفيات ، وزارة الصحة والسكان ، شركات الأدوية)</li> </ul>	
٦/٣- الإرتقاء بالمستوى العلمى للخريج عن طريق تشجيع الدراسات العليا والتعليم المستمر.		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ندوات وورش عمل للتأثيرات الضارة للأدوية</li> <li>- دورات تدريبية للصيادلة العاملين بالمستشفيات الحكومية</li> <li>- وضع خطة سنوية لمتابعة الصيادلة الخريجين</li> <li>- تبادل الخبرات مع شركات الأدوية (زيارات)</li> <li>- التطوير المستمر لصفحة الكلية على شبكة المعلومات وتشمل (دراسات عليا ، وافدين ، برنامج العلوم الصيدلة ، برنامج الصيدلة الإكلينيكية)</li> <li>- الإلتزام بما يميز البيئة بالمعامل وأمن الكلية</li> </ul>	٣/٦/٢- نظام لتقييم الدارسين فى برنامج التعليم المستمر
٧/٣- تطوير آلية للمحافظة على الأداء داخل الكلية وخارجها بالأساليب التى تحافظ على البيئة.		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- التخلص الآمن من النفايات العملية</li> <li>- تم عقد ندوة أ.د. / حسن حسن فرج عن التخلص من النفايات بتاريخ ٢٠١١/٢/٢٨</li> <li>- تم الإتفاق بين الجامعة وشركة البترول للتخلص من المذيبات</li> <li>- التخلص الآمن من النفايات العملية</li> <li>- تم التعاقد مع الشركات البترولية للتخلص الآمن من النفايات</li> </ul>	٣/٧/٢- متابعة خطة التخلص من النفايات
- الغاية الرابعة : التقويم المستمر للمؤسسة.		
٢/٤- مراجعة ومناقشة مؤشرات التقويم الذاتى للأداء.		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تحديث صفحة الكلية دورياً</li> <li>- إنشاء منتدى رعاية الشباب</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تغذية راجعة</li> <li>- نشر ثقافة الجودة بكل الطرق الممكنة</li> <li>- وضع ذلك بعد قيام ثورة ٢٥ يناير المجيدة</li> <li>- عقد اجتماعات مع جميع الفئات ومؤتمر التحرير - لقاءات فردية</li> <li>- الإعتناء على صفحة الكلية لنشر ثقافة التطوير ومقاومة التغيير</li> </ul>	٤/٢/٢- التعامل مع مقاومة التغيير.

# الجزء الثالث

## الإيجابيات والسلبيات

## أهم المشاكل ومعوقات التنفيذ:

- ضرورة التوسع فى بناء مدرجات ذات سعة كبيرة للكلية
- زيادة أعداد الطلاب المقبولة بالكلية عن الطاقة الإستيعابية
- ضعف ميزانية الكلية والمخصصة من وزارة المالية
- الإنتداب الجزئى لأعضاء هيئة التدريس بالجامعات الخاصة مما يضعف من الأداء
- الحد من ظاهرة زيادة أعضاء هيئة التدريس المغادرين للكلية خصوصاً الشباب المعارين والمرافقين للزوجة
- الإنفلات الأخلاقى وعدم الإلتزام لبعض الطلاب خاصة بعد ثورة ٢٥ يناير

## الإيجابيات:

- تشكيل لجان إنتخابية بالكليات ومجمع إنتخابى بالجامعة
- الإستمرارية فى تطبيق نظام الجودة فى جميع مفردات العملية التعليمية
- إلغاء الحرس الجامعى

## مقترحات التحسين والتوصيات

- تفعيل نظام الجودة مقابل الأداء وتطبيق سياسة الثواب والعقاب
- تفعيل نظام صرف حافز الإعتداد
- تطبيق نظام الإحتراف العلمى لأعضاء هيئة التدريس المنتدبين فى الجامعات الخاصة.
- زيادة الشراكة بين الكلية وشركات الدواء
- سرعة تنفيذ المقترحات الخاصة بقانون تنظيم الجامعات الجديد
- تنفيذ نظام التعليم الموازى كمصدر لزيادة ميزانية الكلية ولتخفيض النسبة المئوية للقبول بالكلية  $\frac{1}{2}$  % بمصروفات أقل من الجامعات الخاصة.
- مناشدة المجتمع المدنى المشاركة فى دعم موارد الكلية وبناء مدرجات أو إنشاء مصنع أدوية بالكلية.
- إعتداد معمل مركزى للكلية لخدمة صناعة الدواء.

خطة التحسين التقرير الفنى التاسع

لأنشطة الخطة التنفيذية

(خلال الفترة من ١/١ - ٣١/٣/٢٠١٣م)

م	النشاط	المؤشرات	المسئول	الميزانية	الملاحظات
١	تفعيل نظام الجودة مقابل الأداء وتطبيق سياسة الثواب والعقاب	توجد سياسة للثواب والعقاب	لجنة القيادة والحوكمة		
٢	تفعيل نظام صرف حافز الإعتداد	تم مخاطبة الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتداد	لجنة القيادة والحوكمة	مطالبة إدارة الجامعة	
٣	تطبيق نظام الإحتراف العلمى لأعضاء هيئة التدريس المنتدبين فى الجامعات الخاصة.		معيار أعضاء هيئة التدريس		
٤	زيادة الشراكة بين الكلية وشركات الدواء	قائمة بالإمكانيات المتاحة بالكلية من موارد بشرية ومعامل	لجنة المشاركة المجتمعية		
٥	سرعة تنفيذ المقترحات الخاصة بقانون تنظيم الجامعات الجديد	المساهمة بفاعلية فى مناقشة المشاريع المقدمة للقانون	لجنة القيادة والحوكمة		
٦	تنفيذ نظام التعليم الموازى كمصدر لزيادة ميزانية الكلية ولتخفيض النسبة المئوية للقبول بالكلية $\frac{1}{2}$ % بمصروفات أقل من الجامعات الخاصة.		لجنة شئون التعليم والطلاب		
٧	مناشدة المجتمع المدنى المشاركة فى دعم موارد الكلية وبناء مدرجات أو إنشاء مصنع أدوية بالكلية.	قائمة بالعناصر المطلوب للمشاركة المجتمعية فى دعمها	لجنة المشاركة المجتمعية		
٨	إعتداد معمل مركزى للكلية لخدمة صناعة الدواء.	التقدم للحصول على مشروع إعتداد المعمل المركزى	لجنة المشاركة المجتمعية		